

Ingenieur/in (m/w/d) im Bereich erneuerbare Energien / Tierhaltung

Stellenanbieter: Kreis Coesfeld

Sie suchen eine neue Herausforderung? Wir suchen genau Sie als

Ingenieur/in (m/w/d) im Bereich erneuerbare Energien / Tierhaltung

Kommen Sie zum nächstmöglichen Zeitpunkt in unser Team!

Wir bieten Ihnen:

- eine attraktive Vergütung nach Entgeltgruppe 11 TVöD (je nach förderlicher Berufserfahrung
4.032,39 € - 5.975,19 €)
- eine unbefristete Vollzeitstelle (Stellenteilung ist bei Teilung des Arbeitsplatzes möglich)
- als Dienstort die Stadt Coesfeld im ländlich charmanten Münsterland - überzeugen Sie sich selbst über onboarding@münsterland

Neugierig geworden?

Ihr Anforderungsprofil:

- abgeschlossenes Fach- / Hochschulstudium in einer für die Stelle relevanten ingenieurwissenschaftlichen Fachrichtung wie z. B. Umweltingenieurwesen, Bauingenieurwesen (Technischer Umweltschutz)

Sonstiges:

- Führerschein Klasse B und Bereitschaft für den Einsatz des privaten Kraftfahrzeuges gegen Erstattung der Reisekosten für dienstliche Zwecke (Stelle erfordert Dienstausbübung außerhalb der Kreisverwaltung)
- Bereitschaft und Fähigkeit zur Außendiensttätigkeit
- Bereitschaft zu Einsätzen auch außerhalb der regulären Dienstzeiten

Was Sie darüber hinaus noch mitbringen sollten:

- selbstständige, zielgerichtete und strukturierte Arbeitsweise
- Teamfähigkeit und Verhandlungsgeschick
- sicherer Umgang mit Office-Produkten

Dann sind Sie genau richtig bei uns!

Ihre zukünftigen Aufgaben:

- Durchführung von Genehmigungsverfahren und Anzeigen nach dem BImSchG insbesondere im Bereich erneuerbare Energien und Tierhaltung
- fachtechnische Prüfung und Stellungnahme für nichtgenehmigungspflichtige Anlagen
- Vorbereitung und Leitung von medienübergreifenden Überwachungen im Rahmen von Abnahmen, IED-Überwachungen (Umweltinspektionen) sowie Nachbarbeschwerden
- Prüfung von Emissionsmessberichten
- Teilnahme an der Rufbereitschaft im Rahmen des Umweltalarmplans für den Kreis Coesfeld

Ihr zukünftiges Team:

„Wir, Fachdienst 70.1, sind ein junges und erfahrenes Team mit derzeit 22 Kolleginnen und Kollegen, das engagiert seine Aufgaben zielorientiert und mit hohem Einsatzwillen erledigt. Dabei setzen wir auf offene Kommunikation und nutzen unser großes fachliches Know-how um den vielfältigen Anforderungen gerecht zu werden.“

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet:

- **Vorzüge des öffentlichen Dienstes:** 30 Tage Urlaub bei einer 5-Tage-Woche sowie eine sinnstiftende und krisensichere Tätigkeit
- **Familienfreundlichkeit:** flexible Arbeitszeitgestaltung, mobiles Arbeiten / Homeoffice, vielfältige Teilzeitmöglichkeit, Auszeichnung durch die Bertelsmann Stiftung als familienfreundlicher Arbeitgeber, Pflege- und Wohnberatung
- **Finanzielle Leistung:** Betriebliche Altersvorsorge, Jahressonderzahlung gemäß TVöD, Versicherungsvergünstigungen, Lohnsicherheit, leistungsorientierte Bezahlung, Vorschussmöglichkeiten, Dienstradleasing (für unbefristete Mitarbeitende), tarifliche Vergütung inkl. Zuschläge
- **Karriere:** vielfältige Fortbildungsangebote für Ihre fachliche und persönliche Entwicklung, Qualifizierungs- und Aufstiegsmöglichkeiten, interne Entwicklungsmöglichkeiten, Bildungsurlaub
- **Vielfalt und Zusammenhalt:** Unterzeichner der Charta der Vielfalt, Förderung von wertschätzender und vorurteilsfreier Organisationskultur, Betriebsfeste
- **Digitalisierung:** papierloses Arbeiten in vielen Bereichen (z. B. E-Akten, digitale Workflows)
- **Gesundheitsmanagement:** geförderte Sportprogramme, Betriebssportgemeinschaft, ergonomische Arbeitsplätze, Förderung von gesundheitsbewusstem Verhalten, Präventionsangebote im Arbeitsalltag, Dienstfahrräder und Dienst-E-Bikes für die Mittagspause, wiederholte Auszeichnung vom ADFC als fahrradfreundlicher Arbeitgeber
- **Ehrenamt:** Wertschätzung und Förderung von ehrenamtlichen Tätigkeiten, (z. B. Freistellung für Einsätze bei der freiwilligen Feuerwehr, Sonderurlaub für Ferienbetreuungsmaßnahmen)

Bei uns können Sie mit einer sinnstiftenden Tätigkeit das Gemeinwohl fördern und unsere gemeinsame Zukunft mitgestalten! Ihre Arbeit kommt den rund 226.000 Menschen in unserer Region zugute und hilft, den Kreis Coesfeld als kommunalen Dienstleister zu stärken. Aber überzeugen Sie sich doch selbst mit unserem [Imagefilm](#)!

Noch mehr Infos finden Sie auf unserer [Karriereseite](#) und auf unserem [Instagramkanal](#).

Der Kreis Coesfeld fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Bewerbungen von Frauen und Männern sind ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität willkommen.

Jetzt sind Sie dran!

Bewerben Sie sich bitte [online](#) bis zum **01.06.2025** bei uns! Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Mit der Abgabe der Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Fahrt- und Übernachtungskosten für die Vorstellung werden nicht erstattet.

Rückfragen?

Zum Aufgabengebiet:

Herr Claas (Leiter der Abt. 70 – Umwelt)
Mail: daniel.claas@kreis-coesfeld.de
Tel. 02541/18-7100

Bei Fragen und Anregungen zum Bewerbungsverfahren:

Pia Vörding (Personalsachbearbeiterin)
Mail: pia.voerding@kreis-coesfeld.de
Tel. 02541/18-1108

Marilen Griesse (Personalsachbearbeiterin)
Mail: marilen.griesse@kreis-coesfeld.de
Tel. 02541/18-1107

Bewerbungsschluss: 01.06.2025

Stellenanbieter: Kreis Coesfeld
Der Landrat
Friedrich-Ebert-Straße 7
48653 Coesfeld, Deutschland

WWW: <http://www.kreis-coesfeld.de>

Ansprechpartner: fachl.: Herr Claas; zum Verfahren: Frau Vörding, Frau Griese

Telefon: 02541 18-7100; -1108, -1107

Online-Bewerbung:

<https://bewerbermanagement.net/jobposting/2f8a53fad7d468617c673ed32f04cc79644c140c0>

Ursprünglich veröffentlicht: 25.03.2025

greenjobs.de-Adresse dieses Stellenangebots: <https://www.greenjobs.de/a100143814>