



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN

Universitätsverwaltung

Leitung (w/m/d) der Stabsstelle Arbeits- und Umweltschutz

Stabsstelle 02.2 | Arbeits- und Umweltschutz



Foto: Simon Wegener

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Die Stabsstelle 02.2 | Arbeits- und Umweltschutz der Universität zu Köln (UzK) berät und unterstützt die Verwaltung, Institute und Einrichtungen der UzK (ohne Klinik) in allen Fragen des Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutzes und unterstützt beim Vollzug der notwendigen Maßnahmen.

IHRE AUFGABEN

- » Leitung der Stabsstelle 02.2 mit den Aufgabenschwerpunkten Arbeitsschutz, Entsorgung, Strahlenschutz / Gentechnik
- » Fachkraft für Arbeitssicherheit und Funktion der leitenden Fachkraft für Arbeitssicherheit
- » Leitung / Koordination des Abfallzwischenlagers nach BImSchG und der Entsorgung überwachsungsbedürftiger Abfälle sowie des Teilbereichs hausmüllähnlicher Gewerbeabfälle
- » Umsetzung von Betreiberaufgaben nach GenTG, GenTSV und Strahlenschutzverantwortliche*r nach AtomG, StrlSchG, StrlSchV

IHR PROFIL

- » abgeschlossenes Hochschulstudium (Master / Diplom) im Bereich Arbeitsschutz oder Chemie
- » ausgebildete Fachkraft für Arbeitssicherheit nach DGUV V2
- » mehrjährige Berufserfahrung im Arbeitsschutzbereich und in der Führung einer Abteilung
- » fundierte Kenntnisse in den Rechtsgrundlagen der Stabsstellenaufgaben

WIR BIETEN IHNEN

- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit (39,83 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist unbefristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 14 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügter Nachweise für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungs-

- » sehr gutes Analyse-, Urteils-, Kommunikations- und Organisationsvermögen
- » gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- » selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise

foto online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist TUV2504-23. Die Bewerbungsfrist endet am 29.05.2025.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Herrn Alexander May (a.may@verw.uni-koeln.de) und schauen Sie in unsere [FAQs](#).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH
