

Fachkraft im Entwicklungsdienst (FiED) als Berater*in zur Stärkung von Dezentraler Energieplanung

Stellenanbieter: Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

[Jetzt online bewerben:](#)

<https://jobs.giz.de/index.php?ac=apply&q=9ed06166d53872e1e48563184c8109238581fe89>

Fachkraft im Entwicklungsdienst (FiED) als Berater*in zur Stärkung von Dezentraler Energieplanung

- **Einsatzort:** Arua
- **Einsatzzeitraum:** 01.02.2026 - 28.02.2027
- **Fachgebiet:** Governance
- **Art der Anstellung:** Vollzeit

Tätigkeitsbereich

Das Vorhaben „Förderung von Erneuerbaren Energien und Energieeffizienz (PREEEP)“ in Uganda arbeitet seit mehreren Jahren eng mit 32 Lokalverwaltungen in Norduganda zusammen. Ziel ist es, die lokalen Kapazitäten der Lokalverwaltungen in der dezentralen Energieplanung sowie das Mainstreaming von Energie in andere Abteilungen hinein, zu stärken. Eine Ausweitung der aktuellen Implementierungsbereiche in flüchtlingsaufnehmende Gemeinden ist in Planung. Die mit Unterstützung der GIZ aufgebauten Energiekoordinationsstrukturen in den Lokalverwaltungen werden im Bereich Organisationsentwicklung, Erneuerbare Energien und Energie Mainstreaming gefördert. Weiterhin liegt ein Schwerpunkt auf der Stärkung der Koordination und Kommunikation des Ministeriums für Energie und Bergbau mit den Lokalverwaltungen. Darüber hinaus liegt ein starker Fokus auf der Bewilligung von Budgets für saubere Energie durch die Lokalverwaltungen, der Einführung von Mechanismen für Betrieb und Wartung, der Pilotierung der Energiedatenerfassung und dem Gender-Mainstreaming als Querschnittsthema.

Ihre Aufgaben

- Beratung der Partnerdistrikte bei der Planung und Umsetzung von Prozessen zum Thema dezentrale Energielösungen
- Organisation von regionalen Workshops und Foren in den drei Sub-Regionen Acholi, Lango & West Nile zum Austausch der Energiekoordinationsstrukturen in den Lokalverwaltungen sowie mit dem Ministerium für Energie und Bergbau
- Organisation und Konzeption von Weiterbildungsmaßnahmen für die Partner
- Vorbereitung und Durchführung von Vor-Ort Besuchen der Partner innerhalb der Lokalverwaltungen
- Beratung von Einzelanfragen, insbesondere aus den Partner Lokalverwaltungen

- Teilnahme an den operativen Planungsprozessen innerhalb von PREEEP
- Teilnahme an der Überwachung, Bewertung und Berichterstattung innerhalb von PREEEP; Unterstützung bei der Erstellung von Kommunikations- und Marketingmaterial
- Enge Abstimmung mit Kollegen aus dem Energie- und Klimacenter, den Uganda-Programmen der GIZ und anderen internationalen Entwicklungspartnern

Ihr Profil

- Fachhochschul- oder Hochschulabschluss in Energiewissenschaften, Politikwissenschaften oder eine vergleichbare Ausbildung oder besonders ausgeprägte praktische Erfahrung im Bereich dezentrale Energielösungen
- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich dezentrale Energie
- Erfahrungen im Bereich Trainings/ Bildung/ Kapazitätsentwicklung sowie in der Zusammenarbeit mit staatlichen Akteuren sind von Vorteil
- Interesse an der Arbeit im Bereich Flucht und Migration
- Hohe Frustrationstoleranz bei langwierigen Abstimmungen sowie Ambiguitätstoleranz in einem komplexen Arbeitsfeld
- Freude am Organisieren und Konzeptionieren von Workshops und Fortbildungsmaßnahmen
- Ausgeprägte Kommunikations- und Koordinationskompetenzen sowie Teamfähigkeit, bei gleichzeitig vorhandener Eigenständigkeit
- Verhandlungssichere Englischkenntnisse

Hinweise

Der Entwicklungsdienst der GIZ freut sich über Bewerber*innen mit abgeschlossener Berufsausbildung und / oder abgeschlossenem Studium, die über mindestens eine zweijährige relevante Berufserfahrung verfügen. **Sie besitzen darüber hinaus die deutsche Staatsbürgerschaft oder die Staatsangehörigkeit eines anderen EU-Mitgliedsstaates.**

Die Bereitschaft zu regelmäßigen Dienstreisen wird vorausgesetzt.

Führerschein Klasse B wird vorausgesetzt.

Bei allgemeinen Fragen unterhaltsberechtigter Partner*innen zur Beschäftigung vor Ort – Kontaktieren Sie uns gerne unter: map@giz.de.

Der tatsächliche Ausreisezeitpunkt hängt ab von den Visa- und Einreisebestimmungen des Einsatzlandes.

Bitte beachten Sie die Bestimmungen der landesspezifischen Impfreiseregeln für die Einreise und das Arbeiten im Einsatzland.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir Bewerbungen grundsätzlich nur über unser E-

Recruiting-System annehmen und bearbeiten können. Nach Bestätigung der erfolgreich erstellten Bewerbung bitten wir Sie, Ihren Spam / Junk Ordner regelmäßig zu überprüfen, da E-Mails unseres eRecruiting-Systems von manchen Providern als Spam eingestuft werden.

Unsere Benefits

- Wir sind ein Dienstleister der internationalen Zusammenarbeit für nachhaltige Entwicklung und arbeiten weltweit für eine lebenswerte Zukunft. In mehr als 130 Ländern unterstützen wir Projekte, um gemeinsam mit unseren Partnern nachhaltig Ziele zu erreichen.
- Zu Beginn Ihrer Arbeit steht eine Einarbeitungs- und Vorbereitungsphase, die Ihnen erste Einblicke in die GIZ verschafft und die Grundlagen für den bevorstehenden Einsatz sowie den Kontakt- und Netzwerkaufbau legt.
- Umfangreiche Untersuchungen und Vorsorgemaßnahmen (z.B. bei Einstellung, vor Ausreise, während des Aufenthaltes in einem Einsatzland, im Notfall) sind für unsere Mitarbeiter*innen und mitausreisende Familienmitglieder eine selbstverständliche Leistung.
- Als Entwicklungshelfer*in können Sie das Projektfahrzeug für Fahrten zur Schule oder zum Arzt nutzen oder als Ersatz eine monatliche Mobilitätspauschale beziehen. Privatfahrten mit dem Projektfahrzeug sind mit Zustimmung der Führungskraft ebenfalls möglich.
- Als Mitarbeiter*in / Entwicklungshelfer*in erhalten Sie während Ihres Einsatzes, neben der / dem Vergütung / Basis-Unterhaltsgeld, umfangreiche weitere Leistungen (z.B. monatliche Auslandszulage, Familienzuschläge, private Gruppenkrankenversicherung).
- Damit Sie sich auf Ihren Entwicklungshelfer*innen- Einsatz und Ihre Ausreise vorbereiten können, erhalten Sie Ausreiseurlaub im Anschluss an Ihre Vorbereitungszeit in Deutschland.
- Für mitausreisende, unterhaltsberechtignte Kinder unter 14 Jahren übernehmen wir einen Großteil der Betreuungskosten, sofern Ihr/e Partner*in nicht mitausreist und nicht als Entwicklungshelfer*in oder Integrierte Fachkraft tätig ist. Kosten für Kindergarten oder Schulbesuch werden überwiegend übernommen.
- Wir erstatten Ihre Mietkosten auf Basis des landesspezifischen Mietspiegels und zahlen einen zusätzlichen Ausstattungs- und Einrichtungsbeitrag.
- Sie und Ihre mitausreisenden Familienmitglieder sind über uns kranken- und haftpflichtversichert sowie Ihre Familienangehörigen zusätzlich unfallversichert. Für Krisenländer haben wir zu Ihrem Schutz ein flächendeckendes Risikomanagementsystem, das persönliche Gefahren und Risiken minimiert.

Damit Sie sich auf Ihren Entwicklungshelfer*innen- Einsatz und Ihre Ausreise vorbereiten können, erhalten Sie Ausreiseurlaub im Anschluss an Ihre Vorbereitungszeit in Deutschland. Als Mitarbeiter*in / Entwicklungshelfer*in erhalten Sie während Ihres Einsatzes, neben der / dem Vergütung / Basis-Unterhaltsgeld, umfangreiche weitere Leistungen (z.B. monatliche Auslandszulage, Familienzuschläge, private Gruppenkrankenversicherung). Zu Beginn Ihrer Arbeit steht eine Einarbeitungs- und Vorbereitungsphase, die Ihnen erste Einblicke in die GIZ verschafft und die Grundlagen für den bevorstehenden Einsatz sowie den

Kontakt- und Netzwerkaufbau legt. Für mitausreisende, unterhaltsberechtigter Kinder unter 14 Jahren übernehmen wir einen Großteil der Betreuungskosten, sofern Ihr/e Partner*in nicht mitausreist und nicht als Entwicklungshelfer*in oder Integrierte Fachkraft tätig ist. Kosten für Kindergarten oder Schulbesuch werden überwiegend übernommen. Sie und Ihre mitausreisenden Familienmitglieder sind über uns kranken- und haftpflichtversichert sowie Ihre Familienangehörigen zusätzlich unfallversichert. Für Krisenländer haben wir zu Ihrem Schutz ein flächendeckendes Risikomanagementsystem, das persönliche Gefahren und Risiken minimiert. Wir sind ein Dienstleister der internationalen Zusammenarbeit für nachhaltige Entwicklung und arbeiten weltweit für eine lebenswerte Zukunft. In mehr als 130 Ländern unterstützen wir Projekte, um gemeinsam mit unseren Partnern nachhaltige Ziele zu erreichen. Umfangreiche Untersuchungen und Vorsorgemaßnahmen (z.B. bei Einstellung, vor Ausreise, während des Aufenthaltes in einem Einsatzland, im Notfall) sind für unsere Mitarbeiter*innen und mitausreisende Familienmitglieder eine selbstverständliche Leistung. Wir erstatten Ihre Mietkosten auf Basis des landesspezifischen Mietspiegels und zahlen einen zusätzlichen Ausstattungs- und Einrichtungsbeitrag. Als Entwicklungshelfer*in können Sie das Projektfahrzeug für Fahrten zur Schule oder zum Arzt nutzen oder als Ersatz eine monatliche Mobilitätspauschale beziehen. Privatfahrten mit dem Projektfahrzeug sind mit Zustimmung der Führungskraft ebenfalls möglich.

Über uns

Grundlage für den Dienst als Fachkraft im Entwicklungsdienst, auch bekannt als Entwicklungshelfer*innen im Sinne des EhfG, ist das Entwicklungshelfergesetz (EhfG) sowie ein darauf basierendes umfangreiches [Leistungspaket](#). Dazu gehört unter anderem die gezielte fachliche und persönliche Vorbereitung. Wir bieten Ihnen eine Mitarbeit in einer innovativen, weltweit tätigen entwicklungspolitischen Institution. Ihre Kompetenzen sind in einem interdisziplinären Team vor Ort gefragt.

Die GIZ ist Unterzeichnerin der Charta der Vielfalt. Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt im Unternehmen sind uns wichtig. Alle Mitarbeiter*innen sollen Wertschätzung erfahren – unabhängig von Geschlecht und geschlechtlicher Identität, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sozialer Herkunft, sexueller Orientierung.

Wir unterstützen Chancengleichheit und freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung.

Kontakt & Bewerbung

HR-Service Center
+49 6196/79-3200
hrsc@giz.de

Jetzt online bewerben:

<https://jobs.giz.de/index.php?ac=apply&q=9ed06166d53872e1e48563184c8109238581fe89>
Tätigkeitsbereich

Das Vorhaben „Förderung von Erneuerbaren Energien und Energieeffizienz (PREEEP)“ in Uganda arbeitet seit mehreren Jahren eng mit 32 Lokalverwaltungen in Norduganda zusammen. Ziel ist es, die lokalen Kapazitäten der Lokalverwaltungen in der dezentralen Energieplanung sowie das Mainstreaming von Energie in andere Abteilungen hinein, zu stärken. Eine Ausweitung der aktuellen Implementierungsbereiche in flüchtlingsaufnehmende Gemeinden ist in Planung. Die mit Unterstützung der GIZ aufgebauten Energiekoordinationsstrukturen in den Lokalverwaltungen werden im Bereich Organisationsentwicklung, Erneuerbare Energien und Energie Mainstreaming gefördert. Weiterhin liegt ein Schwerpunkt auf der Stärkung der Koordination und Kommunikation des Ministeriums für Energie und Bergbau mit den Lokalverwaltungen. Darüber hinaus liegt ein starker Fokus auf der Bewilligung von Budgets für saubere Energie durch die Lokalverwaltungen, der Einführung von Mechanismen für Betrieb und Wartung, der Pilotierung der Energiedatenerfassung und dem Gender-Mainstreaming als Querschnittsthema.

Ihre Aufgaben

- Beratung der Partnerdistrikte bei der Planung und Umsetzung von Prozessen zum Thema dezentrale Energielösungen
- Organisation von regionalen Workshops und Foren in den drei Sub-Regionen Acholi, Lango & West Nile zum Austausch der Energiekoordinationsstrukturen in den Lokalverwaltungen sowie mit dem Ministerium für Energie und Bergbau
- Organisation und Konzeption von Weiterbildungsmaßnahmen für die Partner
- Vorbereitung und Durchführung von Vor-Ort Besuchen der Partner innerhalb der Lokalverwaltungen
- Beratung von Einzelanfragen, insbesondere aus den Partner Lokalverwaltungen
- Teilnahme an den operativen Planungsprozessen innerhalb von PREEEP
- Teilnahme an der Überwachung, Bewertung und Berichterstattung innerhalb von PREEEP; Unterstützung bei der Erstellung von Kommunikations- und Marketingmaterial
- Enge Abstimmung mit Kollegen aus dem Energie- und Klimacenter, den Uganda-Programmen der GIZ und anderen internationalen Entwicklungspartnern

Ihr Profil

- Fachhochschul- oder Hochschulabschluss in Energiewissenschaften, Politikwissenschaften oder eine vergleichbare Ausbildung oder besonders ausgeprägte praktische Erfahrung im Bereich dezentrale Energielösungen
- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich dezentrale Energie
- Erfahrungen im Bereich Trainings/ Bildung/ Kapazitätsentwicklung sowie in der Zusammenarbeit mit staatlichen Akteuren sind von Vorteil
- Interesse an der Arbeit im Bereich Flucht und Migration
- Hohe Frustrationstoleranz bei langwierigen Abstimmungen sowie Ambiguitätstoleranz in einem komplexen Arbeitsfeld
- Freude am Organisieren und Konzeptionieren von Workshops und Fortbildungsmaßnahmen
- Ausgeprägte Kommunikations- und Koordinationskompetenzen sowie Teamfähigkeit,

bei gleichzeitig vorhandener Eigenständigkeit

- Verhandlungssichere Englischkenntnisse

Hinweise

Der Entwicklungsdienst der GIZ freut sich über Bewerber*innen mit abgeschlossener Berufsausbildung und / oder abgeschlossenem Studium, die über mindestens eine zweijährige relevante Berufserfahrung verfügen. **Sie besitzen darüber hinaus die deutsche Staatsbürgerschaft oder die Staatsangehörigkeit eines anderen EU-Mitgliedsstaates.**

Die Bereitschaft zu regelmäßigen Dienstreisen wird vorausgesetzt.

Führerschein Klasse B wird vorausgesetzt.

Bei allgemeinen Fragen unterhaltsberechtigter Partner*innen zur Beschäftigung vor Ort – Kontaktieren Sie uns gerne unter: map@giz.de.

Der tatsächliche Ausreisezeitpunkt hängt ab von den Visa- und Einreisebestimmungen des Einsatzlandes.

Bitte beachten Sie die Bestimmungen der landesspezifischen Impfreiseregularien für die Einreise und das Arbeiten im Einsatzland.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir Bewerbungen grundsätzlich nur über unser E-Recruiting-System annehmen und bearbeiten können. Nach Bestätigung der erfolgreich erstellten Bewerbung bitten wir Sie, Ihren Spam / Junk Ordner regelmäßig zu überprüfen, da E-Mails unseres eRecruiting-Systems von manchen Providern als Spam eingestuft werden.

Unsere BenefitsDamit Sie sich auf Ihren Entwicklungshelfer*innen- Einsatz und Ihre Ausreise vorbereiten können, erhalten Sie Ausreiseurlaub im Anschluss an Ihre Vorbereitungszeit in Deutschland., Als Mitarbeiter*in / Entwicklungshelfer*in erhalten Sie während Ihres Einsatzes, neben der / dem Vergütung / Basis-Unterhaltsgeld, umfangreiche weitere Leistungen (z.B. monatliche Auslandszulage, Familienzuschläge, private Gruppenkrankenversicherung)., Zu Beginn Ihrer Arbeit steht eine Einarbeitungs- und Vorbereitungsphase, die Ihnen erste Einblicke in die GIZ verschafft und die Grundlagen für den bevorstehenden Einsatz sowie den Kontakt- und Netzwerkaufbau legt., Für mitausreisende, unterhaltsberechtigter Kinder unter 14 Jahren übernehmen wir einen Großteil der Betreuungskosten, sofern Ihr/e Partner*in nicht mitausreist und nicht als Entwicklungshelfer*in oder Integrierte Fachkraft tätig ist. Kosten für Kindergarten oder Schulbesuch werden überwiegend übernommen., Sie und Ihre mitausreisenden Familienmitglieder sind über uns kranken- und haftpflichtversichert sowie Ihre Familienangehörigen zusätzlich unfallversichert. Für Krisenländer haben wir zu Ihrem Schutz ein flächendeckendes Risikomanagementsystem, das persönliche Gefahren und Risiken minimiert., Wir sind ein Dienstleister der internationalen Zusammenarbeit für nachhaltige Entwicklung und arbeiten weltweit für eine lebenswerte Zukunft. In mehr als 130 Ländern unterstützen wir Projekte, um gemeinsam mit unseren Partnern nachhaltig Ziele zu erreichen., Umfangreiche Untersuchungen und Vorsorgemaßnahmen (z.B. bei Einstellung, vor Ausreise,

während des Aufenthaltes in einem Einsatzland, im Notfall) sind für unsere Mitarbeiter*innen und mitausreisende Familienmitglieder eine selbstverständliche Leistung., Wir erstatten Ihre Mietkosten auf Basis des landesspezifischen Mietspiegels und zahlen einen zusätzlichen Ausstattungs- und Einrichtungsbeitrag., Als Entwicklungshelfer*in können Sie das Projektfahrzeug für Fahrten zur Schule oder zum Arzt nutzen oder als Ersatz eine monatliche Mobilitätspauschale beziehen. Privatfahrten mit dem Projektfahrzeug sind mit Zustimmung der Führungskraft ebenfalls möglich.Über uns

Grundlage für den Dienst als Fachkraft im Entwicklungsdienst, auch bekannt als Entwicklungshelfer*innen im Sinne des EhfG, ist das Entwicklungshelfergesetz (EhfG) sowie ein darauf basierendes umfangreiches [Leistungspaket](#). Dazu gehört unter anderem die gezielte fachliche und persönliche Vorbereitung. Wir bieten Ihnen eine Mitarbeit in einer innovativen, weltweit tätigen entwicklungspolitischen Institution. Ihre Kompetenzen sind in einem interdisziplinären Team vor Ort gefragt.

Die GIZ ist Unterzeichnerin der Charta der Vielfalt. Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt im Unternehmen sind uns wichtig. Alle Mitarbeiter*innen sollen Wertschätzung erfahren – unabhängig von Geschlecht und geschlechtlicher Identität, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sozialer Herkunft, sexueller Orientierung.

Wir unterstützen Chancengleichheit und freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung.

Kontakt & BewerbungHR-Service Center
+49 6196/79-3200
hrsc@giz.de

Einsatzort: Arua, Uganda

Stellenanbieter: Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

WWW: <https://www.giz.de>

Ansprechpartner: HR-Service Center

Telefon: +49 6196/79-3200

Online-Bewerbung:

<https://jobs.giz.de/index.php?ac=apply&q=9ed06166d53872e1e48563184c8109238581fe89>

Ursprünglich veröffentlicht: 23.05.2025

greenjobs.de-Adresse dieses Stellenangebots: <https://www.greenjobs.de/a100145215>