LANDKREIS WITTMUND

Beim Landkreis Wittmund im Fachbereich Umwelt
ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Klimaschutzmanager (m/w/d)

zu besetzen. Es handelt sich um eine befristete Vollzeitstelle im Rahmen einer Mutterschutz- und Elternzeitvertretung längstens bis zum 31.08.2026. Eine anschließende Weiterbeschäftigung in Teilzeit ist nicht ausgeschlossen. Die Stelle entspricht den Anforderungsmerkmalen der Entgeltgruppe 10 des TVöD.

Tätigkeitsprofil:

- Eigenverantwortliche Umsetzung und Weiterentwicklung von Projekten und Maßnahmen mit Schwerpunkt auf:
    - Umsetzung des Klimaschutzkonzepts,
    - Bildungsformaten für verschiedene Zielgruppen (z.B. Schulen und Erwachsenenbildung),
    - Veranstaltungen und weiteren Formaten mit direktem Beitrag zum Klimaschutz (z.B. in den Bereichen Mobilität und Energie).
- Kommunikation mit externen Partnern und Betreuung verschiedener Netzwerke sowie Organisation von Kampagnen wie der Energieberatung, der Auszeichnung „Grüne Hausnummer“ und dem Stadtradeln,
- Koordination und Begleitung interner Klimaschutzteams sowie Umsetzung und Unterstützung daraus hervorgehender Maßnahmen,
- Fachliche Mitarbeit durch das Verfassen von Stellungnahmen im Rahmen der Bauleitplanung,
- Konzeption und Umsetzung von zielgruppengerechter und projektbezogener Öffentlichkeitsarbeit.

Anforderungsprofil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor, Master, Diplom) mit Bezug zu Energie-, Umwelt-, Klima-, oder Naturschutz, Nachhaltigkeitsmanagement oder einer vergleichbaren Fachrichtung mit Bezug zur Stelle,
- Eigenverantwortliches Arbeiten, hohe Organisationskompetenz und Eigeninitiative
- Freude an Kommunikation und Vernetzung
- Teamfähigkeit, Kreativität und eine hohe persönliche Motivation für das Thema Klimaschutz
- Wünschenswert sind praktische Erfahrungen im Projektmanagement und in der Zusammenarbeit und Anleitung von verschiedenen Zielgruppen

Zudem bieten wir als Landkreis Wittmund:

- Gute Einarbeitung, Unterstützung und Zusammenarbeit in einem qualifizierten und engagierten Team
- Flexible Arbeitszeiten
- Möglichkeit zum Arbeiten im „Homeoffice“
- Umfangreiches Weiterbildungsangebot
- Vielfältiges Angebot im Bereich des Betrieblichen Gesundheitsmanagements, z.B. Hansefit
- Rücksichtnahme auf familiäre Belange als von der Bertelsmann-Stiftung zertifizierter „Familienfreundlicher Arbeitgeber“

Die Richtlinien zur beruflichen Gleichstellung finden Anwendung. Bei gleicher Eignung werden Schwerbehinderte bevorzugt eingestellt.

Bitte bewerben Sie sich bis zum 12.07.2025 ausschließlich über das Bewerberportal auf der Internetseite des Landkreises Wittmund (www.landkreis-wittmund.de).

Für Fragen zum Aufgabengebiet steht Ihnen Herr Ahrens (Tel.-Nr. 04462/ 86 1255) und zu den Arbeitsbedingungen Herr Onken (Tel.-Nr. 04462/ 86 1117) zur Verfügung.