

# Senior Manager\*in System Change

Festanstellung, Voll- oder Teilzeit · Berlin

## Wofür wir dich suchen

2030 Jedes Kind – das ist unsere große Vision! Um das Bildungs- und Ernährungssystem grundlegend zu verändern, bauen wir entlang unserer Theory of Change bereichsübergreifende Strategien und Projekte auf, die echten Systemwandel ermöglichen. Die drei systemischen Hebel, die wir dafür identifiziert haben, sind die Digitalisierung und Skalierung unserer Bildungsprogramme (Bottom-up Ansatz), die Pädagog\*innen Ausbildung (Multiplikator\*innen-Ansatz) und die politische Gestaltung (Top-Down-Ansatz). Für die systemische Ausrichtung und Koordinierung dieser Initiativen suchen wir dich als erfahrene\*n **Senior Manager\*in System Change** in Voll- oder Teilzeit.

## Verfügbarkeit

Ab sofort

## Standort

Berlin

## Deine Mission

- Du gestaltest maßgeblich die strategische und operative Ausrichtung unserer Organisation mit Blick auf unser System Change Ziel #2030jedesKind mit – entlang unserer Theory

of Change und mit dem Ziel,  
bereichsübergreifende Zusammenarbeit,  
Kohärenz und Fortschritt zu sichern.

- In enger Abstimmung mit unserem Steuerungskreis, sowie den Verantwortlichen für die Hebel Digitalisierung, Pädagog\*innen-Ausbildung und Politik, koordinierst du systemrelevante Initiativen. Du übersetzt strategische Entscheidungen in konkrete Projekte, Maßnahmen und Budgets, behältst deren Fortschritt im Blick und entwickelst passende Steuerungsprozesse. Gemeinsam mit den Fachteams und dem Wirkungsteam etablierst du ein wirkungsorientiertes KPI-System, um strategische Hebel und Maßnahmen messbar, reflektierbar und steuerbar zu machen.
- Du erkennst bereichsübergreifende Potenziale und konzipierst und koordinierst neue Ansätze für systemisches Wirken bspw. in unseren Fokus-Bundesländern. Dafür baust du interdisziplinäre Projektgruppen auf, die du selbst anleitest oder gezielt an die Fachteams übergibst.
- Mit deiner hohen methodischen Kompetenz unterstützt du unsere Geschäftsführung, Clusterleads und Fachteams bei der Entwicklung wirkungsvoller Strategien und Formate – ob durch agile Methoden, Theory U, Art of Hosting oder systemische Ansätze – und befähigst so die Organisation, Systemwandel aktiv mitzugestalten.
- Du entwickelst passende Templates, Workflows und Entscheidungsformate und sorgst für die Verbindung zwischen strategischer Ebene und operativer Umsetzung. Dabei arbeitest du iterativ, experimentierfreudig und immer mit einem klaren Blick auf Wirkung.
- Du dokumentierst Best Practices und Learnings im Bereich System Change und sorgst dafür, dass sie allen zur Verfügung stehen. Durch transparente Kommunikation über Ziele,

Fortschritte und Learnings trägst du dazu bei, dass System Change bei Acker nicht nur ein Ziel, sondern gelebter Prozess wird.

## **Dein Profil**

- Du brennst für gesellschaftlichen Wandel, System Change, interdisziplinäres Arbeiten und möchtest mit deinem strategischen Denken und methodischen Know-how zur Transformation des Bildungs- und Ernährungssystems beitragen.
- Du hast fundierte Erfahrung in der Koordination und agilen Umsetzung größerer Projekte oder strategischer Initiativen – idealerweise in einem dynamischen Umfeld wie einem Sozialunternehmen, Start-up oder wirkungsorientierten Netzwerk.
- Du hast bereits mit einer Theory of Change gearbeitet oder einen vergleichbaren Strategieprozess begleitet und weißt, wie man daraus klare Handlungsfelder und operative Projekte ableitet.
- Deine Stärke liegt darin, Komplexität zu strukturieren, verschiedene Perspektiven zusammenzubringen und Teams zu befähigen – sowohl durch methodische Tools als auch durch deine Kommunikations- und Moderationsstärke.
- Du hast Lust mit Clusterleads und Fachteams auf Augenhöhe zusammenzuarbeiten, Impulse zu setzen und die Organisation auf dem Weg zu mehr Systemwirksamkeit aktiv mitzugestalten.
- Idealerweise bringst du eine systemische Zusatzqualifikation mit (z. B. in Coaching, Organisationsentwicklung, Theory U oder Art of Hosting) – oder du hast Lust, dich in diesem Bereich weiterzuentwickeln.

- Du denkst unternehmerisch, arbeitest iterativ, reflektierst deine Hypothesen und hast Spaß daran, neue Formate, Strukturen und Prozesse zu testen und gemeinsam weiterzuentwickeln.
- Du hast keine Scheu davor, auch mal ins kalte Wasser (bzw. Gemüsebeet) zu springen, um dich neuen Herausforderungen offen, lösungsorientiert, mit viel Energie und Umsetzungsstärke zu stellen.
- Du überzeugst mit deinem gewinnenden Auftreten, deiner empathischen Persönlichkeit, deinem Humor, deiner Kommunikationsstärke und deinem Teamgeist und passt damit perfekt zu Acker.

## Warum Acker

- Ein besonders sympathisches, motiviertes Team, das sich leidenschaftlich und mit #herzundspaten für innovative Bildung und für mehr Wertschätzung von Natur und Lebensmitteln einsetzt.
- Die Chance, in einem stetig, aber nachhaltig wachsenden Sozialunternehmen mit Start-Up-Charakter und viel #tschacker an spannenden Aufgaben zu wachsen und zu lernen.
- Eine offene, ehrliche Kommunikation und ein wertschätzender Umgang miteinander sind bei uns #ährensache. Wir lieben Feedback und fördern neben regelmäßigen Feedback- und Stärkenentwicklungsgesprächen eine aktive und situative Lernkultur.
- Flexible Arbeitszeiten mit vielen Freiheiten: Teilzeit ist bei uns gelebte Kultur, nicht die mit Stirnrunzeln betrachtete Ausnahme – du entscheidest dich für das Arbeitszeitmodell, das am besten zu deinem Lebensentwurf passt.
- Unsere flexibel gestalteten Räumlichkeiten bieten beste Bedingungen für konzentrierte

Stillarbeit aber auch kollaborative Projekte und natürlich einen kleinen AckerSchnack zwischendurch. Selbstverständlich kannst du auch jederzeit von Zuhause arbeiten.

- 1:1-Gespräche beim Spaziergang um den Badensee, ein gemeinsamer Hackathon auf unserem BüroAcker (komplett analog versteht sich) oder ein Feierabendgetränk (mit Werwolfrunde) am Sandstrand – das ist unser einmaliges Arbeitsumfeld in und auf dem Gelände der Berliner Malzfabrik.
- Wir mögen uns. Wirklich. Darum freuen wir uns neben dem wöchentlichen Check-In und den regelmäßigen großen Teammeetings ganz besonders auf das jährliche Retreat mit viel Raum für Austausch, Entwicklung, Spiel, Spaß und nicht zu vergessen dem legendären AckerKaraoke.
- Und last but not least bieten wir faire Gehaltsstrukturen, bis zu 35 Tage Urlaub (für Erholung und berufliche oder persönliche Weiterentwicklung), ein Weiterbildungsbudget, einen Zuschuss zur nachhaltigen Altersvorsorge und Mobilitätszuschläge.

## **Deine Bewerbung**

Wir freuen uns über die Zusendung deiner Bewerbung über unser Portal – dort wird sie der richtigen Stelle zugeordnet und wir können sie schnell bearbeiten. Bewerbungen per Mail lassen sich nicht gut in unseren Prozess einbinden und können wir daher leider nicht berücksichtigen. Bitte nenne uns in deinem Anschreiben auch deine Gehaltsvorstellung und deinen frühestmöglichen Startzeitpunkt sowie den von dir angestrebten wöchentlichen Arbeitszeitumfang. Bewerbungsgespräche finden fortlaufend statt.

## Hast du noch Fragen?

Dann bitten wir dich, als erstes einen Blick in unser Bewerber\*innen-FAQ auf [www.acker.co/Jobs](http://www.acker.co/Jobs) zu werfen. Falls die Antwort auf deine Frage dort nicht mit dabei sein sollte, kannst du dich gern bei Pia unter [jobs@acker.co](mailto:jobs@acker.co) melden. Weitere Informationen zu uns und unserer Arbeit findest du unter: [www.acker.co](http://www.acker.co).

## Über uns

### **Wir schätzen Vielfalt nicht nur auf dem Acker!**

Wir sind überzeugt, dass unterschiedliche Perspektiven und Erfahrungen unser Team bereichern und stärken. Darum setzen wir auf ein inklusives Miteinander, in dem sich alle - unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung, Behinderung oder Religion - willkommen und respektiert fühlen. So wie jedes Gemüse seinen Platz auf dem Acker hat, trägt bei uns jede\*r mit den eigenen Stärken zum Wachstum unserer Mission bei:

### **Mehr Wertschätzung für Natur und**

**Lebensmittel** – dafür setzt sich Acker im gesamten deutschsprachigen Raum ein. Mit unseren vielfach ausgezeichneten Bildungsprogrammen GemüseAckerdemie und AckerRacker verankern wir den Gemüseacker als nachhaltigen Lernort im Bildungsalltag von Kitas, Kindergärten und Schulen. So begeistern wir immer mehr junge Menschen für Natur und Nachhaltigkeit: Schon mehr als 300.000 Kinder und Jugendliche an über 1.800 Lernorten haben mit uns ihr eigenes Gemüse angebaut – und es sollen noch viele mehr werden! Bis 2030 wollen wir es möglich machen, dass jedes Kind den Wachstums- und Wertschöpfungsprozess von Lebensmitteln mit den eigenen Händen erleben kann. Mit weiteren Bildungsangeboten wie der Ackerpause, der CampusAckerdemie und unserem Mitmach-Newsletter „Ran ans Gemüse!“ tragen wir unsere Mission außerdem auch in Hochschulen,

Unternehmen, Mieterschaften und Privathaushalte.  
Wirkungsorientiert und wissenschaftlich fundiert  
arbeiten wir in unserem Sozialunternehmen an der  
Schnittstelle von Bildung, Landwirtschaft, Umwelt  
und Ernährung – mit rund 200 Mitarbeiter\*innen,  
500 ehrenamtlichen Helfer\*innen und vor allem  
#MitHerzundSpaten!

Mehr unter: [www.acker.co](http://www.acker.co).

**Jetzt bewerben**