

DIRECTOR HR OPERATIONS GERMANY (W/M/D)



ÜBER UNS:

Eine 100 % grüne und zuverlässige Energieversorgung – dieses Ziel haben wir seit fast 30 Jahren fest im Blick. VSB ist entschlossen, nachhaltige Energielösungen zu entwickeln, die es uns ermöglichen, auch künftigen Generationen eine lebenswerte Welt zu hinterlassen. Mehr als 500 Mitarbeitende an 21 Standorten in ganz Europa arbeiten dafür über viele spannende Bereiche hinweg Hand in Hand. Nur dank ihnen kommen wir unseren ehrgeizigen Zielen jeden Tag ein Stück näher. Und gemeinsam mit der kontinuierlich steigenden Bedeutung der Erneuerbaren Energien für eine nachhaltige Energieversorgung, wachsen auch wir als Unternehmen stetig weiter. Werde auch Du Teil unseres Teams und lass uns gemeinsam die Erneuerbaren Energien voranbringen!

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt am Standort Dresden oder Berlin:

DIRECTOR HR OPERATIONS GERMANY (W/M/D)

DEINE MISSION:

In Deiner neuen Rolle gestaltest Du, gemeinsam mit Deinem motivierten, fünfköpfigen Team, aktiv die strategische und operative Personalarbeit für Deine Organisationseinheiten, entwickelst wirksame HR-Pläne, begleitest Führungskräfte als

Sparringspartner und schaffst Strukturen, die Wachstum, Transformation und starke Teams möglich machen – immer im Einklang mit den Zielen der VSB Gruppe.

Das erwartet Dich als Director HR Operations Germany bei uns:

Key Tasks:

- Du gestaltest aktiv die funktionale HR-Strategie mit und leitest daraus operative Maßnahmen für deine Organisationseinheiten ab – im Einklang mit den Zielen der Unternehmensgruppe.
- Du unterstützt das Unternehmenswachstum und Transformationsprozesse zum Aufbau und zur Sicherstellung organisatorischer Fähigkeiten.
- Als Sparringspartner des Managements berätst du auf verschiedenen Ebenen in HR-Fragen – mit einem ausgewogenen Fokus auf strategische Impulse und operative Wirksamkeit und unter fallbezogener Einbindung von Spezialisten oder deinem Team.
- Du entwickelst und implementierst wirksame HR-Pläne und -Richtlinien, die auf aktuelle und zukünftige Geschäftsanforderungen abgestimmt sind.
- Du gestaltest eine wertschätzende, leistungsfördernde Unternehmenskultur mit, die Talente begeistert und langfristig bindet.
- Mit deinem Team oder in Zusammenarbeit mit Kompetenzzentren verantwortest du ein vielfältiges HR-Dienstleistungsportfolio, das die Organisation wirkungsvoll unterstützt.
- Du treibst kontinuierlich die Verbesserung von HR-Prozessen voran, um diese flexibel an die Bedürfnisse deiner Organisation anzupassen.
- Dabei entwickelst du HR-Richtlinien, die nicht nur gesetzeskonform sind, sondern auch aktuelle interne und externe Best Practices berücksichtigen.

Stakeholder:

- Du baust enge, vertrauensvolle Beziehungen zu Führungskräften auf allen Ebenen auf und stehst ihnen als kompetente Ansprechperson in HR-Fragen und darüber hinaus zur Seite.
- Du arbeitest direkt mit der Geschäftsführung sowie weiteren zentralen Stakeholdern zusammen, wenn es um unternehmensrelevante Themen und strategische Entscheidungen geht.

- Bereichsübergreifend überzeugst und unterstützt du Führungskräfte, um ein gemeinsames Verständnis für HR-Praktiken und deren Umsetzung zu fördern.
- Du koordinierst die Zusammenarbeit mit externen Partnern, wie Dienstleistern, Behörden oder anderen relevanten Akteuren, und sorgst für reibungslose Abläufe.
- Mit der Arbeitnehmendenvertretung pflegst du einen konstruktiven, vertrauensvollen Austausch, um gemeinsame Lösungen zu entwickeln und tragfähige Ergebnisse zu erzielen.

Leadership:

- Du führst und entwickelst dein Team im Bereich HR Operations mit inspirierendem Führungsstil weiter, inklusive der Einheiten HR Services und HR Business Partner – mit Fokus auf Zusammenarbeit, Wachstum und Exzellenz im Tagesgeschäft.
- Du übernimmst die Leitung von Projekten und steuerst eigenverantwortlich relevante Streams, wobei du Impulse setzt, Strukturen schaffst und gemeinsam mit internen und externen Partnern nachhaltige Lösungen entwickelst.

SO MACHST DU DEN UNTERSCHIED:

Mit folgenden Voraussetzungen bist Du die perfekte Verstärkung für unser dynamisches, globales HR-Team:

Qualifikationen:

- Du hast ein abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften oder eines vergleichbaren Studiengangs mit Schwerpunkt Personal – oder eine gleichwertige Qualifikation.
- Du kommunizierst sicher in Deutsch und Englisch, sowohl mündlich als auch schriftlich.
- Du bringst fundierte Berufserfahrung im Personalbereich mit, idealerweise ergänzt durch mehrjährige Führungserfahrung.
- Du verfügst über tiefgehendes Wissen im deutschen Arbeits- und Verfassungsrecht und setzt dieses sicher in der Praxis ein.

Skills:

- Du überzeugst durch Dein souveränes Auftreten, strategische Weitsicht und ein sicheres Gespür für komplexe Unternehmenszusammenhänge.
- Du gehst routiniert mit den gängigen MS Office-Tools um und nutzt sie effektiv in deinem Arbeitsalltag.
- Du bringst starke kommunikative Fähigkeiten mit, berätst professionell und agierst stets kundenorientiert.
- Du verfügst über Konfliktlösungskompetenz und diplomatisches Geschick, auch in herausfordernden Situationen.
- Du punktest mit emotionaler Intelligenz und Resilienz – auch wenn es mal turbulent wird.
- Du denkst und handelst unternehmerisch, trägst Verantwortung und bringst eigene Ideen ein.

UNSER BEITRAG: DAS OPTIMALE UMFELD FÜR DEIN WACHSTUM SCHAFFEN

Unser Anspruch ist es, Dir die optimale Balance zwischen Deinem abwechslungsreichen, erfüllenden Job und einer guten Vereinbarkeit mit dem Privatleben zu ermöglichen. Deshalb profitierst Du bei uns von folgenden Benefits:

- Flexible Arbeitszeiten und Möglichkeit zum mobilen Arbeiten inkl. Zuschuss zur Ausstattung
- Attraktive Bonusmodelle im Innen- wie Außendienst
- Monatlicher Zuschuss zu den Kinderbetreuungskosten von bis zu 100 Euro pro Kind
- Anspruch auf einen Dienstwagen mit Wahlmöglichkeit der Versteuerungsmethode
- Förderung nachhaltiger Mobilität mit dem JobRad
- Wahlmöglichkeit zwischen TicketPlusCard, D-Ticket und EGYM Wellpass in unserem Cafeteria-System im Wert von 50 € (netto) monatlich
- Unbefristetes Arbeitsverhältnis mit 30 Tagen Jahresurlaub
- Spannende Entwicklungschancen durch internationales Wachstum
- Individuell zugeschnittene Weiterbildungsmöglichkeiten
- Ausgezeichnete Arbeitsatmosphäre und kollegiales Miteinander
- Bereichsübergreifende und internationale Projekt- und Teamarbeit

- Regelmäßige Mitarbeitenden- und Teamevents

BEI FRAGEN:

Stephanie Knospe | Senior Professional Global Talent Acquisition | VSB Holding GmbH
Tel. +49 351 21183 400 | »growtogether@vsbgroup.energy«