

Region Hannover - hier ziehen jeden Tag rund 3.200 engagierte Fachkräfte an einem Strang. Ob Klima- und Umweltschutz, Nahverkehr oder Gesundheit - wir stellen unsere Arbeit in den Dienst der Menschen.

Sie möchten einen **Beitrag zum Erhalt einer lebenswerten Umwelt** in der Region Hannover leisten?

Der Fachbereich Umwelt der Region Hannover ist eine der größten kommunalen Umweltbehörden in Deutschland.

Wir im Team Abfallwirtschaft im Fachbereich Umwelt suchen Sie zum nächstmöglichen Zeitpunkt als

Leitung des Teams Abfallwirtschaft (m/w/d)

Wir nehmen im Team die Aufgaben der Unteren Abfallbehörde wahr und setzen uns dafür ein, dass das Lebensumfeld der Bürger*innen der Region Hannover und ihrer Gesundheit erhalten bleibt. Hierbei wird die ordnungsgemäße Abfallentsorgung im privaten und gewerblichen Bereich bei Deponien, Baustellen und in bestimmten Branchen überwacht und durchgesetzt. Im besonderen Fokus steht die Beratung von Abfallerzeugern und Abfallbesitzern über die Durchführung von Untersuchungen und anderen Maßnahmen für die Abfallentsorgung. Des Weiteren werden Planfeststellungsverfahren und Plangenehmigungsverfahren für Deponien durchgeführt und fachbehördliche Stellungnahmen in anderen Planungs- und Zulassungsverfahren abgegeben.

Ihre Aufgaben

- Leitung des Teams mit allen sich daraus ergebenden Aufgaben in den Bereichen Personal- und Organisationsverantwortung, Steuerung und fachliche Leitung des Aufgabenbereichs sowie Wahrnehmung der Finanzverantwortung
- Bearbeitung von besonders komplexen Aufgaben im Bereich des Abfallrechts
- Unterstützung bei der Steuerung des öffentlich-rechtlichen Entsorgungsträgers (Zweckverband Abfallwirtschaft Region Hannover, aha)

Ihr Profil

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master) der Fachrichtung Bauingenieurwesen, Umweltingenieurwesen, oder einer verwandten Fachrichtung
- Langjährige Berufserfahrung im Bereich Abfallwirtschaft- und -überwachung
- Sehr gute Kenntnisse im Abfallrecht (Kreislaufwirtschaftsgesetz und Nds. Abfallgesetz)
- Grundkenntnisse im Planungs- und Umweltrecht sowie Verwaltungsrecht
- Führungserfahrungen oder eine leitende Tätigkeit (Projektmanagement) sind wünschenswert

Darüber hinaus bringen Sie folgende Kompetenzen mit:

- Ausgeprägte Kommunikations- und Konfliktfähigkeit
- Entscheidungskompetenz
- Strategische Kompetenz, Gestaltungs- und Innovationsfähigkeit
- Personalführungskompetenz

Für die Wahrnehmung dieser Führungsposition müssen Sie mit den Anforderungen an ein modernes Führungsverständnis einschließlich des Blickwinkels für die Strategie des Gender-Mainstreaming vertraut sein.

Wir bieten u. a.

- unbefristetes Arbeitsverhältnis mit den Sozialleistungen nach dem TVöD
- Eingruppierung in Entgeltgruppe 14 TVöD/Beamtenbesoldung nach A 14
- Betriebliche Altersversorgung für Tarifbeschäftigte
- Uns ist eine gute Work-Life Balance für unsere Mitarbeitenden wichtig, deshalb bieten wir u.a. individuelle Arbeitszeitmodelle, die Möglichkeit zum Homeoffice und das Anlegen von Langzeitarbeitskonten
- Die Stelle ist in einem geringen Umfang teilzeitgeeignet, die dienstliche Inanspruchnahme erstreckt sich auf Vor- und Nachmittage und teilweise auf die Abendstunden
- Wir unterstützen Familien und bieten z.B. Belegplätze in einer Kinderkrippe, Ferienbetreuung für Schulkinder und Fluxx-Notfallbetreuung für Kinder und Angehörige mit Unterstützungsbedarf
- Ein attraktives „Hannover Jobticket“ (Deutschlandticket für 365 Euro im Jahr)
- Fahrrad-Leasing
- gezielte Fort- und Weiterbildungsangebote (z.B. Coachingmöglichkeit und „Programm kompetente Führung“), da uns die Einarbeitung und Weiterbildung unserer Führungskräfte wichtig ist

Die Region Hannover setzt sich für die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter ein. Sie arbeitet am Abbau von Unterrepräsentanzen im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes und begrüßt insoweit ausdrücklich die Bewerbung von Frauen.

Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Die Region Hannover strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an.

Ihr Kontakt

Für Fragen und Informationen zum Stellenprofil steht Ihnen Herr Herrmann, Leiter des Fachbereichs Umwelt Tel.: 0511 616 22671 zur Verfügung; Ansprechpartnerin im Operativen Personalmanagement ist Frau Kranz Tel.: 0511 616-26673.

Sollten wir Ihr Interesse an dem beschriebenen Aufgabengebiet geweckt haben, bewerben Sie sich bitte **bis zum 23.07.2025** über unser [Online Bewerbungsportal](#).