



LAND
BRANDENBURG

Stellenausschreibung
des Ministeriums für
Land- und Ernährungswirtschaft,
Umwelt und
Verbraucherschutz (MLEUV)



Referatsleiter*in (w/m/d) für das Referat 25

„Stabilisierung Landschaftswasserhaushalt, Gewässerentwicklung“
in der Abteilung 2 „Wasser und Bodenschutz“

- Dienstort:** Potsdam **Einstellungsdatum:** zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- Dauer:** zunächst befristet für die Dauer von zwei Jahren gemäß § 14 Abs. 2 des Teilzeit- und Befristungsgesetzes (TzBfG) mit der Option der Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Dotierung:** bis A 16 BbgBesO bei Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen
Tarifbeschäftigte erhalten ein außertarifliches Entgelt der Entgeltgruppe E 15 Ü

Wir, in der Abteilung Wasser und Bodenschutz, beschäftigen uns mit allen juristischen, gesellschaftlichen und ökologischen Aspekten der Medien Wasser und Boden in Brandenburg. Das weite Spektrum unserer Arbeit umfasst unter anderem die Wasserversorgung und Abwasserentsorgung, den Moorschutz, alle Themen des vor- und nachsorgenden Bodenschutzes, die Gewässerunterhaltung und -entwicklung, die Umsetzung der europäischen Wasserrahmenrichtlinie, den Hochwasserschutz sowie Fragestellungen des Wasserhaushalts wie beispielsweise der Kohleregion Lausitz. Damit gestalten wir zentrale Zukunftsthemen, die auf die Menschen und ihre Lebenswelt abzielen und leisten einen maßgeblichen Beitrag zum Schutz der Umwelt.

Werden Sie Teil unseres Teams und bewerben Sie sich jetzt!

Ihr Aufgabengebiet wird die Leitung des Referates 25 „Stabilisierung Landschaftswasserhaushalt, Gewässerentwicklung“ in der Abteilung 2 sein.

Ihre Aufgabe wird es sein, gemeinsam mit Ihrem Referat, die Umsetzung des Landesniedrigwasserkonzeptes in Brandenburg voranzubringen und gemeinsam mit dem Landesamt für Umwelt und regionalen Akteuren in den 16 brandenburgischen Flussgebieten ein nachhaltiges, klimaangepasstes Wasserbewirtschaftungsmanagement zu implementieren.

Hierbei sind Planung, Priorisierung und Controlling des personellen und finanziellen Ressourceneinsatzes eine wesentliche Aufgabe. Sie werden das Referats gegenüber anderen Ämtern, Behörden und Gremien vertreten und an der Mitwirkung an der Öffentlichkeitsarbeit des Ministeriums mitwirken. Wertschätzende Teamarbeit im Referat und der Abteilung wird Grundlage für Ihre erfolgreiche Führungs- und Facharbeit sein.

Darüber hinaus wird Ihnen die verwaltungs- und finanzseitige Steuerung des Investitions-, Unterhaltungs- und Instandhaltungsbedarfes an wasserwirtschaftlichen Anlagen sowie von Maßnahmen und Projekten obliegen.

Das Referat 25 hat eine Schlüsselfunktion für die Umsetzung des Landesniedrigwasserkonzeptes, der Grundsätze der Wassermengenbewirtschaftung und der Gewässerunterhaltung. Damit trägt das Referat 25 strategisch und fachlich wesentlich zur Umsetzung des Gesamtkonzeptes Wasser im Rahmen der Klimaanpassungsstrategie des Landes Brandenburg bei.

Als oberste Landesbehörde ermöglicht das MLEUV eine **zukunftssichere Beschäftigung** im öffentlichen Dienst in der attraktiven Landeshauptstadt und unterstützt dabei die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch **flexible Arbeitszeiten** im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten. Darüber hinaus werden interessante **Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten** sowie umfangreiche und vielseitige Angebote im **Gesundheitsmanagement** angeboten.

Das bringen Sie mit

Zur Wahrnehmung der Aufgaben ist ein **erfolgreich abgeschlossenes einschlägiges wissenschaftliches Hochschul- oder Masterstudium** vorzugsweise der Wasserwirtschaft, Wasserbau, Hydrologie, Geohydrologie, Umweltplanung oder in einer vergleichbaren Fachrichtung erforderlich. Wünschenswert ist ebenso eine mehrjährige einschlägige Berufs- und Verwaltungserfahrung.

Voraussetzung ist ferner die Fähigkeit zu zielgerichteter und kooperativer Mitarbeiterführung.

Wünschenswert sind Erfahrungen mit der Planung und Durchführung von Verwaltungsverfahren sowie im öffentlichen Haushaltsrecht, zudem Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit öffentlich-rechtlichen und privatrechtlichen Strukturen und die Fähigkeit, unterschiedliche Interessen zu moderieren.

Gesucht wird eine Persönlichkeit, die das Referat kompetent nach außen repräsentiert und durch gute Koordination und Organisation des Referates nach innen überzeugt. Ein hohes Maß an Sozialkompetenz, ausgeprägte Fähigkeiten zur Mitarbeiterführung, großes Engagement, außerordentliche Belastbarkeit, Kommunikationsfähigkeiten, Kompetenz bei der Lösung von Konflikten und Entscheidungsfreude beim Ausgleich sich widersprechender Einzelziele werden ebenfalls erwartet.

Hinweise

Für Menschen mit Behinderungen gelten die Bestimmungen des SGB IX und die entsprechenden landesrechtlichen Bestimmungen. Es wird darauf hingewiesen, dass schwerbehinderte Bewerber*innen (w/m/d) bei gleicher Eignung bevorzugt werden. Das MLEUV gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Männern und Frauen und ist weiterhin bestrebt, den Frauenanteil in Führungspositionen zu erhöhen. Die Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Die Tätigkeit ist grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigte geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen der Stelle, gewünschte Gestaltung der Teilzeit) entsprochen werden kann.

Bei einer Besetzung der Stelle mit Personen, die sich bereits in einem dauerhaften Beschäftigungsverhältnis zum Land Brandenburg oder einem Beamtenverhältnis befinden, besteht die Möglichkeit einer befristeten Umsetzung bzw. Abordnung. Bewerberinnen und Bewerber, die bereits zuvor in einem Beschäftigungsverhältnis mit dem Land Brandenburg gestanden haben, können gem. § 14 Abs. 2 Satz 2 TzBfG nicht berücksichtigt werden.

Im Auswahlverfahren wird eine aktuelle Beurteilung in die Entscheidung einbezogen. Entsprechend den Grundsätzen zu personalwirtschaftlichen Maßnahmen wird für Tarifbeschäftigte eine Beurteilung nach den Vorgaben der BeurtVV des Landes Brandenburg gefertigt.

Sofern die persönlichen und stellenwirtschaftlichen Voraussetzungen es im Laufe des befristeten Arbeitsverhältnisses ermöglichen, ist eine Übernahme in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis nicht ausgeschlossen.

Noch nicht überzeugt? Erhalten Sie mehr Einblicke in die Arbeit beim MLEUV in unserem [Recruitingfilm!](#)

Bewerbungsverfahren

Uns liegt der nachhaltige Umgang mit Ressourcen besonders am Herzen. Bitte bewerben Sie sich deshalb online über das Portal „[Interamt.de](#)“ (Stellenangebot: 1329912)

Referatsleitung „Stabilisierung Landschaftswasserhaushalt, Gewässerentwicklung“ im MLEUV

bis zum 19. August 2025 (Kennziffer: MLEUV – 25/37/25).

Bei fachlichen Rückfragen können Sie sich gerne an **Frau Herrmann (Tel.: 0331/866 7800)** und bei allgemeinen Rückfragen an **Herrn Baudach (Tel.: 0331/866 7738)** wenden.

Wir bitten Sie, unsere [Hinweise zum Datenschutz](#) zu beachten.

**Ministerium für Land- und Ernährungswirtschaft,
Umwelt und Verbraucherschutz**
Henning-von-Tresckow-Straße 2-13, Haus S, 14467 Potsdam
mleuv.brandenburg.de

