



Region Hannover

Region Hannover - Verwaltung und Arbeitsplatz für rund 3.200 Menschen. Ob Nahverkehr, soziale Infrastruktur oder Umweltschutz - hier werden Aufgaben und Themen koordiniert, die die ganze Region betreffen.

Wir im Team Liegenschaftsmanagement und Klimaanpassung koordinieren u.a. das Klimaanpassungskonzept. In diesem Rahmen wird das Klimaanpassungskonzept der Regionsverwaltung koordiniert. Mit aktuell insgesamt 16 Schlüsselmaßnahmen trägt die Regionsverwaltung dazu bei, Maßnahmen zur Anpassung an das sich verändernde Klima einzuleiten und die möglichen negativen Auswirkungen abzufedern. Dabei muss einerseits die Verwaltung intern Veränderungsprozesse durchlaufen, und gleichzeitig die Städte und Kommunen sowie die Bevölkerung über die nötige Transformation aufgeklärt werden.

Für diese herausfordernde Aufgabe suchen wir Sie als

Klimaanpassungsmanager*in (m/w/d)

Ihre Aufgaben

- Umsetzung des Klimaanpassungskonzepts der Region Hannover
- Projektarbeit in ausgewählten Schlüsselmaßnahmen in Kooperation mit anderen Organisationseinheiten der Regionsverwaltung
- Betreuung und Weiterentwicklung der Förderrichtlinie zur Klimaanpassung und Beratung von Antragstellenden
- Betreuung des kommunalen Netzwerks zur Klimaanpassung
- Konzeptionierung, Organisation, Durchführung und Nachbereitung von Fachveranstaltungen und Workshops
- Vergabe und Betreuung von Dienstleistungen Dritter
- Öffentlichkeitsarbeit zum Thema

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Fachhochschulstudium oder Hochschulstudium (Bachelor oder vergleichbar) in der Fachrichtung Geografie, Umweltwissenschaften, Raumplanung, Nachhaltigkeitswissenschaften oder vergleichbar
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Projektkoordinierung oder in den Bereichen öffentliche Verwaltung, Planungsbüro, Wassermanagement, Naturschutz oder Landwirtschaft ist wünschenswert
- Breites planerisches, rechtliches und technisches Basiswissens sowie gute Kenntnisse der einschlägigen fachlichen Grundlagen
- Fachkenntnisse im Förder- und Vergaberecht sind von Vorteil
- Fahrerlaubnis Klasse B von Vorteil
- Teamfähigkeit und die Fähigkeit zum Netzwerken
- Erfahrung in der Projektarbeit und ein hohes Maß an Eigeninitiative

Wir bieten u. a.

- Unbefristetes Arbeitsverhältnis mit den Sozialleistungen nach dem TVöD
- Eingruppierung in Entgeltgruppe 11 TVöD
- Betriebliche Altersversorgung für Tarifbeschäftigte
- Uns ist eine gute Work-Life Balance für unsere Mitarbeitenden wichtig, deshalb bieten wir u.a. individuelle Arbeitszeitmodelle, die Möglichkeit zum Homeoffice und das Anlegen von Langzeitarbeitskonten
- Wir unterstützen Familien und bieten z.B. Belegplätze in einer Kinderkrippe, Ferienbetreuung für Schulkinder und Fluxx-Notfallbetreuung für Kinder und Angehörige mit Unterstützungsbedarf
- Teilzeiteignung, wobei sich die dienstliche Inanspruchnahme regelmäßig sowohl auf den Vormittag und den Nachmittag erstreckt und gelegentlich auch Termine in den Abendstunden stattfinden
- Ein attraktives „Hannover Jobticket“ (Deutschlandticket für 365 Euro im Jahr)
- Fahrrad-Leasing
- Aktive Gesundheitsförderung
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsangebote

Die Region Hannover setzt sich für die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter ein. Sie arbeitet am Abbau von Unterrepräsentanzen im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes.

Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Die Region Hannover strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an.

Ihr Kontakt

Für Fragen und Informationen zum Stellenprofil steht Ihnen Herr Dr. Peters, Leiter des Teams Liegenschaftsmanagement und Klimaanpassung Tel.: 0511 616- 22630 zur Verfügung; Ansprechpartnerin im Operativen Personalmanagement ist Frau Kranz Tel.: 0511 616-26673.

Haben wir Ihr Interesse an dem beschriebenen Aufgabengebiet geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung **bis zum 17.08.2025** über unser [Online Bewerbungsportal](#).