

Projektmitarbeiter HR Personalentwicklung (m/w/d)



Die UKA-Gruppe gehört in Deutschland zu den führenden Projektentwicklern für erneuerbare Energien. Die Projektpipeline der Gruppe beträgt in all ihren Märkten aktuell mehr als 19 Gigawatt. Über ihre Betriebsführungsgesellschaft UKB übernimmt sie darüber hinaus die Betriebsführung für Wind- und PV-Parks.

Lass uns gemeinsam erfolgreich an der Umsetzung der Energiewende arbeiten. Hierfür suchen wir für unseren Standort Dresden oder Meißen Projektmitarbeiter HR Personalentwicklung (m/w/d) befristet für 2 Jahre.

Dein Beitrag zur Energiewende

- Du unterstützt Personalentwicklungsstrategien bei IT-Systemeinführungen.
- Du bist verantwortlich für die Ausbildung und Organisation von Key-Usern sowie das Trainingsmanagement.
- Du führst eine Digital Adoption Plattform ein und steuerst deren Nutzung.
- Du arbeitest bei der Erstellung von Schulungsformaten mit und unterstützt bei HRPE-Maßnahmen.
- Du trägst aktiv zur Weiterentwicklung der Personalentwicklungsstrategie bei.
- Du förderst die Lernkultur innerhalb der UKA.

Neben deiner Energie bringst du mit

- Du hast mindestens zwei Jahre Berufserfahrung in der Personal- und Organisationsentwicklung.
- Dein fachliches Wissen erstreckt sich über die gesamte Personalentwicklung, mit besonderem Fokus auf Learning und Trainingsmanagement.
- Du bringst Erfahrung in der Durchführung von Trainings und Workshops mit und bist begeistert davon, Wissen zu vermitteln.
- Du hast bereits Erfahrung im Management und der Umsetzung von Prozessen gesammelt und bist versiert in der Einführung neuer Systeme.
- Du besitzt eine technische Affinität und fühlst dich wohl im Umgang mit IT-Lösungen sowie den entsprechenden Tools.

Unser Beitrag für dich

- 30 Tage Jahresurlaub
- anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem ambitionierten und international tätigen Unternehmen
- flexible Arbeitszeiten und Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- monatlicher Sachbezug im Wert von 50 Euro (netto)
- digitale Essensmarke im Wert von bis zu 50 Euro (netto)
- Förderung nachhaltiger Mobilität mit dem JobRad und Nutzung des Jobtickets
- Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge (20%)
- zugeschnittene fachspezifische Weiterbildungsmöglichkeiten
- regelmäßige Unternehmens- und Teamevents sowie gemeinsame Sportveranstaltungen
- kostenfreie Heißgetränke (Kaffee, Tee etc.) sowie Obst- und Gemüsekorb

Mitarbeitende bei UKA fühlen sich, im Vergleich zu anderen deutschen Unternehmen, überdurchschnittlich stark mit dem Unternehmen verbunden. Sie sind stolz auf ihre Projekte und Leistungen. Ein hoher Qualitätsanspruch ist in der Belegschaft fest verankert. Als Arbeitgeber setzt UKA darauf, ihre Mitarbeitenden umfassend zu unterstützen, um top Leistungen und persönliche berufliche Erfolge zu ermöglichen. Die hohe Loyalität und Leidenschaft der Mitarbeitenden für ihre Arbeit werden durch eine flexible Arbeitsgestaltung gefördert. Eine faire Vergütung, umfassende Mitarbeiter-Benefits sowie individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten machen UKA zu einem gefragten Arbeitgeber. Zentrale Aspekte der Arbeit bei UKA werden in regelmäßigen Umfragen unabhängig erfasst, was den Grundstein für eine kontinuierliche Weiterentwicklung des Unternehmens legt.

Wir schätzen Vielfalt und begrüßen alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht,

Nationalität, ethnischer oder sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter und sexueller Orientierung.

Du bewirbst dich auf eine Stelle der UKA Umweltgerechte Kraftanlagen GmbH & Co. KG.

Gern kannst du bei Rückfragen vorab mit uns Kontakt aufnehmen, aber wir bitten um die Zusendung der Bewerbungsunterlagen ausschließlich über unser Bewerbungsformular.

[Jetzt bewerben!](#)