

Innovative Top-Marke der Getränkebranche in Rheinland-Pfalz

Leitung Energie - und Facilitymanagement (m/w/d)

Unser Mandant ist ein ebenso bekanntes wie erfolgreiches Unternehmen der Getränkebranche. Innovationskraft, Produktvielfalt und Spitzenqualität schaffen die Grundlage für die starke Kundenzufriedenheit. Das mittelständische, familiär geführte Unternehmen hat als Führungsleitlinie: Mut für neue Ideen und Wege; Verantwortung für das gemeinsame Handeln; den Willen, die Zukunft des Unternehmens aktiv gemeinsam zu gestalten. Entlang dieser Leitlinien werden Nachhaltigkeit und Führungskultur im Unternehmen gelebt und weiterentwickelt. Dies gilt auch für die Nachfolge in der Leitung des Energie - und Facilitymanagements des Unternehmens für die wir eine geeignete Persönlichkeit suchen.

Ihre Aufgaben

- Sicherstellung der Funktionsfähigkeit, des ordnungsgemäßen Betriebes und der Weiterentwicklung aller technischen Einrichtungen der Ver- und Entsorgung und des Werkschutzes
- Konzeption, Planung und Bearbeitung von Projekten und Optimierungsmaßnahmen im Bereich Facility Management
- Erarbeitung und Umsetzung der mittel- und langfristigen Energiemanagement-Strategie
- Optimierung der Energie- und Medienversorgung hinsichtlich Wirtschaftlichkeit, Umweltfreundlichkeit und Versorgungssicherheit
- Pflege des Kontaktes zu den relevanten Behörden (wg. Fördertöpfen) und großen Energieversorgern
- Eigenverantwortliche Steuerung der Investitionen und Kosten im Facilitymanagement unter Berücksichtigung der relevanten energiewirtschaftlichen Rahmenbedingungen und gesetzlichen Vorgaben
- Koordination von Leistungen zur Sicherung der Gebäude und Liegenschaften und deren Nutzern

Ihre Qualifikationen

- Ingenieur der Fachrichtung Energiemanagement & Facilitymanagement oder alternativ Ausbildung als Meister oder Techniker im (versorgungs-) technischen Bereich mit mehrjähriger einschlägiger Berufserfahrung
- Wissbegierde und Leidenschaft für die aktive Umsetzung von neuen Projekten und die Forschung für neue regenerative Energien oder ein Konzept zur Nutzung von Abwärme
- Erfolgreiche Mitarbeiterführung, -entwicklung und -qualifikation in Verbindung mit der erforderlichen Kommunikationsfähigkeit. Diese drückt sich im empathischen Umgang mit den Kollegen auch anderer Abteilungen sowie Mitarbeitern von Behörden und Lieferanten aus
- „Technisch geprägte Persönlichkeit“, die den Beruf mit Begeisterung für die Aufgabe, und Standing gegenüber Kollegen ausübt. Bei der Arbeit sollten Sie stets das Gesamtergebnis des Unternehmens im Blick haben.
- Bereitschaft, den Lebensmittelpunkt (zumindest in der Woche) in die Nähe des

vor unberechtigtem Zugriff Dritter

- Durchsetzung von verfahrenstechnischen Optimierungen, insbesondere zur Einsparung von Energie und Betriebsmitteln
- Personalverantwortung entsprechend der Führungsgrundsätze des Unternehmens insbesondere der Mitarbeiterentwicklung und Qualifizierung

Unternehmensstandortes im nördlichen Rheinland-Pfalz zu verlegen.

Unser Angebot

Wir bieten Ihnen eine umfassende Verantwortung im Bereich Energiemanagement/Nachhaltigkeit eines starken Markenunternehmens. Die Position bietet großen Freiraum, Platz für Kreativität und Raum für persönliche Weiterentwicklung. Die familiäre und wertschätzende Unternehmenskultur runden das attraktive Angebot ab.

FRAGEN?



Wolfram C. Tröger
PERSONALBERATER CERC/BDU
Anruf oder Chat: +49 (69) 6640 875-50
Referenz: 255016

Tröger & Cie. Aktiengesellschaft
Gerbermühlstraße 11
60594 Frankfurt am Main
Tel.: +49 69 6640 8750

ONLINE BEWERBEN

PER E-MAIL BEWERBEN