Leitung (m/w/d) der Abteilung Mobilitäts-management (ÖPNV, Rad- und Fußverkehr)

Gemeinsam mit der Stadt Regensburg die Zukunft gestalten! Wir suchen für das Stadtplanungsamt eine Leitung (m/w/d) der Abteilung Mobilitätsmanagement (ÖPNV, Rad- und Fußverkehr).

Die Abteilung Mobilitätsmanagement mit den Schwerpunkten ÖPNV, Rad- und Fußverkehr befindet sich derzeit im Aufbau. Die neue Abteilung „Mobilitätsmanagement“ soll sich im Schwerpunkt der Aufgabenträgerschaft im ÖPNV und dem Management alternativer Mobilitätsformen widmen.

Als Führungskraft gestalten Sie diesen Aufbauprozess aktiv mit und stellen die Weichen für eine konstruktive Zusammenarbeit mit den anderen Abteilungen des Amtes. Sie führen eigenverantwortlich Ihr neues, engagiertes Team in eine kontinuierliche und effiziente Arbeitsstruktur, um Regensburg künftig noch mobiler zu machen.

Stellenausweisung: **Bes.-Gr. A 15 BayBesG bzw. EG 14 TVöD**
Befristung: **unbefristet**
Arbeitszeit: **Vollzeit**

Was sind Ihre Aufgabenschwerpunkte?

- Leitung der Abteilung Mobilitätsmanagement (ÖPNV, Rad- und Fußverkehr)
- Wahrnehmung der Aufgabenträgerschaft der Stadt Regensburg für den ÖPNV
- Erledigung aller besonders schwierigen Vorgänge im Abteilungsbereich
- Entwicklung von Strategien zur Gestaltung der Mobilitätswende und zur Stärkung des Modal Split
- Koordination der Umsetzung des Hauptradroutennetzes
- Kontaktpflege zu zentralen Gesellschafts- und Wirtschaftsakteuren in Stadt und Region
- Federführung bei Partizipationsverfahren, Veranstaltungen und Informations-veranstaltungen zum Thema Mobilität

- Vertretung der Amtsleitung im Bereich der Verkehrsplanung

Eine Änderung des Aufgabengebietes bleibt vorbehalten.

Worauf kommt es uns an?

Bewerbungsvoraussetzungen:

- Erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom [Univ.] oder Master) der Fachrichtung Verkehrsplanung, Wirtschaftsgeographie, Verkehrsingenieurwesen bzw. Mobilitätsmanagement oder einer vergleichbaren Fachrichtung mit einem Schwerpunkt auf den Anforderungen im ÖPNV
- Mindestens fünf Jahre Berufserfahrung im Bereich ÖPNV und/oder Verkehrsplanung

Zudem erwarten wir:

- Mehrjährige nachweisliche Erfahrung
  - In der Führung von Abteilungen oder Teams
  - In der Koordination von Projekten und Strategien im Bereich des ÖPNV sowie des Rad- und Fußverkehrs
  - Im Bereich der Vertragsgestaltung innerhalb und zwischen Verkehrsbünden, Stichwort öffentliche Dienstleistungsaufträge (ÖDA) im Rahmen der ÖPNV-Aufgabenträgerschaft
- Selbstständige und zielgerichtete Arbeitsweise sowie ein hohes Maß an Eigeninitiative und Verantwortungsbewusstsein
- Team- und Kooperationsfähigkeit
- Verhandlungsgeschick und eine ausgeprägte Ergebnisorientierung
- Kommunikationsstärke und Überzeugungskraft
- Selbstbewusstes, kompetentes und professionelles Auftreten

Was bieten wir Ihnen?

Regensburg ist mit etwa 177.000 Einwohnerinnen und Einwohnern eine Wachstumsregion mit herausragendem Potenzial. Mit über 30.000 Studierenden ist Regensburg auch eine junge Stadt mit einem vielfältigen Angebot in Freizeit, Kultur, Sport, Gastronomie, Einzelhandel und Bildung. Wir als moderner und bürgernaher Dienstleister mit etwa 4.400 Beschäftigten aus rund 60 Nationen legen besonders viel Wert auf eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie und bieten zukunftssichere Arbeitsplätze mit umfassenden Entwicklungsmöglichkeiten.

Auf das können Sie sich konkret freuen:

- Flexible Arbeitszeiten mit persönlichen Gestaltungsspielräumen, wie z. B. Gleitzeit oder Möglichkeiten zu Homeoffice
- Abwechslungsreiche Tätigkeit mit weitreichender Führungsverantwortung in einem kollegialen und neuen Team, bestehend aus bereits beschäftigten Fachkräften und neu hinzukommenden Mitarbeitenden
- Individuelle Personalentwicklung durch umfassende Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Arbeitsplatz im Herzen der Regensburger Altstadt – zentral, verkehrsgünstig, vielfältig und kulturhistorisch
- Jahressonderzahlung und Leistungsentgelt / Leistungsprämie nach den Vorgaben des TVöD / BayBesG und den hierzu ergangenen städtischen Regelungen
- Betriebliche Altersvorsorge für Tarifbeschäftigte
- Sicheren Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst
- Weitere Tarifleistungen, wie Urlaub, Zuschläge etc., nach den Grundsätzen des TVöD
- Umfangreiche betriebliche Gesundheitsförderung
- Zuschuss zum RVV-Jobticket oder zum Deutschlandticket Job

Schwerbehinderte werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die Stadt Regensburg fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiter/innen (m/w/d) und bittet ausdrücklich alle Geschlechter um ihre Bewerbung.

Kontakt und Informationen:
Für inhaltliche Fragen stehen Ihnen der Planungs- und Baureferent, Herr Florian Plajer, Tel. 0941 507-1006, und die Leiterin des Stadtplanungsamtes, Frau Tanja Flemmig, Tel. 0941 507-1610, gerne zur Verfügung.

Für Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen gerne das Team Bewerberservice telefonisch unter 0941 507-8118 zur Verfügung.

Auf unserer Karriereseite können Sie sich ein erstes Bild von der Stadt Regensburg als Arbeitgeber machen sowie mehr zu unserem Bewerbungsprozess erfahren.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?
Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung für die **Stellen-Nr. 61-01:3406** mit vollständigen und aussagekräftigen Unterlagen.

Ende der Bewerbungsfrist ist der **15.09.2025**.

Hinweise zum Datenschutz finden Sie hier.

Direkt online bewerben!

Chancengleichheit und Vielfalt sind die Grundlagen unserer Personalarbeit!