



Wir suchen
**TEAMORIENTIERTE
ORGANISATIONSTALENTE**

Klimaschutzmanager (w/m/d) im Nachhaltigkeitsteam

Start: zum 01.11.2025
Vollzeit (40 Stunden / Woche)

Kennziffer: 2025-34-KS

Nachhaltigkeit, Künstliche Intelligenz, Virtual-Reality-Technologie und mehr – an der jungen, bestens etablierten Hochschule Ansbach beschäftigen wir uns in Forschung und Lehre mit zukunftsweisenden Themen in den Bereichen Wirtschaft, Medien und Technik. Dabei stehen Studierende, Lehrende und Beschäftigte der Hochschule stets im Mittelpunkt. Mit 4.000 Studierenden in 40 Studiengängen bieten wir ein exzellentes Angebot als moderner Arbeitgeber.

Ihre Aufgaben

- Umsetzung und Weiterentwicklung des bestehenden Klimaschutzkonzepts der Hochschule Ansbach im Rahmen des NKI-Fördervorhabens „Anschlussvorhaben Klimaschutzmanagement“
- Jährliche Treibhausgasbilanzierung für die Hochschule Ansbach
- Planung, Entwicklung, Initiierung und Monitoring von Maßnahmen zur THG-Minderung, z. B. in den Bereichen Gebäude, Energie, Ressourceneffizienz, Biodiversität, Forschung und Lehre
- Leitung des Green Office und Koordination der internen und externen Öffentlichkeitsarbeit
- Planung und Durchführung von Workshops und Veranstaltungen zu den Themen Klimaschutz und Nachhaltigkeit für die Hochschulfamilie
- Leitung des Projekts „Fahrradfreundliche Hochschule“
- Sie sind die zentrale Ansprechperson (w/m/d) für die Themen Klimaschutz und Nachhaltigkeit an der Hochschule und beraten Kolleginnen und Kollegen zu umweltfreundlichem Handeln innerhalb der Organisation

Sie für uns

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master [FH / Univ.] oder Diplom [Univ.]) im ingenieur- oder naturwissenschaftlichen Umfeld mit Schwerpunkt Energie, Klimaschutz, Gebäude oder Nachhaltigkeitsmanagement bzw. vergleichbarem Fokus

- Erfahrungen in der Erstellung von THG-Bilanzen und/oder Nachhaltigkeitsberichten (z. B. EMAS, ISO 14001 oder ISO 50001)
- Ausgeprägte Projektmanagement-Kompetenz sowie ein hohes Maß an Eigeninitiative und Verantwortungsbewusstsein
- Sehr guter Umgang mit MS Office, sodass Sie effektiv analysieren, planen und präsentieren können
- Erfahrungen in der Öffentlichkeitsarbeit, Moderation und Kommunikation von Vorteil
- Erfahrungen in der Fördermittellandschaft und Bearbeitung von Förderanträgen sowie im Hochschul- und Verwaltungsumfeld von Vorteil

Wir für Sie

- Förderung von Talenten und Potenzialen in einem geschlechtergerechten und schöpferischen Miteinander
- Attraktive interne und externe Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie abwechslungsreiche Gesundheits-, Präventions- und Beratungsangebote
- Eine moderne Infrastruktur an attraktiven Hochschulstandorten
- Eine offene Kommunikationskultur, in der Vielfalt gelebt und gefördert wird
- Sozialleistungen entsprechend den Regelungen des öffentlichen Dienstes einschließlich zusätzlicher Altersversorgung
- Gute Rahmenbedingungen für die individuelle Work-Life-Balance
- Ein zunächst bis 31.03.2028 befristeter Arbeitsvertrag
- Bezahlung nach E 13 TV-L bei Vorliegen der Voraussetzungen

Die Hochschule strebt insbesondere im wissenschaftlichen Bereich eine Erhöhung des Frauenanteils an (Art. 7 Abs. 3 BayGlG). Über die Möglichkeit, Frauen besonders fördern zu können, freuen wir uns ebenso wie über die Bewerbung von Menschen mit Behinderung. Bewerber (w/m/d) mit Schwerbehinderung werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt.

Klimaschutz und Nachhaltigkeit an der Hochschule aktiv mitgestalten? – Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bitte bewerben Sie sich bis 24.08.2024 über unser Online-Portal.

Sie haben Fragen?

Dann wenden Sie sich gerne im

Bereich Personal an:

Theresa Huber

Tel. 0981 4877-510

bewerbung@hs-ansbach.de

Online-Bewerbung

Weitere Informationen finden Sie unter <https://www.hs-ansbach.de/karriere/>.

