



Forschung für eine Gesellschaft im Wandel: Das ist unser Antrieb im Forschungszentrum Jülich. Als Mitglied der Helmholtz-Gemeinschaft stellen wir uns großen gesellschaftlichen Herausforderungen unserer Zeit und erforschen Optionen für die digitalisierte Gesellschaft, ein klimaschonendes Energiesystem und ressourcenschützendes Wirtschaften. Arbeiten Sie gemeinsam mit rund 7.500 Kolleg:innen in einem der größten Forschungszentren Europas und gestalten Sie den Wandel mit uns!

Als Projektträger sind wir starker Partner von Wissenschaft, Wirtschaft und Politik. Wir setzen Fördermittel effizient und zielgerichtet ein, damit innovative Ideen wachsen können. Gemeinsam mit unseren Auftraggebern in Bund, Ländern und der Europäischen Kommission setzen wir neue Maßstäbe für den gesellschaftlichen Fortschritt. Im Fachbereich „IKT, Mobilfunk und digitale Wirtschaft“ (TRI 3) betreuen wir Fördermaßnahmen rund um digitale Innovationen, neue Technologien und das zugehörige Start-up-Ökosystem in NRW, z. B. zur Zukunft des Mobilfunks, zur Künstlichen Intelligenz oder zur Entwicklung neuer digitaler Geschäftsmodelle.

Verstärken Sie uns zum nächstmöglichen Zeitpunkt als

Wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in / Referent:in im Bereich Digitalisierung, Künstliche Intelligenz und Start-up-Förderung (w/m/d)

 Dienort: Jülich

Ihre Aufgaben:

- Sie arbeiten in einem Team, bestehend aus sechs wissenschaftlichen Mitarbeitenden und neun betriebswirtschaftlichen Mitarbeitenden.
- Sie beraten Antragstellende aus Wissenschaft und Wirtschaft zu fachlichen sowie fördertechnischen Fragestellungen im genannten Förderprogramm – etwa zu aktuellen digitalen Transformationsprozessen in Start-ups, zu innovativen KI-Anwendungen in der Wirtschaft oder zu Themen der Cybersecurity.
- Sie begutachten und überprüfen die Projektskizzen wie auch Anträge auf Passfähigkeit zu den förderpolitischen Zielen sowie auf wissenschaftliche und wirtschaftliche Umsetzbarkeit.
- Sie begleiten und bewerten die Forschungsprojekte, ggf. in Verbindung mit Vor-Ort-Prüfungen.
- Außerdem verfolgen Sie im Austausch mit Expert:innen aus Wissenschaft und Wirtschaft die wissenschaftlich-technische Entwicklung in den genannten Themenbereichen und entwickeln zukünftige Fördermaßnahmen.

Ihr Profil:

- Sie haben ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder Diplom [Univ.]) der Ingenieur- oder Naturwissenschaften, der Informatik oder Wirtschaftsinformatik; eine Promotion ist wünschenswert.
- Idealerweise besitzen Sie Kenntnisse im Bereich des Projektmanagements sowie der Projektförderung im Rahmen öffentlich finanzierter Forschungsvorhaben.
- Erfahrungen im Bereich der Wissenschaftskommunikation sowie Kenntnisse im Haushalts- und Verwaltungsrecht sind vorteilhaft.
- Sie sind beratungsstark und kommunizieren fließend auf Deutsch (C2-Level) und Englisch.
- Sie arbeiten gerne in interdisziplinären Teams, auch standortübergreifend, und überzeugen durch eine zuverlässige und sorgfältige Arbeitsweise.
- Sie sind offen für gelegentliche Dienstreisen.

Unser Angebot:

- **Sinnstiftende Aufgaben:** Bei uns arbeiten Sie an zukunftsorientierten, spannenden Aufgaben: Wir helfen innovativen Ideen zu wachsen, indem wir Fördermittel effizient und zielgerichtet einsetzen.
- **Work-Life-Balance:** Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie hat für uns hohe Priorität. Bei einer Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit bieten wir Ihnen größtmögliche Flexibilität. Bei uns sind verschiedene Vollzeit- / Teilzeit- und Home-Office-Modelle möglich. Außerdem bieten wir 30 Tage Urlaub sowie freie Brückentage und dienstfrei zwischen Weihnachten und Neujahr.
- **Faire Vergütung:** In Abhängigkeit von Ihren vorhandenen Qualifikationen und je nach Aufgabenübertragung erfolgt eine Eingruppierung im Bereich der Entgeltgruppe 13 TVöD-Bund. Zusätzlich zum Grundgehalt gibt es eine Jahressonderzahlung, eine betriebliche Altersvorsorge mit Arbeitgeberzuschuss, vermögenswirksame Leistungen sowie Zugang zu Corporate Benefits.
- **Gemeinschaftsgefühl:** Unsere Unternehmenskultur zeichnet sich durch ein gemeinsames Miteinander und gegenseitigen Respekt aus. Bei uns arbeiten Mitarbeiter:innen mit

vielfältigen Hintergründen. Wir verstehen Diversität als Stärke, denn in ihrer Vielfalt liegt die Basis unseres Erfolgs.

- **Sichere Perspektive:** Nach einer zweijährigen Befristung ist es unser Ziel, Sie langfristig für uns zu gewinnen. Lassen Sie uns gemeinsam diese Zeit nutzen, um herauszufinden, wie gut wir zueinander passen. Freuen Sie sich auf einen krisensicheren Arbeitsplatz.
- **Wissen und Weiterbildung:** Wir fördern die Weiterentwicklung Ihrer persönlichen Stärken. Freuen Sie sich auf eine umfassende Einarbeitung und unser großes Weiterbildungsangebot.

Einen ersten Eindruck von einer der Fördermaßnahmen „NEXT.IN.NRW“ innerhalb des EFRE/JTF-Programms NRW 2021–2027 erhalten Sie unter <https://www.in.nrw/next>.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit vielfältigen Hintergründen, z. B. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, sexueller Orientierung / Identität sowie sozialer, ethnischer und religiöser Herkunft. Ein chancengerechtes, diverses und inklusives Arbeitsumfeld, in dem alle ihre Potenziale verwirklichen können, ist uns wichtig.

Weitere Informationen zu Vielfalt und Chancengerechtigkeit finden Sie unter <https://go.fzj.de/diversitaet>.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum 21.09.2025 über unser **Online-Bewerbungsportal!**

Jetzt bewerben! →

Ansprechpartnerin

Lydia Moosche
Telefon: +49 2461 61-4865

karriere.ptj.de

Wir wurden ausgezeichnet

