



KREIS WESEL

Der Kreis Wesel am Niederrhein ist eine moderne Dienstleistungsverwaltung und einer der großen Arbeitgeber in der Region mit ca. 1.800 Mitarbeitenden.

Der Fachdienst 60 sucht für den Aufgabenbereich Landschaftsplanung und Landschaftsplanrealisierung **zum 01.01.2026** am Standort Wesel **unbefristet in Vollzeit** oder in Teilzeit (im echten Job-Sharing) als

## Ingenieur/in Landespflege / Landschaftsarchitektur / Landschaftsplanung o. vgl. (Dipl. Uni / Master) in der Landschaftsplanrealisierung (m/w/d)

### Ihre Aufgaben

- Durchführung von Aufstellungs- und Änderungsverfahren von Landschaftsplänen
- Erarbeitung von Leitbildern und fachlichen Konzepten
- Planung und Umsetzung von Natur- und Artenschutzprojekten
- landschaftsplanerische Stellungnahmen zur Regional- und Bauleitplanung
- Repräsentation des Kreises Wesel in externen Gremien und Vereinigungen
- Schnittstellenmanagement nachhaltiger Regionalentwicklung

Die Aufgaben enthalten Außendiensttätigkeiten, für die das Führen des eigenen Fahrzeuges gegen Kostenerstattung vorausgesetzt wird, sofern kein Dienstwagen aus dem Fahrzeugpool zur Verfügung steht.

### Ihr Profil

## Zwingende Voraussetzungen

- Ingenieur/in mit abgeschlossenem Hochschulstudium (Universität/ Master) der Fachrichtungen:
  - Landespflege
  - Landschaftsarchitektur (mit Schwerpunkt Landschaftsplanung/Umweltplanung)
  - Landschaftsplanung (Abschluss als Dipl.-Ing./in / Master)
  - Umweltwissenschaften mit Vertiefung in Raum- oder Landschaftsplanung
  - Raumplanung mit naturschutzfachlichen Schwerpunkt
  - Geographie mit Schwerpunkt Umwelt- und Landschaftsplanung
- **mindestens 2-jährige Berufserfahrung im Planungsrecht**

## Wünschenswerte Kenntnisse und Fähigkeiten

- gute Kenntnisse im europäischen und nationalen Naturschutzrecht sowie Planungsrecht und dessen sichere Anwendung
- fundiertes Wissen über die heimischen Tier- und Pflanzenarten sowie deren Habitatansprüche
- Erfahrungen im Projektmanagement und Vergabewesen
- gute Kenntnisse in GIS
- gute analytische, konzeptionelle und organisatorische Fähigkeiten
- Eigeninitiative, Verhandlungsgeschick und Verbindlichkeit im Umgang mit Bürgern, Institutionen und Behörden
- Fähigkeit, komplexe Aufgabenstellungen eigenständig zu lösen, im Team zu reflektieren, die Ergebnisse in Wort und Schrift sicher darzustellen sowie intern und extern engagiert zu vertreten

## Was der Kreis Wesel Ihnen bietet

- die Zusammenarbeit in einem engagierten, familiären Team
- krisensichere Anstellung, Bezahlung nach Entgeltgruppe **EG 12 TVöD**, jährliche leistungsorientierte Bezahlung
- betriebliche Altersvorsorge ohne Eigenanteil
- Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben (z. B. Gleitzeit, flexible Arbeitszeitmodelle, betrieblich geförderte Kindertagespflege, Sommerferienbetreuung und eine Kantine am Standort Wesel)
- Angebote zur Gesundheitsvorsorge (z. B. Betriebssport, Gesundheitsseminare und -tage, externe Mitarbeitendenberatung)

## Kontakt und Information

Genauere Informationen zu dem konkreten Aufgabengebiet erhalten Sie von Herrn Klaus Horstmann (Fachdienstleitung) oder Frau Rothkopf (Koordinationsleitung). Sie beantworten gerne Ihre Fragen unter der Tel.-Nr.

0281/207-3537 bzw. 0281/207-2549 oder per E-Mail [klaus.horstmann@kreis-wesel.de](mailto:klaus.horstmann@kreis-wesel.de) oder [sonja.rothkopf@kreis-wesel.de](mailto:sonja.rothkopf@kreis-wesel.de)

Bitte nehmen Sie dieses Gesprächsangebot wahr.

Weitere Informationen erhalten Sie unter [www.kreis-wesel.de](http://www.kreis-wesel.de)

## Zum Bewerbungsverfahren

Das Auswahlverfahren für die Stelle wird in Form eines strukturierten Interviews erfolgen.

Der Kreis Wesel steht für Vielfaltigkeit und Gleichstellung in allen Bereichen des gesellschaftlichen Lebens. Aus diesem Grund begrüßen wir Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

Die Kreisverwaltung Wesel verfolgt konsequent das Ziel der beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. Die Auswahlentscheidung erfolgt unter Berücksichtigung der Vorgaben des Landesgleichstellungsgesetzes NRW (LGG).

Eingangsbestätigungen und Absagen erfolgen im Regelfall nur per E-Mail.

### **Haben Sie Interesse?**

Dann senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen, insbesondere mit Nachweisen zu den vorausgesetzten Qualifikationen **bis zum 30.11.2025** über unser **Bewerbungsportal**.

Kreis Wesel  
Reeser Landstraße 31  
46483 Wesel