



Duisburg – kontrastreich und lebendig: Naherholungsgebiete, Industriekultur, kulturelle Angebote, sportliche Highlights und eine attraktive Arbeitgeberin.

Die **Stadt Duisburg** sucht für das Umweltamt eine

Abteilungsleitung (w, m, d) im Bereich Grünplanung

Mit rund 500.000 Einwohnerinnen und Einwohnern ist die Stadt Duisburg die westlichste Großstadt des Ruhrgebiets, Universitätsstadt und Oberzentrum des Niederrheins. Die Stadt ist kontrastreich und lebendig: Naherholungsgebiete, Industriekultur, kulturelle Angebote, sportliche Highlights und sie ist zugleich eine attraktive Arbeitgeberin.

Kommunaler Umweltschutz ist eine Grundvoraussetzung zur nachhaltigen Stadtentwicklung, die auf die Arbeits- und Wirtschaftsstruktur sowie die Lebensqualität ebenso Rücksicht nimmt wie auf die Belange der Umwelt. Das Umweltamt der Stadt Duisburg übernimmt vielfältige Aufgaben in den Bereichen Grünplanung, des Umwelt- und Naturschutzes, Landschaft und Forst, Klimawandel und Nachhaltigkeit. Für die Leitung der Abteilung Grün- und Freiraumplanung wird eine integrierende, durchsetzungs- und kommunikationsstarke Führungspersönlichkeit gesucht, welche die weiter anstehenden Herausforderungen und Veränderungsprozesse vorantreibt und mit ihrem Wirken die nachhaltige Entwicklung der Stadt Duisburg in den Bereichen der Grün- und Freiraumplanung maßgeblich mitgestaltet.

Details

- **Einstellungszeitpunkt:**
01.03.2026
- Stellenwert: **A 15 LBesG NRW / EG 15TVöD**
- über die Berücksichtigung von stufenlaufzeitrelevanter Berufserfahrung wird auf individueller Basis entschieden
- Besoldung nach dem Landesbesoldungsgesetz NRW (LBesG) bzw.
- Eingruppierung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)
- Vollzeit (Teilzeit grundsätzlich möglich)

Wir bieten Ihnen

- einen krisensicheren Arbeitsplatz
- eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexibles und mobiles Arbeiten
- tarifrechtliche Sonderzahlungen
- eine qualifizierte Personalentwicklung
- eine moderne Arbeitsplatzausstattung
- vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten
- ein innovatives Gesundheitsmanagement

Ihre Aufgabenschwerpunkte

- **Leitung- und Organisationsentwicklung**
 - Verantwortung für die Abteilung Grün- und Freiraumplanung mit Personal- und Budgetverantwortung, Finanz- und Projektcontrolling
 - Planung und Umsetzung der (Neu-)Organisation sowie Weiterentwicklung der Abteilung
- **strategische Planung und Fördermittelmanagement**
 - Entwicklung von Freiraum- und Grünkonzepten mit Schwerpunkt Klimaanpassung sowie Integration von Naturschutzbelangen
 - verantwortlich für die Fördermittelstrategie in der Abteilung und für die rechtskonforme Umsetzung
- **Projektsteuerung**
 - Leitung komplexer stadtentwicklungsrelevanter Projekte über alle Phasen der Projektsteuerung
- **Kommunikation und Repräsentation**
 - Präsentation von Arbeitsergebnissen in politischen Gremien, Teilnahme an regionalen und überregionalen Fachgremien
 - Repräsentation der Stadt Duisburg in Fragen der Grün- und Freiraumplanung
 - Abwicklung und Koordinierung von städteübergreifenden und regionalen Grün- und Freiraumbelangen als Vertretung der Grünplanung sowie des Grundeigentums (Eigentümersdienststelle) der Stadt Duisburg
- **enge Abstimmung mit städtischen Dienststellen, den Wirtschaftsbetrieben Duisburg, regionalen Verbänden und externen Gutachtern**
 - Steuerung der interdisziplinären Abstimmung im Konzern Stadt Duisburg
 - Koordination aller beteiligten Stellen und Steuerung der Querschnittsaufgaben innerhalb der Abteilung und mit externen Partnern
- **Verantwortlichkeit für die Führung, Steuerung sowie die Zielerreichung des Bereiches**
- **Sicherstellung der Belange des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sowie des Datenschutzes in der Abteilung**

Ihre fachlichen Kompetenzen

- attraktive Mobilitätsangebote
- Corporate Benefits

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie uns Ihre Bewerbung in deutscher Sprache – bestehend aus Anschreiben, Lebenslauf, Nachweise der geforderten Qualifikationen sowie Arbeitszeugnisse/dienstliche Beurteilungen – ausschließlich in digitaler Form als PDF-Datei über unsere Karriereseite

www.duisburg.de/karriere unter Angabe der **Kennziffer 31-3/1202(382)**.

Diversität und Chancengleichheit sind uns wichtig. Alle Bewerbungen – unabhängig von ethnischer, kultureller oder sozialer Herkunft, Alter, Religion, Geschlecht, Weltanschauung oder Behinderung – sind ausdrücklich erwünscht.

Bewerbungen von Frauen werden in der Auswahlentscheidung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes NRW sowie des Gleichstellungsplans der Stadt Duisburg (www.duisburg.de/frauenbuero) besonders berücksichtigt.

Bei gleicher Eignung werden schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerbende besonders berücksichtigt.

Sie haben keine Möglichkeit Ihre Bewerbung online einzureichen?

- eine abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung (Master oder Diplom Univ.) der Fachrichtung Landschaftsarchitektur, Landespflege, Landschaftsbau mit vertieften Kenntnissen in der Stadt- und Raumplanung
- und eine anschließende mindestens 4-jährige dienstliche Berufserfahrung nach Erwerb der oben genannten Qualifikation
- und eine mindestens 2-jährige Führungserfahrung mit Ergebnisverantwortung in einer vergleichbaren leitenden Position nach Erwerb der jeweiligen o. a. Qualifikation

Als Beamtin und Beamter zudem die Laufbahnbefähigung für das zweite Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 im Verwaltungsdienst des Landes Nordrhein-Westfalen, Fachrichtung Landespflege (VAP L 2.2).

Ihre persönlichen Kompetenzen

- mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung in der Unterhaltung und Planung von Grünflächen
- fundierte Rechtskenntnisse (Architekten-, Bau-, Planungs-, Vergabe- und Umweltrecht)
- Erfahrung in Organisationsentwicklung und Change-Management sowie im Fördermittelmanagement
- Kenntnisse im Haushalts- und Projektcontrolling
- Fähigkeit und Motivation zu eigenverantwortlicher, selbstständiger, konzeptioneller und strategischer Arbeitsweise
- sehr gute Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit, Flexibilität, analytisches Denken und Innovationskompetenz
- Führungskompetenz, Entscheidungsvermögen, Überzeugungskraft und Konfliktfähigkeit
- Fähigkeit, Mitarbeitende zu motivieren, zu führen sowie eigenständiges Handeln dieser zu fördern
- Bereitschaft an den Personalentwicklungsmaßnahmen für Führungskräfte der Stadtverwaltung Duisburg teilzunehmen

Dann rufen Sie uns an – wir finden eine Lösung.

Sie haben noch Fragen zum Bewerbungsverfahren?



Hierfür steht Ihnen **Katrin Adolph**, **Amt für Personal- und Organisationsmanagement**, Telefon **0203/283-982897**, gerne zur Verfügung.

Sie benötigen weitere Informationen oder haben Fragen zu Ihrer künftigen Tätigkeit?

Dann wenden Sie sich bitte an **Matthias Simons**, **Amtsleiter Umweltamt**, Telefon **0203/283-986954**.

[Hier klicken und bewerben!](#)