

An der HAWK Hochschule Hildesheim/Holzminden/Göttingen ist an der Fakultät Ressourcenmanagement am Standort Göttingen zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Professur zu besetzen:

## **Professur (W2) für das Lehrgebiet Ökoklimatologie und naturwissenschaftliche Grundlagen**

Die HAWK ist eine staatliche Hochschule in Niedersachsen mit mehr als 6.000 Studierenden. Die Hochschule ist regional verankert und darüber hinaus national sowie international hervorragend vernetzt. Praxisbezogene Lehre und anwendungsorientierte Forschung im engen Austausch mit Wirtschaft und Gesellschaft stehen hier im Fokus.

Die Fakultät Ressourcenmanagement der HAWK gehört zu den forschungsaktivsten Fakultäten an Hochschulen für angewandte Wissenschaften in Niedersachsen und zeichnet sich durch ein profiliertes Studienangebot aus, das stark nachgefragte forstliche Bachelor- und Masterstudiengänge umfasst.

Die Professur soll Fragen zu den Wechselwirkungen zwischen Klima, Vegetation und Böden sowie den naturwissenschaftlichen Grundlagen ökoklimatischer Prozesse in Wald- und Stadtökosystemen, insbesondere im Kontext von Klimawandel, Landnutzung und Biodiversität in Lehre und Forschung akzentuiert und nach außen sichtbar vertreten.

Gesucht wird eine qualifizierte Persönlichkeit mit einem abgeschlossenen forstlichen, umwelt-, natur- oder geowissenschaftlichen Hochschulstudium sowie einer

Frauen sollen nach § 21 Absatz 3 NHG bei gleichwertiger Qualifikation bevorzugt berücksichtigt werden, solange der Frauenanteil in der jeweiligen Berufsgruppe an der Hochschule 50 von Hundert nicht erreicht hat. Die hauptberufliche Gleichstellungsbeauftragte Nicola Hille gibt hierzu auf Anfrage weitere Auskünfte ([nicola.hille@hawk.de](mailto:nicola.hille@hawk.de)).

Die HAWK versteht sich als ein Ort der Chancenermöglichung. Daher wird auch von Seiten der Person, die die Professur ausübt,

besonderen Befähigung zu vertiefter selbständiger wissenschaftlicher Arbeit, in der Regel nachgewiesen durch eine überdurchschnittliche Promotion oder überdurchschnittliche promotionsäquivalente Leistungen. Es müssen ferner einschlägige, besondere Leistungen bei der Anwendung oder Entwicklung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden in einer mindestens 5-jährigen beruflichen Praxis, davon mindestens 3 Jahre außerhalb des Hochschulbereichs, nachgewiesen werden.

Zu den Aufgaben gehört die Lehre schwerpunktmäßig in den Studiengängen B.Sc. Forstwirtschaft und B.Sc. Arboristik in Lehrveranstaltungen zu Grundlagen der Klimatologie und der Stoff- und Energieflüsse zwischen Böden, Vegetation und Atmosphäre, urbaner Klimatologie, und naturwissenschaftlichen Grundlagen, hier insbesondere Biometrie. Im Rahmen der Masterstudiengänge Urbanes Baum- und Waldmanagement sowie Waldökosystemmanagement und forstliche Bioökonomie sollen vertiefende interdisziplinäre Lehrangebote beispielsweise zum Einfluss der Biodiversität oder der Nutzungsformen auf die Stabilität klimarelevanter Ökosystemfunktionen oder der Integration ökoklimatologischer Erkenntnisse in Planungsverfahren entwickelt werden. Die Bereitschaft zur Übernahme angrenzender Fächer in der Lehre wird erwartet. Für diese Lehrtätigkeit sind ausgewiesene Lehrerfahrungen Voraussetzung.

Von der Stelleninhaberin bzw. dem Stelleninhaber (m/w/d) wird erwartet, praxisorientierte Forschung im Berufsgebiet sowie Wissens- und Technologietransfer zu leisten, daher sind Erfahrungen in der Einwerbung von Drittmitteln wünschenswert. Zudem werden Forschungserfahrungen und Publikationen –auch in Fachzeitschriften mit peerreview– im Fachgebiet der ausgeschriebenen Professur, mit einem Schwerpunkt auf der Interaktion zwischen Wald oder städtischem Grün und Atmosphäre vorausgesetzt.

Im Rahmen der Internationalisierung werden neben deutschsprachigen Lehrveranstaltungen zukünftig auch solche in Englisch angeboten. Als selbstverständlich werden daher sichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Teamfähigkeit und die Bereitschaft erwartet, sich service- und kundenorientiert in die Studienberatung, in die Vertretung der Hochschule nach außen und in die akademische Selbstverwaltung einzubringen.

ein gleichstellungsorientierter und vielfaltsfreundlicher Umgang im Kollegium und mit Studierenden den als wesentlicher Bestandteil der Lehr- und Führungskompetenz vorausgesetzt.

Personen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe der einschlägigen Vorschriften bevorzugt berücksichtigt. Zur Wahrung Ihrer Interessen teilen Sie bitte bereits in der Bewerbung mit, ob eine Schwerbehinderung / Gleichstellung vorliegt.

Fachliche Fragen beantwortet Ihnen gern Prof. Dr. Thorsten Gaertig (**thorsten.gaertig@hawk.de**).

Die Einstellungsvoraussetzungen ergeben sich aus § 25 des Niedersächsischen Hochschulgesetzes (NHG), die Dienstaufgaben aus § 24 NHG. Die Stelle ist teilzeitgeeignet.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Online-Bewerbung (insbesondere Nachweise über Ihre wissenschaftlichen Qualifikationen und berufspraktischen Erfahrungen sowie Lehrnachweise), bis zum **11.01.2026**, über unser **Karriereportal**.

Informationen nach Artikel 13 DSGVO zur Erhebung personenbezogener Daten finden Sie auf unserer Homepage unter: <https://www.hawk.de/datenschutz-stellenangebote>.