

Recruiter international (m/w/d)



Die UKA-Gruppe gehört in Deutschland zu den führenden Projektentwicklern für erneuerbare Energien. Die Projektpipeline der Gruppe beträgt in all ihren Märkten aktuell mehr als 19 Gigawatt. Über ihre Betriebsführungsgesellschaft UKB übernimmt sie darüber hinaus die Betriebsführung für Wind- und PV-Parks.

Lass uns gemeinsam erfolgreich an der Umsetzung der Energiewende arbeiten. Hierfür suchen wir deutschlandweit Dich als **internationalen Recruiter (m/w/d)**.

Dein Beitrag zur Energiewende

Als internationaler Recruiter (m/w/d) übernimmst Du die Verantwortung für den gesamten Recruiting-Prozess, sowohl für Positionen im Ausland als auch in Deutschland. Du sorgst dafür, dass der Prozess in jedem Land mit höchster Effektivität abläuft und dass die Identifizierung, Ansprache, Auswahl und Einstellung qualifizierter Talente den internationalen Anforderungen und Standards entsprechen. Mit Deinem Einsatz trägst Du aktiv zur globalen Präsenz und Leistungsfähigkeit der UKA-Unternehmensgruppe bei.

Verantwortlichkeiten & Kernaufgaben

- Erfolgreiches Besetzen von internationalen Stellen und Aufbau einer globalen Talent-Pipeline
- Entwicklung internationaler und nationaler Rekrutierungsstrategien: Anpassung und Implementierung von Methoden und Strategien, um qualifizierte Kandidaten im globalen Umfeld effektiv anzusprechen und zu gewinnen.

- Aufbau und Pflege internationaler und nationaler Netzwerke: Vertretung der UKA als globaler Arbeitgeber auf relevanten internationalen Veranstaltungen und Plattformen.
- Analyse und regelmäßiges Reporting globaler Recruiting-Kennzahlen zur Darstellung des Fortschritts sowie zur Optimierung der Vorgehensweise und Anpassung an lokale Märkte.
- Abstimmung der Prozessabläufe sowie Ausschreibungsprofile mit internationalen und nationalen Fachbereichen, insbesondere hinsichtlich der Anforderungen an Bewerber, unter Berücksichtigung kultureller und rechtlicher Unterschiede.
- Effizientes Kandidatenmanagement: Identifizierung und Einsatz von Software und Tools zur schrittweisen Automatisierung und Beschleunigung im Recruiting-Prozess
- Unterstützung beim Onboardingprozess

Bewerber / Candidate Experience:

- Sicherstellung eines reibungslosen und effizienten internationalen und nationalen Bewerbungsprozesses inkl. interner Abläufe, um optimale Bewerbererfahrungen zu garantieren und talentierte internationale Kandidaten nicht zu verlieren.
- Anpassung des gruppenweiten Recruitingprozesses auf länderspezifische Anforderungen.

Recruitingkonzepte und -methoden:

- Entwicklung und Umsetzung globaler Recruitment-Konzepte: Eigenverantwortliche Weiterentwicklung, Optimierung und Implementierung von Initiativen zur Umsetzung der internationalen Recruitingstrategie (z. B. Globales Hochschulmarketing, internationales Active Sourcing).

Warum du dich bei uns wohlfühlen wirst: Wir sind ein motiviertes, offenes Team, das Recruiting mit Leidenschaft lebt. Wir unterstützen uns gegenseitig, feiern Erfolge zusammen und schaffen ein Arbeitsumfeld, in dem alle ihre Stärken einbringen können. Sei dabei und mach unser starkes Team noch stärker!

Neben Deiner Energie bringst Du mit

- Einen akademischen Abschluss oder eine kaufmännische Ausbildung als Grundlage.
- Mehrjährige Erfahrung im Recruiting und Personalmarketing (inkl. Employer Branding), Du weißt also, wie man Talente begeistert und gewinnt.
- Leidenschaft und Begeisterung für Recruiting. Für Dich ist es mehr als nur ein Job.

- Fundierte Kenntnisse im Online- und Social-Media-Recruiting sowie in der proaktiven Kandidatensuche und kreativen Direktansprache.
- Spanisch- oder Italienische Sprachkenntnisse sind von Vorteil.
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, die Dein Profil abrunden.

Unser Beitrag für Dich

- unbefristetes Arbeitsverhältnis mit 30 Tagen Jahresurlaub
- anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem ambitionierten und international tätigen Unternehmen
- flexible Arbeitszeiten und Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- monatlicher Sachbezug im Wert von 50 Euro (netto)
- digitale Essensmarke im Wert von bis zu 50 Euro (netto)
- Förderung nachhaltiger Mobilität mit dem JobRad und Nutzung des Jobtickets
- Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge (20%)
- zugeschnittene fachspezifische Weiterbildungsmöglichkeiten
- regelmäßige Unternehmens- und Teamevents sowie gemeinsame Sportveranstaltungen
- kostenfreie Heißgetränke (Kaffee, Tee etc.) sowie Obst- und Gemüsekorb

Mitarbeitende bei UKA fühlen sich, im Vergleich zu anderen deutschen Unternehmen, überdurchschnittlich stark mit dem Unternehmen verbunden. Sie sind stolz auf ihre Projekte und Leistungen. Ein hoher Qualitätsanspruch ist in der Belegschaft fest verankert. Als Arbeitgeber setzt UKA darauf, ihre Mitarbeitenden umfassend zu unterstützen, um top Leistungen und persönliche berufliche Erfolge zu ermöglichen. Die hohe Loyalität und Leidenschaft der Mitarbeitenden für ihre Arbeit werden durch eine flexible Arbeitsgestaltung gefördert. Eine faire Vergütung, umfassende Mitarbeiter-Benefits sowie individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten machen UKA zu einem gefragten Arbeitgeber. Zentrale Aspekte der Arbeit bei UKA werden in regelmäßigen Umfragen unabhängig erfasst, was den Grundstein für eine kontinuierliche Weiterentwicklung des Unternehmens legt.

Wir schätzen Vielfalt und begrüßen alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer oder sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter und sexueller Orientierung.

Du bewirbst Dich auf eine Stelle der UKA Umweltgerechte Kraftanlagen GmbH & Co. KG.

Gern kannst Du bei Rückfragen vorab mit uns Kontakt aufnehmen, aber wir bitten um die Zusendung der Bewerbungsunterlagen ausschließlich über unser Bewerbungsformular.

[Jetzt bewerben!](#)