



Forschung für eine Gesellschaft im Wandel: Das ist unser Antrieb im Forschungszentrum Jülich. Als Mitglied der Helmholtz-Gemeinschaft stellen wir uns großen gesellschaftlichen Herausforderungen unserer Zeit und erforschen Optionen für die digitalisierte Gesellschaft, ein klimaschonendes Energiesystem und ressourcenschützendes Wirtschaften. Arbeiten Sie gemeinsam mit rund 7.600 Kolleg:innen in einem der größten Forschungszentren Europas und gestalten Sie den Wandel mit uns!

Als Projektträger sind wir starker Partner von Wissenschaft, Wirtschaft und Politik. Wir setzen Fördermittel effizient und zielgerichtet ein, damit innovative Ideen wachsen können. Gemeinsam mit unseren Auftraggebern in Bund, Ländern und der Europäischen Kommission setzen wir neue Maßstäbe für den gesellschaftlichen Fortschritt. Im Fachbereich „Transformation der Industrie – Klimaschutzverträge“ (ESN 7) betreuen wir technologieoffen vorrangig Projektförderungen für die Industrie mit dem Fokus auf Transfer von Forschungsergebnissen in die Anwendung.

**Verstärken Sie diesen Bereich zum nächstmöglichen Zeitpunkt als**

**Projektleiter:in für Klimaschutzverträge (w/m/d)**



Dienstort: Jülich oder Berlin

## Ihre Aufgaben:

- Sie lenken gemeinsam mit der bereits bestehenden Projektleitung (Doppelspitze) ein Projektteam, bestehend aus ca. 40 Mitarbeitenden, sowie die Teams von drei weiteren Konsortialpartnern.
- In Ihrer Tätigkeit verantworten Sie das Förderprogramm Klimaschutzverträge (KSV – CO<sub>2</sub>-Differenzverträge) in enger Abstimmung mit dem zuständigen Referat des BMWF, den beteiligten Fachbereichen sowie den Konsortialpartnern.
- Sie planen und überwachen die Umsetzung sämtlicher interner Prozesse und Strukturen innerhalb des Programms mit Unterstützung durch das Project Management Office.
- Sie vertreten das Projektteam und das Förderprogramm nach innen und außen als zentrale Ansprechperson.
- Sie koordinieren im Projektteam die Beantwortung aller inhaltlichen (juristischen, fachlich-technischen und administrativen) Fragen des Auftraggebers in Bezug auf die Förderrichtlinie KSV sowie damit zusammenhängende Themen im Projektteam.
- Sie arbeiten punktuell an inhaltlichen Themen mit.

## Ihr Profil:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder Diplom [Univ.]), bevorzugt im Bereich der Betriebs- oder Naturwissenschaften, eine Promotion ist wünschenswert.
- Sie verfügen über mehrjährige relevante Berufserfahrung sowie fundierte Kenntnisse im Projektmanagement, idealerweise im Kontext öffentlich finanzierter Forschungsvorhaben.
- Solide Kenntnisse über Projektmanagementmethoden und -werkzeuge runden Ihr Profil ab.
- Sie sind beratungsstark und kommunizieren fließend auf Deutsch (C2-Level).
- Gute Englischkenntnisse (B1-Level) sind wünschenswert.
- Sie arbeiten gern in interdisziplinären Teams, auch standortübergreifend, und überzeugen durch eine zuverlässige und sorgfältige Arbeitsweise in einem dynamischen Umfeld.
- Sie sind bereit, Dienstreisen wahrzunehmen.

## Unser Angebot:

- **Sinnstiftende Aufgaben:** Bei uns arbeiten Sie an zukunftsorientierten, spannenden Aufgaben. Wir helfen innovativen Ideen zu wachsen, indem wir Fördermittel effizient und zielgerichtet einsetzen.
- **Work-Life-Balance:** Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie hat für uns hohe Priorität. Bei einer Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit bieten wir Ihnen größtmögliche Flexibilität. Bei uns sind verschiedene Vollzeit- / Teilzeit- und Home-Office-Modelle möglich. Außerdem bieten wir 30 Tage Urlaub sowie freie Brückentage und dienstfrei zwischen Weihnachten und Neujahr.
- **Faire Vergütung:** In Abhängigkeit von Ihren vorhandenen Qualifikationen und je nach Aufgabenübertragung erfolgt eine Eingruppierung im Bereich der Entgeltgruppe 15 TVöD-Bund. Zusätzlich zum Grundgehalt gibt es eine Jahressonderzahlung, eine betriebliche Altersvorsorge mit Arbeitgeberzuschuss, vermögenswirksame Leistungen sowie Zugang zu Corporate Benefits.
- **Gemeinschaftsgefühl:** Unsere Unternehmenskultur zeichnet sich durch ein gemeinsames Miteinander und gegenseitigen Respekt aus. Bei uns arbeiten Mitarbeiter:innen mit vielfältigen Hintergründen. Wir verstehen Diversität als Stärke, denn in ihrer Vielfalt liegt die Basis unseres Erfolgs.

- **Sichere Perspektive:** Die Tätigkeit ist auf die Dauer der Programmlaufzeit, zunächst bis Juli 2027, befristet. Nutzen Sie die Zeit, um wertvolle Erfahrungen zu sammeln und sich in einem krisensicheren Umfeld weiterzuentwickeln. Gemeinsam finden wir heraus, wie gut wir zueinanderpassen – mit der Chance auf eine langfristige Zusammenarbeit.
- **Wissen und Weiterbildung:** Wir fördern die Weiterentwicklung Ihrer persönlichen Stärken. Freuen Sie sich auf eine umfassende Einarbeitung und unser großes Weiterbildungsangebot.

## Kontakt:

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit vielfältigen Hintergründen, z. B. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, sexueller Orientierung / Identität sowie sozialer, ethnischer und religiöser Herkunft. Ein chancengerechtes, diverses und inklusives Arbeitsumfeld, in dem alle ihre Potenziale verwirklichen können, ist uns wichtig.

Weitere Informationen zu Vielfalt und Chancengerechtigkeit finden Sie unter <https://go.fzj.de/diversitaet>.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum 04.01.2026 über unser **Online-Bewerbungsportal!**

**Jetzt bewerben! →**

## Ansprechpartnerin

Izabela Zimniak

Telefon: +49 2461 61-96014

[karriere.ptj.de](https://karriere.ptj.de)

## Wir wurden ausgezeichnet



Bildnachweis: © Manuel Thomé