

Bereichsleitung Qualitätssicherung Fachkräfte und Bundesförderung (m/w/d)

Stellenanbieter: Deutsche Energie-Agentur GmbH (dena)

Über die dena

Auftrag der dena ist es, einen Beitrag zum Gelingen der Energiewende zu leisten. Als Kompetenzzentrum für angewandte Energiewende und Klimaschutz unterstützt sie die Bundesregierung beim Erreichen ihrer energie- und klimapolitischen Ziele. Dafür bringt sie Partner aus Politik, Wirtschaft, Wissenschaft und allen Teilen der Gesellschaft zusammen. National und international entwickelt die dena Lösungen für Klimaneutralität und setzt diese in die Praxis um.

Ihre Aufgaben

Die Förderprogramme des Bundes im Gebäudebereich, allen voran die Bundesförderung effiziente Gebäude BEG, sind von zentraler Bedeutung für das Gelingen der Energiewende im Gebäudebereich. Der Geschäftsbereich befasst sich mit allen Fragenstellungen im Kontext der Qualitätssicherung der Bundesförderung. Dazu zählen u.a. die fachlich strategische Positionierung der dena im Aufgabenfeld, die Konzeption und Organisation der Durchführung von Qualitätssicherungsmaßnahmen (Vor-Ort-Kontrollen, Stichproben), die Weiterentwicklung von Anforderungen an Qualifizierung von Fachkräften im Zusammenhang mit der Bundesförderung und die Qualitätssicherung und Weiterentwicklung der Energieberatung.

Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Verlässliche Umsetzung der qualitätssichernden Aufgaben des Bereiches
- Strategische Weiterentwicklung des Bereichs
- Konzeption und Entwicklung neuer Vorhaben im Kontext der inhaltlich-fachlichen Schwerpunkte des Bereichs
- Initiierung und Führung von Multi-Stakeholderprozessen und -dialogen unter Einbeziehung von Entscheidungsträgern aus Politik, Wirtschaft und Gesellschaft
- Repräsentation des Bereiches der dena nach innen und außen
- Politikberatung im Kontext der Weiterentwicklung der Förderung
- Akquisition von Kunden, Partnern und Sponsoren sowie Finanzierungsmittel für Programme, Projekte und Produkte des Bereichs
- Ausbau und Pflege von Kontakten zu Entscheidungsträgern aus Politik, Wirtschaft und Verbänden.
- Entwicklung energiepolitischer Positionen in Verbindung mit den fachlichen Schwerpunkten des Geschäftsbereichs
- Mitwirkung an der strategischen Weiterentwicklung der dena sowie Unterstützung der Geschäftsführung bei Präsentations- und Repräsentationsaufgaben

Die ca. 85 Mitarbeitenden verfügen überwiegend über eine akademische Ausbildung und zu

großen Teilen Erfahrungen im Bereich der Planung und Beratung .

Zu den Aufgaben der Bereichsleitung zählen auch die Wirtschaftsplanung, Ressourcenplanung, Mitarbeitermotivation und -führung, Personalentwicklung sowie die Qualitätssicherung von Prozessen, Abläufen und Produkten innerhalb des Bereichs.

Die Stelle ist in Vollzeit zu besetzen und zunächst befristet für zwei Jahre mit der Option der dauerhaften Übernahme.

Ihr Profil

- Sehr guter Hochschulabschluss (Master / Diplom) im Bereich Ingenieurwissenschaften, vorzugsweise Architektur oder Bauingenieurwesen
- Mehrjährige praktische Erfahrung im Bereich der Planung, Beratung und in der Zusammenarbeit mit Teams verschiedener Disziplinen im Gebäudebereich
- Mehrjährige Erfahrung bei der Bauleitung und der Koordination gewerkeübergreifender Bauteams
- Mehrjährige Erfahrung in der Zusammenarbeit und Kommunikation mit Handwerk und Gewerken
- Erfahrung mit EU-Vorhaben und im Kontext von der Forschungsprojekten
- Sehr gute Kenntnisse und belastbare Erfahrungen im Bereich fachlicher und politischer Kommunikation und Marketing
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der politischen Kommunikation
- Hervorragendes Netzwerk der nationalen und europäischen Stakeholder im Kontext Gebäude
- Erfahrung im Neuaufbau innovativer Projektvorhaben
- Akquisitionserfahrungen Privatfinanzierter Projekte
- Sehr gute Kenntnisse öffentlicher Projektfinanzierungsinstrumente
- Langjährige Führungserfahrung größerer Teams sowie der Führung von Führungskräften und der Personalentwicklung
- Erfahrung mit Transformationsprozessen, Organisationsentwicklung
- Erfahrung mit agilen Arbeitsweisen sowie strategischen Managementmethoden, insbesondere Anwendung OKR
- Sicheres Auftreten, Kontaktstärke und Teamfähigkeit
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift sowie Verhandlungssicherheit im nationalen und internationalen Rahmen
- Hohe Motivation, Konfliktfähigkeit, eigenverantwortliches Handeln und Kommunikationsstärke sowie Reisebereitschaft werden vorausgesetzt

Wir bieten

- Familienfreundliche und individuelle Arbeitszeit- bzw. Teilzeitmodelle
- Gleitzeit und Mobiles Arbeiten (bis zu 60% möglich)
- 30 Tage Urlaub
- 5 zusätzliche Kind-Krank-Tage bei vollem Gehalt
- Attraktive Arbeitsorte in Berlin mit ergonomischen Arbeitsplätzen
- Übernahme des Deutschlandtickets

- Zuschuss zur Bahncard
- Jährliche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten und Mitarbeiterjahresgespräche
- Betriebliche Gesundheitsmaßnahmen
- Beteiligung am Unternehmenserfolg
- Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge

Wir bieten eine wertschätzende, kollegiale und offene Arbeitsatmosphäre. Mit unserer Fachexpertise bringen wir gemeinsam die Energiewende voran und bauen unser Wissen fortlaufend aus. Wir sehen uns dem Deutschen Nachhaltigkeitskodex verpflichtet mit dem Ziel, bis 2030 klimaneutral zu sein.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen sind bei uns herzlich willkommen und werden bei gleicher Eignung bevorzugt im Bewerbungsprozess berücksichtigt.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser Online-Portal.

Stellenanbieter: Deutsche Energie-Agentur GmbH (dena)
Chausseestr. 128 a
10115 Berlin, Deutschland

WWW: <https://www.dena.de>

Ansprechpartner: Annina Wendel
Telefon: +49 (0)30 66 777 - 489
E-Mail: recruiting@dena.de

Online-Bewerbung:

<https://www.dena.de/karriere/stellenanzeige/stellenangebot/bereichsleitung-qualitaetssicherung-fachkraefte-und-bundesfoerderung-m-w-d-48102254>

Ursprünglich veröffentlicht: 18.12.2025

greenjobs.de-Adresse dieses Stellenangebots: <https://www.greenjobs.de/a100149788>