



Bild: © Jochen Stüber Fotografie, Hamburg Unser Verwaltungsgebäude in Jever, u. a. mit den Fachbereichen Ordnung und Gesundheitswesen

Besondere Lage – besondere Verantwortung!

Leben und Arbeiten im Landkreis Friesland bedeutet ein Leben direkt an der Nordseeküste und am Weltnaturerbe Wattenmeer. Daraus erwächst eine besondere Verantwortung für Klimaschutz und Klimaanpassung, da die Auswirkungen unmittelbar spürbar werden. Zugleich ist der Landkreis eine der Erneuerbaren-Energie-Regionen der Zukunft mit vielfältigen wirtschaftlichen Möglichkeiten. In diesem Spannungsfeld gilt es Gutes zu bewahren, Besseres zu schaffen und die Chancen des Klimaschutzes für die nachhaltige Entwicklung der Region zu nutzen. Hierbei hat sich der Landkreis Friesland das Ziel gesetzt, bis 2030 CO₂-neutral mit seinen Liegenschaften zu sein.

Beim Landkreis Friesland ist deshalb zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Klimaschutzmanager (m/w/d)

zu besetzen. Die Stelle ist dem Fachbereich Planung, Bauordnung und Klimaschutz und dort dem Sachgebiet Planung, Mobilität und Klimaschutz zugeordnet und damit genau der

Schnittstelle zwischen räumlicher Planung und den eigenen Gestaltungsmöglichkeiten des Landkreises.

Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 11 TVöD.

Eine Teilzeitbeschäftigung ist möglich, insgesamt ist die Stelle jedoch in Vollzeit zu besetzen. Schwerbehinderte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Es erwarten Sie insbesondere folgende Aufgaben:

- Erstellung und Umsetzung von Plänen und Programmen zur Operationalisierung des Klimaschutzzieles (Erarbeitung einer Klimaanpassungsstrategie und eines Klima-Aktionsplanes für den Landkreis Friesland)
- Umsetzung der Anforderungen des NKlimaG in den kommunalen Klimaschutz
- Fortführung des Klimaschutz-Controlling-Systems, Erfolgskontrolle sowie Fortschreibung der Energie- und CO₂-Bilanz des Landkreises Friesland
- eigenverantwortliche Vorbereitung und fachliche Unterstützung der einzelnen Maßnahmen aus dem Konzept sowie deren Koordination und die Zusammenarbeit mit den Beteiligten
- Konzipierung und Organisation der Informations- und Öffentlichkeitsarbeit zum Thema Klimaschutz einschließlich der Organisation und Durchführung von Informations- und Schulungsveranstaltungen
- Zusammenarbeit mit örtlichen und regionalen Gremien sowie Pflege der Netzwerke u. a. im Klimaschutzbeirat des Landkreises
- verwaltungsinterne und -externe Koordination des Themas Klimaschutz und -anpassung

Ihr Anforderungsprofil:

- abgeschlossenes Studium in den Bereichen Geografie, Raumplanung, Regional- und Stadtplanung, Regionalmanagement, Umweltschutz bzw. Umwelt- oder Ingenieurwissenschaften mit dem Schwerpunkt Energieeffizienz/erneuerbare Energien oder eine vergleichbare Studienrichtung mit Bezug zum Klimaschutz
- Kenntnisse und Erfahrung im Themenbereich kommunaler Klimaschutz, erneuerbare Energien, Energieeffizienz und Energieeinsparung
- Kenntnisse und Erfahrung über die wirtschaftlichen Auswirkungen und Chancen des Klimaschutzes
- Erfahrung in der Moderation und Konzeption größerer Veranstaltungen und Vermittlung zwischen unterschiedlichen Interessensgruppen
- idealerweise Erfahrung in der Verantwortung von Finanzbudgets und in der Abwicklung von Fördervorhaben
- die Fähigkeit, sich schnell in neue Themenfelder einzuarbeiten und kreative Lösungen auch bei ungewöhnlichen Themen zu finden und andere für diese zu begeistern
- die Fähigkeit, komplexe Zusammenhänge nachvollziehbar und zielgruppengerecht darzustellen und die verfolgten Ziele gewinnend nach außen und innen zu kommunizieren
- ein sicheres Auftreten im Umgang mit politischen Gremien und der Öffentlichkeit wie Presse oder Bürgerinnen/Bürgern
- Kooperations- und Teamfähigkeit mit internen und externen Akteuren
- Fahrerlaubnis (mindestens Klasse B) und die Bereitschaft, ein privates Fahrzeug gegen Entschädigung dienstlich einzusetzen

Wir bieten:

- eine unbefristete Beschäftigung
- abwechslungsreiche, vielfältige und interessante Aufgaben in einem kollegialen Team

- Einarbeitung durch erfahrene Kollegen (m/w/d)
- flexible Arbeitszeiten sowie gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Möglichkeit zum Homeoffice
- Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes (Jahressonderzahlung, betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen)
- 30 Tage Urlaub im Jahr sowie zwei arbeitsfreie Tage am 24.12. und 31.12.
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement
- Hansefit-Firmenfitness
- Dienstradleasing
- Möglichkeiten zur Fort- und Weiterbildung
- Zuschuss zu einem Deutschland-Jobticket

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie uns Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen bitte **bis zum 22. Januar 2026** über unser **Online-Bewerbungsformular**.

Für Rückfragen und fachliche Auskünfte steht Ihnen im o. a. Fachbereich Frau Tammen (Tel. 04461/919 3301) oder Herr Wehmeyer (Tel. 04461/919 3580) zur Verfügung.