

# Teamleitung Wohn- und Nichtwohngebäude (m/w/d)

**Stellenanbieter:** Deutsche Energie-Agentur GmbH (dena)

## Über die dena

Auftrag der dena ist es, einen Beitrag zum Gelingen der Energiewende zu leisten. Als Kompetenzzentrum für angewandte Energiewende und Klimaschutz unterstützt sie die Bundesregierung beim Erreichen ihrer energie- und klimapolitischen Ziele. Dafür bringt sie Partner aus Politik, Wirtschaft, Wissenschaft und allen Teilen der Gesellschaft zusammen. National und international entwickelt die dena Lösungen für Klimaneutralität und setzt diese in die Praxis um.

## Ihre Aufgaben

Die Förderprogramme des Bundes im Gebäudebereich, allen voran die Bundesförderung effiziente Gebäude BEG, sind zentral für das Gelingen der Energiewende. Der Geschäftsbereich befasst sich mit allen Fragenstellungen im Kontext der Qualitätssicherung von Förderprogrammen und Fachkräften. Um sicherzustellen, dass die geförderten Maßnahmen den Anforderungen entsprechen, prüft das Team "Wohn- und Nichtwohngebäude" diese z.B. im Rahmen von Vor-Ort-Kontrollen.

Ihre Kernaufgaben sind:

- Leitung des Teams mit ca. 15 Personen, das Teil einer großen, eng vernetzten Organisationsstruktur ist, inklusive Personalführung und Unterstützung der Personalentwicklung (Aufgrund der besonderen Größe des Termins stellt dieser Aspekt eine sehr zentrale Aufgabe der Stelle dar.)
- Management von Qualitätssicherungs-Mechanismen (insbesondere Vor-Ort-Kontrollen): Führen und Organisieren der erforderlichen Prozesse mit dem Team und weiteren Teamleitungen bzw. Teams zur Sicherstellung der erfolgreichen Umsetzung von Projektzielen sowie Weiterentwicklung und Optimierung der aktuellen Prozesse

Weitere Aufgaben sind:

- Budgetverantwortung inkl. Kosten- und Ressourcenplanung sowie -controlling in Zusammenarbeit mit dem Projektmanagement-Team
- Statusreporting, Projektdokumentation und -evaluation
- Ausschreibungs- und Vertragsgestaltung in Abstimmung mit Dritten und der internen Rechtsabteilung sowie Steuerung von Dienstleistern
- Anwendung von agilen Managementmethoden, bspw. OKR

Die Stelle ist in Teil- und Vollzeit zu besetzen und zunächst befristet für zwei Jahre mit der Option der dauerhaften Übernahme.

## Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich der Ingenieur- oder Naturwissenschaften oder im Bereich Management, Wirtschaftswissenschaften
- Mindestens 5 Jahre Erfahrung in der Führung von Personal und Projektteams
- Fähigkeit zum lösungsorientierten, analytischen, strukturierten und konzeptionellen Arbeiten an systemischen Fragestellungen sowie Motivation zur Weiterentwicklung und kontinuierlichen Optimierung von Prozessen
- Sehr gute Team-, Verhandlungs- und Konfliktlösungsfähigkeiten sowie Freude an der Arbeit im Team
- Hohes Maß an Motivation, Engagement, Zuverlässigkeit und Belastbarkeit, eigenverantwortlichem Handeln
- Sicheres Auftreten sowie Verbindlichkeit im Umgang mit Projektpartnern und Auftraggebern
- wünschenswert sind Grundkenntnisse in den Bundesförderprogrammen im energieeffizienten Bauen und Sanieren sowie Erfahrungen mit der Bilanzierung von Wohn- und Nichtwohngebäuden (Anwendung der DIN 18599)
- Sicherheit im schriftlichen Ausdruck, hohe Kommunikationsfähigkeit, sehr gute Deutschkenntnisse
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office, MS Word, MS Excel)

## Wir bieten

- Familienfreundliche und individuelle Arbeitszeit- bzw. Teilzeitmodelle
- Gleitzeit und Mobiles Arbeiten (bis zu 60% möglich)
- 30 Tage Urlaub
- 5 zusätzliche Kind-Krank-Tage bei vollem Gehalt
- Attraktive Arbeitsorte in Berlin mit ergonomischen Arbeitsplätzen
- Übernahme des Deutschlandtickets
- Zuschuss zur Bahncard
- Jährliche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten und Mitarbeiterjahresgespräche
- Betriebliche Gesundheitsmaßnahmen
- Beteiligung am Unternehmenserfolg
- Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge

Wir bieten eine wertschätzende, kollegiale und offene Arbeitsatmosphäre. Mit unserer Fachexpertise bringen wir gemeinsam die Energiewende voran und bauen unser Wissen fortlaufend aus. Wir sehen uns dem Deutschen Nachhaltigkeitskodex verpflichtet mit dem Ziel, bis 2030 klimaneutral zu sein.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen sind bei uns herzlich willkommen und werden bei gleicher Eignung bevorzugt im Bewerbungsprozess berücksichtigt.

**Stellenanbieter:** Deutsche Energie-Agentur GmbH (dena)  
Chausseestr. 128 a  
10115 Berlin, Deutschland

**WWW:** <https://www.dena.de>

**Ansprechpartner:** Ines Rewel  
**Telefon:** +49 (0)30 66 777 - 126  
**E-Mail:** [recruiting@dena.de](mailto:recruiting@dena.de)

**Online-Bewerbung:**

<https://www.dena.de/karriere/stellenanzeige/stellenangebot/teamleitung-wohn-und-nichtwohngebaeude-m-w-d-48142686>

**Ursprünglich veröffentlicht:** 15.01.2026

**greenjobs.de-Adresse dieses Stellenangebots:** <https://www.greenjobs.de/a100150200>