



Forschung für eine Gesellschaft im Wandel: Das ist unser Antrieb im Forschungszentrum Jülich. Als Mitglied der Helmholtz-Gemeinschaft stellen wir uns den großen gesellschaftlichen Herausforderungen unserer Zeit und erforschen interdisziplinär die digitalisierte Gesellschaft, ein klimaschonendes Energiesystem und nachhaltiges Wirtschaften. Arbeiten gemeinsam mit knapp 7.600 Kolleginnen und Kollegen in einem der größten Forschungszentren Europas und gestalte den Wandel mit uns!

Gestalten Sie die globale Energiewende mit uns am Institute of Climate and Energy Systems – Jülicher Systemanalyse (ICE-2)! Verstärken Sie unser engagiertes, diverses Team im Bereich Integrierte Ressourcenbewertung und bringen Sie Ihre Expertise

im Themenfeld Materialverfügbarkeit für die Energiesystemtransformation ein. Nutzen Sie die Chance, eine neue Forschungsgruppe in einem jungen, dynamischen Umfeld von Grund auf mit aufzubauen. Hohe Gestaltungsfreiheit und die aktive Mitgestaltung Ihrer eigenen Forschungsschwerpunkte (unter anderem im Rahmen des aktuell laufenden ERC Starting Grant-Projekts MATERIALIZE) sind für uns selbstverständlich. Wir suchen eine Führungspersönlichkeit, die eigene Ideen einbringt und wissenschaftlichen Impact erzielen möchte.

**Verstärken Sie unser Team zum nächstmöglichen Zeitpunkt als**

## **Teamleiter:in – Integrierte Ressourcenbewertung (w/m/d)**

### **Ihre Aufgaben:**

- Strategische Weiterentwicklung des Forschungsfelds zur Materialverfügbarkeit in globalen Energiesystemtransformationen, aufbauend auf den Inhalten des ERC Starting Grants
- Eigenverantwortliches Projektmanagement von Forschungsvorhaben zur termingerechten und ergebnisorientierten Steuerung der wissenschaftlichen Arbeit
- Fachliche und disziplinarische Leitung des wissenschaftlichen Teams, inkl. Mentoring und Karriereentwicklung von Promovierenden und Studierenden
- Publikation von Forschungsergebnissen in hochrangigen Fachzeitschriften und aktive Vernetzung auf nationaler und internationaler Ebene

Sie begeistern sich für die Modellierung und Analyse von Materialsystemen? Sie haben innovative Ideen, wie die Energiewende gelingen kann – und möchten aktiv Forschung mitgestalten, die zählt? Dann bewerben Sie sich! Wir freuen uns auf engagierte Kolleginnen und Kollegen, die mit uns gemeinsam Lösungen entwickeln.

### **Ihr Profil:**

- Voraussetzung für diese wissenschaftliche Führungsposition ist eine überdurchschnittlich erfolgreich abgeschlossene Promotion (PhD) in Energiesystemmodellierung, Materialflussanalyse oder einem verwandten Fachgebiet und einem dazu passenden Masterstudium
- Sie bringen umfassende Erfahrung in der industriellen Ökologie und der Materialflussanalyse mit und sind sicher im Umgang mit Programmierung, vorzugsweise in Python

- Umfassende Erfahrung in der erfolgreichen Akquise, Steuerung und Leitung von Drittmittelprojekten (national/international), idealerweise inklusive Kenntnisse im Umgang mit EU-Förderprogrammen
- Exzellente Publikationserfolge in international anerkannten, peer-reviewed Journals und auf relevanten Konferenzen
- Erste nachgewiesene Führungserfahrung von Studierenden oder Doktoranden ist von Vorteil
- Englischkenntnisse mind. auf C1-Niveau, Deutschkenntnisse sind sehr vorteilhaft

### **Unser Angebot:**

Wir arbeiten an hochaktuellen gesellschaftlich relevanten Themen und bieten Ihnen die Möglichkeit, den Wandel aktiv mitzustalten! Sie erwartet ein vielseitiges Angebot:

- **FÜHRUNG & ENTWICKLUNG:** Wir fördern Ihre Führungskompetenz gezielt – mit einem umfangreichen Portfolio aus individuellen Trainings und vielfältigen Netzwerkangeboten: <https://go.fzj.de/Fuehrungskultur> In einer großen Forschungseinrichtung wie unserer arbeiten Wissenschaft und Administration Hand in Hand. In unserem Führungsleitbild (<https://go.fzj.de/fuehrungsleitbild>) erfahren Sie u. a. Details über die Definition der Aufgabe von Führungskräften
- **WORK-LIFE-BALANCE:** Optimale Bedingungen für die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben sowie eine familienfreundliche Unternehmenspolitik. Die Möglichkeit zum (orts-)flexiblen Arbeiten ist grundsätzlich nach Abstimmung und im Einklang mit den anstehenden Aufgaben und (Vorort-)Terminen gegeben
- **URLAUB:** Sie erhalten bei uns 30 Tage Urlaub plus freie Brückentage (z. B. zwischen Weihnachten & Neujahr)
- **FLEXIBILITÄT:** Flexible Arbeitszeitmodelle inklusive vollzeitnaher Optionen (<https://go.fzj.de/vollzeitnah>) oder Topsharing (zwei qualifizierte Mitarbeitende teilen sich eine Vollzeitstelle) ermöglichen eine individuelle Gestaltung Ihrer Arbeitszeit
- **GESUNDHEIT & WOHLBEFINDEN:** Ihre Gesundheit liegt uns am Herzen. Freuen Sie sich auf ein umfangreiches betriebliches Gesundheitsmanagement mit vielfältigen Angeboten – z. B. durch Beachvolleyball-Platz, Laufgruppen, Yoga-Kurse und vieles mehr. Zusätzlich stehen Ihnen unser betriebsärztlicher Dienst sowie ein erfahrenes Team der Sozialberatung direkt vor Ort zur Seite
- **FAIRE VERGÜTUNG:** In Abhängigkeit von Ihren vorhandenen Qualifikationen und je nach Aufgabenübertragung erfolgt eine Eingruppierung im Bereich der Entgeltgruppe 14 TVöD-Bund. Alle Informationen zum Tarifvertrag des TVöD-Bund finden Sie auf der Seite des BMI: <https://go.fzj.de/bmi.tvoed>. Die monatlichen Entgelte in Euro entnehmen Sie bitte dort auf Seite 69 ff. des PDF-Downloads

- **ZUSÄTZLICHE BENEFITS:** Profitieren Sie von attraktiven Zusatzleistungen wie einer betrieblichen Altersvorsorge mit Arbeitgeberzuschuss, zusätzlich zum Grundgehalt gibt es eine Jahressonderzahlung sowie vermögenswirksame Leistungen
- **PERSPEKTIVE:** Nach einer 2-jährigen Befristung ist es unser Ziel, Sie langfristig für uns zu gewinnen. Lassen Sie uns gemeinsam diese Zeit nutzen, um herauszufinden, wie gut wir zueinander passen

Neben spannenden Aufgaben und einem kollegialen Miteinander bieten wir Ihnen noch viel mehr: <https://go.fzj.de/Benefits>.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit vielfältigen Hintergründen, z. B. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, sexueller Orientierung/Identität sowie sozialer, ethnischer und religiöser Herkunft. Ein chancengerechtes, diverses und inklusives Arbeitsumfeld, in dem alle ihre Potentiale verwirklichen können, ist uns wichtig.

Über die folgenden Links erhalten Sie weitere Informationen zu Vielfalt und Chancengerechtigkeit: <https://go.fzj.de/diversitaet> sowie zur gezielten Förderung von Frauen: <https://go.fzj.de/job-journey-women>

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser [Online-Bewerbungsportal](#).

**Die Position ist bis zur erfolgreichen Besetzung ausgeschrieben. Bitte bewerben Sie sich daher möglichst zeitnah.**

JETZT BEWERBEN

Falls Ihre Fragen bisher nicht über unsere [FAQs](#) beantwortet werden konnten, schicken Sie uns gerne eine Nachricht über unser [Kontaktformular](#).

Bitte beachten Sie, dass aus technischen Gründen keine Bewerbungen per E-Mail angenommen werden können.

[www.fz-juelich.de](http://www.fz-juelich.de)

**WIR WURDEN AUSGEZEICHNET**

