



# Die Bezirksregierung Köln sucht

**eine/n techn. Dezernent/in (w/m/d)**

**für die Abfallstromkontrolle**

**am Standort Köln**

**(Entgeltgruppe E 13 Teil I TV-L)**

*in Dezernat 52 – zum nächstmöglichen Zeitpunkt – befristet bis zum 31.12.2026*



## Unser Auftrag: Gemeinsam Sinnvolles leisten!

Die Bezirksregierung Köln ist eine moderne, leistungsfähige und bürgerfreundliche Landesbehörde. Sie ist der Motor für das Gemeinwohl und für positive Veränderungen im Rheinland und darüber hinaus. Wir kümmern uns um die zentralen Anliegen der Region und vertreten dabei viele Ministerien des Landes Nordrhein-Westfalen in den unterschiedlichsten Fachbereichen.

Gestalten Sie mit unseren über 2200 Mitarbeitenden gemeinsam die Gegenwart und Zukunft des Regierungsbezirks für dessen 4,2 Millionen Einwohner:innen. Bei uns kümmern Sie sich um die Anliegen der Bürger:innen, Unternehmen und Kommunen zum Beispiel in Fragen des Umweltschutzes, der regionalen Entwicklung, der Förderung von Bildung und Wirtschaft oder bei der zukunftsorientierten Infrastruktur.

Zur Erfüllung der abwechslungsreichen und verantwortungsvollen Tätigkeiten mit gesellschaftlichem Mehrwert für das Gemeinwohl **suchen wir Ihre Unterstützung!**

**Ihr zukünftiges Aufgabengebiet: Die Obere Abfallwirtschaftsbehörde**

Im Dezernat 52 der Bezirksregierung Köln werden neben Genehmigungen und Überwachungen von Abfallanlagen auch Abfallstromkontrollen durchgeführt. Insbesondere die Überwachung von gefährlichen Abfällen und deren Wege vom Abfallerzeuger bis zum Abfallentsorger im gesamten Bezirk unterstützen die Bekämpfung der Umweltkriminalität. Die grenzüberschreitende Abfallstromkontrolle spielt dabei eine wesentliche Rolle.

**Ihre Aufgaben: Leitung des Sachgebiets ASK-Überwachung**

Ihre Aufgaben umfassen insbesondere die:

- verantwortliche Leitung des Teil-Sachgebiets "Abfallstromkontrolle Überwachung" bestehend aus einem Team mit mehreren Mitarbeitenden
- Planung und Koordination von Abfallstromüberwachungen
- Beurteilung von Abfällen und deren Entsorgungswegen
- Zusammenarbeit mit anderen Umweltbehörden im In- und Ausland

**Was Sie mitbringen müssen: Das Anforderungsprofil**

Fachlich:

- Abgeschlossenes konsekutives Bachelor- und Master- oder Diplom-Studium an einer wissenschaftlichen Hochschule oder Universität der Studiengänge Entsorgungsingenieurwesen, Umweltingenieurwissenschaften, Chemie / Chemietechnik. Entsprechendes gilt für einen akkreditierten Masterabschluss an einer Fachhochschule (ein Nachweis der Akkreditierung ist den Bewerbungsunterlagen beizufügen).
- Ein Führerschein der Klasse B (ehemals 3) sowie die Bereitschaft, ein Dienstfahrzeug zu führen, ist Voraussetzung.

Von Vorteil sind:

- Gute englische Sprachkenntnisse
- Einschlägige Berufserfahrungen im Bereich der Abfall- bzw. Kreislaufwirtschaft
- Befähigung für die Laufbahn des höheren technischen Dienstes in der staatlichen Umweltverwaltung des Landes Nordrhein-Westfalen



Persönlich:

- verantwortungsbewusstes Handeln im Team mit allen Möglichkeiten für eigenständiges Arbeiten
- Entscheidungsfähigkeit, Kooperationsbereitschaft sowie eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- die Fähigkeit und Bereitschaft zur Motivation und Führung von Mitarbeiter:innen
- Verhandlungs- und Organisationsgeschick sowie ein hohes Maß an sozialer Kompetenz
- ein hohes Maß an Durchsetzungsvermögen, Leistungsbereitschaft, Belastbarkeit und Flexibilität
- ein sicheres und gewandtes Auftreten
- sehr gute Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift in der deutschen Sprache



## Ihre Benefits

### Soziale Verantwortung und sinnstiftende Tätigkeit

- das Gemeinwohl steht im Vordergrund unserer Tätigkeiten
- spannender, gesellschaftlicher Mehrwert
- aktuelle politische Bezüge

### Work-Life-Balance und familienfreundliche Arbeitsbedingungen

- flexibler Arbeitszeitrahmen von 6.30 bis 20.00 Uhr
- grundsätzlich keine Kernarbeitszeit
- Teilzeitmöglichkeiten
- bis zu 50% mobile Arbeit
- bis zu 5 Tage Workation im EU-/EWR Ausland oder der Schweiz pro Jahr
- bis zu 30 Urlaubstage sowie zusätzliche arbeitsfreie Tage, z.B. an Heiligabend, Silvester und i.d.R. Rosenmontag

### Attraktive Vergütung und ein sicherer Arbeitsplatz

- Corporate Benefits
- krisensicheres Arbeitsumfeld

### Betriebliches Gesundheitsmanagement

- Gesundheitsprogramme und Sportangebote
- ergonomische Arbeitsplätze und gesundheitsfördernde Maßnahmen

### Weiterbildung und Karriereentwicklung

- umfangreiche Fort- und Weiterbildungsangebote
- Möglichkeiten für berufsbegleitende Qualifikationen

### Starkes Team und attraktives Arbeitsumfeld

- guter Teamspirit und wertschätzende Arbeitsatmosphäre
- gute Verkehrsanbindung, sowie Kioske und Kantinen an unseren Hauptstandorten
- behördliche Feste wie das Betriebsfest, der karnevalistische Dreigestirnsempfang oder die gemeinsame Feier zu Weiberfastnacht





### Ihre Bewerbung: Direkt an uns!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser Karriereportal BV+. Dort registrieren Sie sich einmalig, geben Ihre Daten ein und laden ein PDF-Dokument [Vorname-Nachname] mit allen Bewerbungsunterlagen hoch.

### Checkliste Bewerbungsunterlagen:

- Anschreiben
- Lebenslauf
- Qualifikationsnachweise
- Arbeitszeugnisse
- Ggf. Schwerbehindertenausweis

**Bewerben Sie sich bis zum 19.02.2026 über folgenden Link:**

<https://bewerbung.nrw/BVPlus/?stellenID=100535222>

### Sie wollen noch mehr zur Stelle wissen? Melden Sie sich einfach bei:

Frau Dr. Beermann – Dezernat 52

[katrin.beermann@bezreg-koeln.nrw.de](mailto:katrin.beermann@bezreg-koeln.nrw.de)  
 (0221) 147 - 3476

Frau Holtmann - Personaldezernat

[mariesophie.holtmann@bezreg-koeln.nrw.de](mailto:mariesophie.holtmann@bezreg-koeln.nrw.de)  
 (0221) 147 - 5230



## Hinweise

Eine Vorauswahl erfolgt auf Grundlage der eingereichten Unterlagen. Es ist vorgesehen, vor der Entscheidung über die Stellenbesetzung Auswahlgespräche zu führen. Interne Bewerbende werden bevorzugt berücksichtigt.

Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L).

Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne des § 2 SGB IX oder für Personen, die danach gleichgestellt werden können. Eine Kopie des Schwerbehindertenausweises bzw. des Gleichstellungsbescheides ist den Bewerbungen beizufügen.

Die Bewerbungen von Personen mit Einwanderungsgeschichte werden begrüßt. Wir setzen auf Vielfalt, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie etwa Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität.

Bei ausländischen Bildungsabschlüssen wird um einen entsprechenden Nachweis über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss gebeten. Nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte der Internetseite der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen ([www.kmk.org/zab](http://www.kmk.org/zab)).

Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ist uns wichtig. Bitte beachten Sie in Bezug auf Ihre Bewerbung unsere Hinweise zum Datenschutz im Bewerbungsverfahren. Sie finden diese unter <https://www.bezreg-koeln.nrw.de/datenschutz-hinweise>. Weiterführende Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Bewerbungskontext finden Sie im dortigen Downloadbereich.

***Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!***

***Wenn Sie weitere Informationen benötigen, sprechen Sie uns gerne an und besuchen Sie unsere Homepage <https://www.bezreg-koeln.nrw.de>.***



**#brkarriere**

