



© Stadt Langenhagen

Grünflächen sind mehr als nur schöne Kulisse – sie sind Lebensqualität, Klimaschutz und Begegnungsraum zugleich.

Bei der Stadt Langenhagen ist in der Abteilung Stadtgrün und Friedhöfe **zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet und in Vollzeit** die Stelle als

Leiter (m/w/d) der Abteilung Stadtgrün und Friedhöfe

(Ausschreibungsnummer 3629)

zu besetzen.

Die Tätigkeiten sind nach **Entgeltgruppe 13 TVöD** bzw. **Besoldungsgruppe A 13 NBesG** bewertet. Die Eingruppierung erfolgt anhand der persönlichen Voraussetzungen.

Die Stelle ist teilzeitgeeignet, es steht jedoch nur ein Arbeitsplatz zur Verfügung.

Das erwartet Sie bei uns:

In unserer wachsenden Kommune nehmen Sie eine zentrale Rolle bei der zukunftsgerichteten Entwicklung und Pflege des öffentlichen Grüns ein. **Sie gestalten Projekte mit sichtbarer Wirkung für alle Generationen, von der strategischen Planung bis zur erlebbaren Umsetzung.** Werden Sie Teil eines engagierten Teams, das mit planerischem Weitblick und fachlicher Expertise den Stadtraum lebenswerter macht.

Ihre Aufgaben – verantwortungsvoll und vielseitig

Als fachliche, personelle und wirtschaftliche Leitung der Abteilung Stadtgrün und Friedhöfe sind dies Ihre maßgeblichen Handlungsfelder:

- Steuerung der konzeptionellen Entwicklung und strategischen Ausrichtung des kommunalen Grüns
- Führung eines engagierten und motivierten Fachkräfteteams von 26 Mitarbeitenden
- Leitung und Koordination interdisziplinärer Projekte und Steuerung von nachhaltigen Entwicklungsmaßnahmen mit hoher stadtgestalterischer, ökologischer und gesellschaftlicher Wirkung
- Entwicklung innovativer Lösungen für eine nachhaltige, klimaresiliente Stadtentwicklung mit Grünbezug
- Strategische Beratung der Politik und der Fachgremien sowie Vertretung Ihrer Projekte gegenüber der Öffentlichkeit
- Einbringen Ihrer Expertise bei Bauleitverfahren, Klimaanpassungskonzepten und der Umsetzung städtischer Freiraumstrategien

Was wir bieten – eine Aufgabe mit Wirkung

- ein **verantwortungsvolles und abwechslungsreiches Tätigkeitsfeld** mit großem Gestaltungsspielraum
- ein engagiertes Team mit hoher fachlicher Kompetenz und Freude an der Zusammenarbeit
- **flexible Arbeitszeitmodelle**, Vereinbarkeit von Beruf und Familie inklusive der Möglichkeit zum **mobilen Arbeiten**

- Möglichkeiten zur **fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung**, Patenschaft einer anderen Führungskraft während der Einarbeitung
- eine **attraktive Vergütung** nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst bzw. dem Niedersächsischen Besoldungsgesetz (je nach Qualifikation und Erfahrung), was bei einer Vollbeschäftigung mit 39 Wochenstunden und Entgeltgruppe 13 TVöD zwischen 4.767,62 € und 6.834,50 € brutto monatlich entspricht (Tarifstand Januar 2026) bzw. für Beamte mit 40 Wochenstunden in Besoldungsgruppe A 13 NBesG zwischen 4.802,58 € und 6.150,96 € brutto monatlich
- eine **sinnstiftende Tätigkeit** im Dienst der Allgemeinheit
- die **üblichen Vorzüge des TVöD** wie Zusatzversorgung als Betriebsrente, Jahressonderzahlung, Teilnahme an der leistungsorientierten Bezahlung u. v. m.
- die Möglichkeit der Altersteilzeit – ein Angebot, das nur wenige öffentliche Arbeitgeber machen und das Ihnen ermöglicht, Beruf und **persönliche Lebensplanung** optimal miteinander zu vereinbaren
- ein breit aufgestelltes Angebot im **betrieblichen Gesundheitsmanagement** (inkl. Betriebssport) und die Möglichkeit, sich im Bereich Ergonomie vom Betriebsarzt beraten zu lassen
- Benefits wie ein **vergünstigtes Jobticket, Fahrradleasing, Hansefit** und die Teilnahme an **Corporate Benefits**

Ihr Profil – fachlich stark, persönlich überzeugend

Sie verfügen über

- ein erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Studium (TH/Uni oder Master/Diplom) eines ingenieur-, agrar- oder naturwissenschaftlichen Studiengangs, insbesondere aus den Bereichen Umwelt, Landschaftsarchitektur, Landschaftsplanung, Landschaftsentwicklung, Freiraumplanung, Landespflege

oder

- ein abgeschlossenes Studium (Bachelor/Diplom [Fachhochschule, Hochschule, Universität] entsprechend der o. g. Studienrichtungen und nachgewiesene mindestens dreijährige Berufserfahrung in einem für die Tätigkeit einschlägigen Bereich

oder

- die Laufbahnbefähigung der Laufbahnguppe 2, zweites Einstiegsamt im Technischen Bereich in der Fachrichtung Landespflege
- Berufserfahrung mit fundierten Kenntnissen und praktischer Erfahrung, verbunden mit einem klaren Verständnis für stadtentwicklerische Gesamtzusammenhänge und

- nachhaltige Ressourcennutzung
- Erfahrung in der Erstellung und Umsetzung von planerischen Konzepten
 - gute Kenntnisse im öffentlichen Bau-, Planungs- und Verfahrensrecht sowie Teilkenntnisse des Beamten- und Tarifrechts und des kommunalen Haushaltsrechts
 - Führungserfahrung oder den Nachweis über entsprechende Fortbildungen
 - ausgeprägte Analyse-, Planungs- und Entscheidungskompetenz sowie sehr gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
 - Kommunikationsgeschick, Verhandlungssicherheit und ein verbindliches Auftreten
 - Eigeninitiative, Organisationsstärke und ein hohes Maß an Einsatzbereitschaft
 - die Fähigkeit zu interdisziplinärer Zusammenarbeit sowie team- undmitarbeiterorientiertem Handeln
 - gute EDV-Kenntnisse (insbesondere Microsoft Office)

Das sollten Sie wissen

Die Stadt Langenhagen strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an und ist bestrebt, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das Personen unabhängig von deren kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Geschlecht oder sexueller Orientierung gleiche Chancen bietet.

Die Stadt Langenhagen ist an einer ausgewogenen Geschlechterquote interessiert. Es besteht aus diesem Grund bei gleicher Eignung im Bereich der Tarifbeschäftigte ein höheres Interesse an der Besetzung der Stelle mit einer weiblichen oder diversgeschlechtlichen Person und im Bereich der Beamten ein höheres Interesse an der Besetzung der Stelle mit einer männlichen oder diversgeschlechtlichen Person.

Schwerbehinderte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung **bis zum 01.03.2026** unter Beifügung von Anschreiben, Lebenslauf, Nachweis über Ausbildungs- bzw. Studienabschluss und Zeugnissen per PDF-Datei über unser [Online-Stellenportal](#).

Jetzt bewerben

Sie haben noch Fragen? Kein Problem!

Für Fragen zum Bewerbungs-/Auswahlverfahren steht Ihnen Frau Stang (Tel. [0511 7307-1122](tel:05117307-1122)) gerne zur Verfügung. Bei Fragen inhaltlicher Art wenden Sie sich bitte an den Bürgermeister Mirko Heuer (Tel. [0511 7307-8005](tel:05117307-8005)).