



Kommen Sie zu uns als

Ranger*in (m/w/d) **im Fachdienst Naturpark Lauenburgische Seen**

Dienstort Fredeburg | Vollzeit | EG 7 TVöD bzw. EG 7 TVöD-Wald S-H | unbefristet |
zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Ihre zukünftigen Aufgaben:

Schutzgebietsbetreuung

- Betreuung und Überwachung des Naturparkgebiets sowie weiterer Schutzgebiete im Kreisgebiet
- Kontrolle und anfallende Instandsetzung von Erholungsinfrastruktureinrichtungen (technischer Dienst, Wegepflegearbeiten) des Naturparks
- Mitarbeit bei der Entwicklung und Umsetzung von Besucherlenkungskonzepten, Kontrolle der Wanderwegebeschilderung
- Besucherinformation und -beratung zu naturschutzfachlichen Fragen sowie zum nachhaltigen Naturerleben im Gelände und ggfs. damit verbundene Lösung von Konfliktsituationen

Naturparkspezifische Bildungs- und Informationsarbeit

- Mitwirkung im Bereich der Öffentlichkeitsarbeit, der Umweltbildung sowie Besucherinformation (naturkundliche Führungen, eigenständige Erarbeitung von Naturerlebnisangeboten)
- Durchführung und Gestaltung von Bildungsmodulen im Naturparkschulprogramm
- Mitarbeit bei Veranstaltungen und Ausstellungen

Naturschutz und Landschaftspflege

- Überwachung und Durchsetzung von Schutzbestimmungen (Gebietsaufsicht, ggf. Anzeigen von Ordnungswidrigkeiten und Prävention)

- praktischer Arten- und Biotopschutz (Umsetzung kleinerer Pflege- und Artenschutzmaßnahmen (z.B. Pflege von Nisthilfen und Quartieren) sowie Umsetzung von Landschaftspflegemaßnahmen
- Kontrolle und Pflege naturschutzrelevanter Beschilderungen

Allgemein/übergreifend

Intensive Zusammenarbeit mit Kommunen, Umweltzentrum Uhlenkolk, Naturschutz- und Tourismusakteuren, weiteren Verbänden und Partnern im Gebiet des Naturparks sowie den Fachdiensten des Fachbereichs Forst, Naturschutz, Jagd und Waffen.

Das Einsatzgebiet ist vorrangig auf Flächen des Naturparks vorgesehen, grundsätzlich ist der Arbeitseinsatz aber im gesamten Kreisgebiet möglich.

Ihr Profil:

Ausbildung: Abgeschlossene Ausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf (Dauer mind. 3 Jahre) in den Fachrichtungen Land-/Forstwirtschaft, Garten-/Landschaftsbau oder vergleichbarer Fachrichtungen im grünen Bereich mit handwerklicher Erfahrung

Weiterbildung: Erforderlich ist eine zusätzliche Qualifikation als geprüfte/r Natur- und Landschaftspfleger/in oder eine gleichwertige Qualifikation im Natur-/Umweltbereich bzw. in der Umweltbildung (z. B. Waldpädagogik-Zertifikat), idealerweise mit praktischer Erfahrung. Qualifikationen und praktische Erfahrungen sind nachzuweisen. Alternativ wird die Bereitschaft vorausgesetzt, einen entsprechenden Ausbildungslehrgang innerhalb der ersten zwei Dienstjahre erfolgreich zu absolvieren.

Naturschutzwissen: Aufgaben und Ziele eines Naturparks; ökologischer Wert geschützter Flächen in Schleswig-Holstein; Grundkenntnisse relevanter Rechtsvorschriften

Ökologie: Artenkenntnisse; Verständnis für Waldökosysteme und regionale Biodiversitätsstrategie

Kommunikation: Erfahrung im Umgang mit verschiedenen Besuchergruppen; Kenntnisse in Bildung für nachhaltige Entwicklung

Didaktik: Methodische Fähigkeiten in Umweltbildung und Öffentlichkeitsarbeit

Konfliktmanagement: Erfahrungen im Konfliktmanagement sind wünschenswert

Belastbarkeit: Psychische und körperliche Eignung für die Tätigkeit

Arbeitsweise: Flexibilität, Kreativität, Eigeninitiative, selbstständiges Arbeiten

Handwerklich: Umgang mit Motorgeräten (Freischneider, Motorsäge, Heckenschere) und allgemeine handwerkliche Fähigkeiten

Einsatzzeiten: Bereitschaft zu flexiblem Dienst, auch außerhalb üblicher Arbeitszeiten, an Wochenenden und Feiertagen (Gebietskontrolle, Veranstaltungen)

Kleidung: Tragen einheitlicher Ranger-/Arbeitskleidung vorausgesetzt

IT: Sicherer Umgang mit MS Office; Interesse an Social-Media-Formaten

Sprache: Englischkenntnisse wünschenswert

Führerschein: Klasse B wird vorausgesetzt; Anhängerführerschein wünschenswert; Bereitschaft zur Nutzung des Privat-Pkw gegen Kostenerstattung

Unsere Leistungen:

WORK-LIFE-BALANCE. 30 Tage Urlaub/Jahr sowie dienstfrei an Heiligabend und Silvester, kostenlose Kindernotfallbetreuung

SICHERHEIT. Bezahlung nach Tarifvertrag, Jahressonderzahlung, vermögenswirksame Leistungen

ENTWICKLUNG. Persönliche und fachliche Fortbildungsmöglichkeiten

MITBESTIMMUNG. Interessenvertretungen, Verfolgen gemeinsamer Ziele

KLIMASCHUTZBEWUSSTSEIN. E-Fahrzeuge für Dienstreisen, finanzieller Zuschuss zum Kauf eines Fahrrades, bezuschusstes Deutschlandticket

GESUNDHEIT. Betriebliches Gesundheitsmanagement, Sportgruppen, vergünstigte Mitgliedschaft im Fitnessstudio

Es ist uns wichtig, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle Beschäftigten die gleiche Wertschätzung und Förderung erfahren. Deshalb begrüßen wir Bewerbungen unabhängig von Geschlecht und geschlechtlicher Identität, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion und Weltanschauungen, Alter sowie sexueller Orientierung. Frauen werden bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung in allen unterrepräsentierten Bereichen vorrangig berücksichtigt.

Da die Kreisverwaltung bestrebt ist, den Anteil der schwerbehinderten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu erhöhen, würden wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung besonders freuen.

Die Vorstellungsgespräche finden voraussichtlich am **23. März 2026** statt.

Interesse geweckt?

Dann steht Ihnen für fachliche Fragen Herr Hadulla unter der Telefonnummer 04541 861517 und für personalrechtliche Fragen Herr Möller unter der Telefonnummer 04541 801-0515 gern zur Verfügung.

Bitte senden Sie uns Ihre aussagekräftige Bewerbung mit der **Kennziffer 430 R** über unser **Onlineformular** bis zum **6. März 2026**. Bitte fügen Sie Ihre Unterlagen in einer zusammenhängenden PDF-Datei an.

Alternativ können Sie Ihre Bewerbung auch per E-Mail senden an:

Kreis Herzogtum Lauenburg

- Der Landrat -

Fachdienst Personal und Zentraler Service

Barlachstraße 2, 23909 Ratzeburg

bewerbung@kreis-rz.de

Bitte beachten Sie dazu die Datenschutzhinweise zur Kommunikation per E-Mail.

www.kreis-rz.de