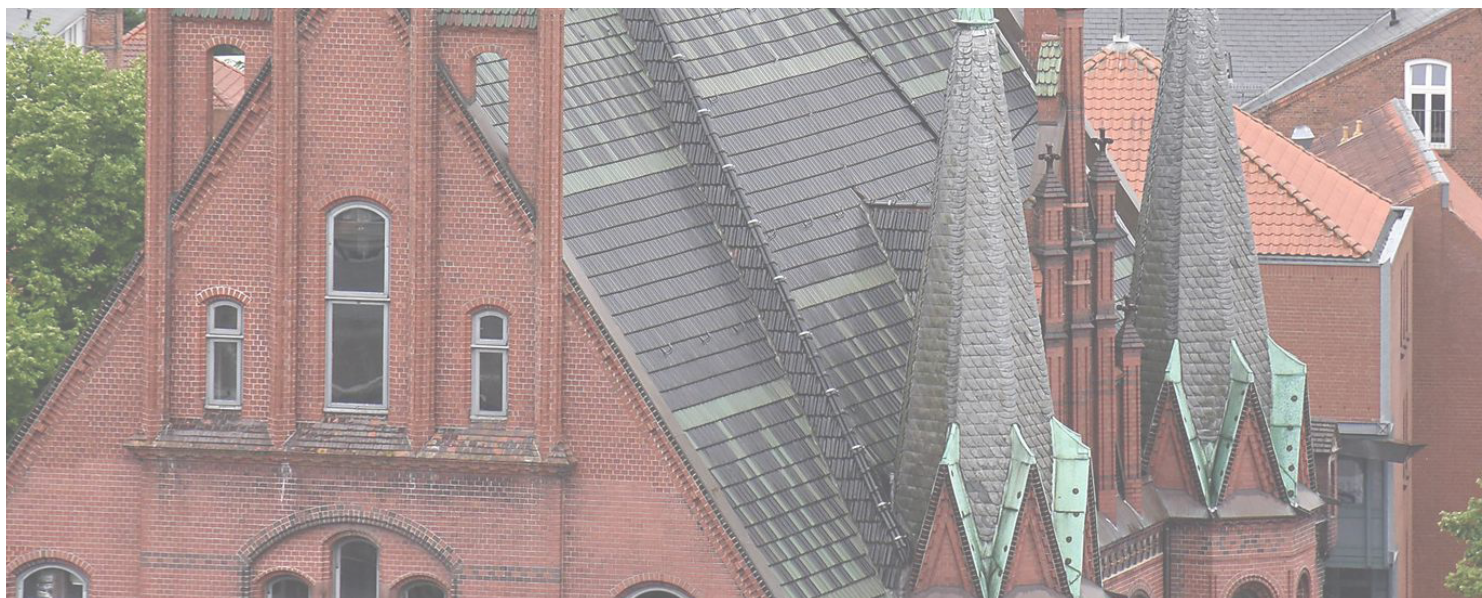




Stadt
Neumünster

WWW.NEUMUENSTER.DE



Wir für alle – Arbeiten bei der Stadt Neumünster

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unseren Fachdienst Stadtplanung und -entwicklung eine*n

Abteilungsleiter*in für die Stadtplanung und Erschließung

Die Beschäftigung erfolgt unbefristet in Vollzeit (39 Wochenstunden) mit der Entgeltgruppe 14 TVÖD/VKA.

Lust aufs Arbeiten mit und in einem kreativen, engagierten und interdisziplinären Team?

In Neumünster laufen derzeit und in den kommenden Jahren vielfältige Projekte im Bereich der Innenentwicklung und Konversion von brachliegenden oder untergenutzten privaten oder städtischen Arealen. Zudem beschäftigt uns die Frage der Nachverdichtung und Qualifizierung von Gewerbegebieten genauso wie die Umnutzung von innerstädtischen Einzelhandelsbereichen. Übernehmen Sie die Leitung unseres Teams und entwickeln Sie Neumünster mit uns weiter!

Als Oberzentrum weist Neumünster eine Verwaltungsgröße auf, in der alle relevanten Themen der Stadtentwicklung anfallen und damit ein großes, interessantes Aufgabenspektrum besteht. Gleichzeitig können Entscheidungsprozesse maßgeblich mitgestaltet werden. Ein hohes Maß an Eigenverantwortung eröffnet Ihnen großen Gestaltungsspielraum bei der Weiterentwicklung Neumünsters. Dabei führen und koordinieren Sie ein fachlich qualifiziertes Team aus den unterschiedlichsten Planungssparten, wie Bauleitplanung, Stadterneuerung, Landschaftsplanung, Verkehrs- und Mobilitätsplanung, Regionalplanung usw.. Unterstützt wird die Arbeit durch GIS- und CAD-Expert*innen. Wir bieten ein kollegiales, offenes Betriebsklima, in dem viel Raum für strategische Impulse, neue Ideen, fachliche Weiterentwicklung und innovative Lösungsansätze vorhanden ist. Seien Sie dabei!

zukünftigen Aufgaben:

ung und Leitung der Abteilung Stadtplanung und Erschließung

- Leitung und Organisation der Abteilung Stadtplanung und Erschließung einschließlich Dienst- und Geschäftsverteilung sowie Koordinierung der Tätigkeiten innerhalb der Abteilung und des Personaleinsatzes
- Dienst- und Fachaufsicht über die derzeit 10 Mitarbeiter*innen des Teams
- Vertretung der Abteilung bzw. des Fachdienstes in städtischen Gremien, Beiräten, in der Öffentlichkeit sowie gegenüber sonstigen Behörden und anderen städtischen Dienststellen
- Erarbeitung und Priorisierung von Arbeitsprogrammen, insbes. des jährlichen Arbeitsprogramms zur Bauleitplanung sowie für den Bereich Stadterneuerung
- Entwicklung von Produktbeschreibungen und Leistungszielen für die Abteilung
- Koordinierung von Planungsaufgaben im Rahmen der Verwaltungsgemeinschaft mit der Gemeinde Wasbek
- Entscheidung über Planungsaufträge und deren Vergabe im Rahmen der geltenden Vergaberichtlinien
- Mitwirkung bei der Entscheidung über den Einsatz der Personal-, Sach- und Finanzmittel
- Durchführung und Leitung regelmäßiger Dienstbesprechungen sowie Förderung der fachlichen Weiterentwicklung der Mitarbeitenden

ibearbeitung

- Mitwirkung bei der Aufstellung und Fortschreibung von Maßnahmenprogrammen und Sozialplänen einschließlich Finanz- und Prioritätensetzung für festgelegte Sanierungsgebiete nach dem besonderen Städtebaurecht, insbesondere Koordination der bahnrechtlichen Belange und Kontakte zu DB, Eisenbahnbundesamt, Bahnaufsicht
- Aufstellung von städtebaulichen Konzepten zur Quartiersentwicklung sowie Entwicklungskonzepten zur Festlegung von Stadtumbaugebieten und Gebieten der sozialen Stadt
- Durchführung von städtebaulichen Sonderprojekten

Projektmanagement

- Leitung von Projekten von besonderer Bedeutung und Wahrnehmung von besonderen Aufgaben
- Projektkoordination interner und externer Projekte sowie Entscheidung über Projektstruktur und Meilensteine
- Ergebniscontrolling der laufenden Projekte

Profil:

- Erfolgreicher Abschluss eines Diplom- (TH / TU) oder Masterstudiums der Fachrichtung Stadt- und Regionalplanung oder Raumplanung mit Schwerpunkt Städtebau bzw. Architektur mit Vertiefung Städtebau oder eine vergleichbare abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung.
- Alternativ sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben.
- Mehrjährige Erfahrungen im Bereich Bauleitplanung mit Erfahrungen im Bereich Projektmanagement in fachlich entsprechenden Organisationen sind erforderlich.
- Idealerweise mehrjährige Erfahrung in leitenden, verantwortlichen Funktionen mit Personalverantwortung oder mehrjährige Erfahrung in verantwortlichen Funktionen mit Projektverantwortung.
- Überdurchschnittliche Kenntnisse in der Stadtplanung mit Schwerpunkten in der Bauleitplanung werden erwartet.
- Erfahrungen im Bereich des besonderen Städtebaurechts sind wünschenswert.
- Kenntnisse in der Anwendung und Vermittlung eines modernen, professionellen Projektmanagements sind erforderlich.
- Sicherheit in der Anwendung moderner Führungsinstrumente – wie z. B. situative Führung – und Sicherheit in der Begleitung und Auswertung von Veränderungsprozessen (Veränderungsmanagement) ist wünschenswert.
- Die Fähigkeit zur methodischen Analyse und Ableitung von Handlungserfordernissen sowie Organisations-, Moderations- und Kommunikationsfähigkeiten werden erwartet.
- Gute Kenntnisse in verschiedenen EDV – gestützten Dokumentationssystemen und modernen Kommunikationsmitteln.

- Bereitschaft zur Leistung von Diensten auch außerhalb der üblichen Dienstzeit.
- Hohes Maß an Belastbarkeit und Freude am strukturierten Arbeiten auch unter hoher Arbeitsauslastung
- Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein und Durchsetzungsvermögen

Wann kommen Sie in unsere Mitte!

Wir schätzen unsere Mitarbeitenden! Deshalb bieten wir Ihnen:

- Nutzung von flexiblen Arbeitszeiten und Homeoffice-Modellen
- Eine sinnstiftende Tätigkeit für eine lebenswerte Stadt
- Umfangreiches Fort- und Weiterbildungsangebot
- Mitarbeitendenberatung – kostenfrei, anonym, jederzeit (OTHEB)
- Übernahme von Erfahrungsstufen aus gleichwertigen Bereichen
- Neun-Zehntel-Arbeitszeitmodell für bis zu 52 freie Tage pro Jahr
- Sicheres Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst
- Teilnahme am Fitnessprogramm
- Erreichbarkeit mit dem ÖPNV sowie Zuschuss zum Deutschlandticket
- Regelmäßige Gesundheits- und Sportangebote

Die Stadt Neumünster wurde als **Top Nationaler Arbeitgeber 2025** von Focus ausgezeichnet.

Ein Beispiel dafür ist unser **9/10tel Arbeitszeitmodell** mit dem wir noch mehr Vereinbarkeit von Beruf und Familie für unsere Mitarbeitenden ermöglichen! Dafür arbeiten Sie die gleiche tägliche Arbeitszeit, reduzieren das Gehalt auf 90% und erhalten 10% Ausgleich in Form zusätzlicher freier Tage. Mit einer 5-Tage-Woche erhalten Sie so insgesamt 52 freie Tage im Jahr. Die freien Tage werden wie bei Urlaub mit der Führungskraft eingeplant. So sind Modelle denkbar von längeren Urlauben z.B. zu Ferienzeiten oder 2. Woche eine 4-Tage-Woche. Teilnehmen können alle Personen, ob Tarifangestellte oder Beamte, ob Teilzeit oder Vollzeit. Sprechen Sie uns gern an!

Die Besetzung der Stelle mit Teilzeitkräften ist möglich, sofern ein gemeinsames anforderungsgerechtes Arbeitszeitmodell gefunden wird. Ein Wunsch nach Teilzeitbeschäftigung sollte bereits in der Bewerbung zum Ausdruck geführt werden. Bewerbende mit Teilzeitwunsch ermutigen wir, mit uns Kontakt aufzunehmen und gemeinsam mögliche alternative Arbeitsmodelle (flexible Arbeitszeit und mobile Arbeitsformen) gemeinsame Vereinbarungen für die ausgeschriebene Stelle zu entwickeln.

Wir haben im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung Vorrang. Deshalb begrüßt die Stadt Neumünster besonders die Bewerbung von Frauen.

Personen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

haben Sie Fragen?

Ilse Teichert, als Fachdienstleiterin (Tel. 04321 - 942 2618), erteilt Ihnen gern weitere Informationen zu dieser Stellenausschreibung.

Rückfragen zum Stand der Ausschreibung kontaktieren Sie uns gerne in der Zeit von 08:30 Uhr - 13:00 Uhr unter der Telefonnummer 04321 942 - 2450, -2466 oder -2261.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen, die Sie uns bitte bis zum 31.03.2026 über unser Bewerbungsformular zukommen lassen.

Wir bitten Sie, von schriftlichen Bewerbungen abzusehen und weisen darauf hin, dass diese nicht zurückgeschickt werden.

HIER BEWERBEN

UNTER

<https://karriere.neumuenster.de/de/jobposting/dbc3de98a81af6b754b828293a03495bd93d55e10/apply?ref=homepage>