

Energiemanager*in (m/w/d)

Stellenanbieter: Stadt Tönisvorst

Die Stadt Tönisvorst sucht zum **01.04.2026** eine*n

Energiemanager*in (m/w/d).

Eingruppierung: bis Entgeltgruppe 12 TVöD

Arbeitszeit: 39 Wochenstunden

Die Stelle ist erstmal bis zum 31.03.2029 befristet.

Willkommen bei der Stadt Tönisvorst - die Apfelstadt mit ca. 30.000 Einwohnern, die nicht nur durch ihre idyllische Lage zwischen den Metropolen am Niederrhein besticht, sondern auch als attraktive Arbeitgeberin zahlreiche Möglichkeiten für Ihre erfolgreiche Karriere bietet.

Als Stadtverwaltung von Tönisvorst sind wir stolz darauf, ein breites Spektrum an Berufsmöglichkeiten anzubieten, die sowohl erfahrenen Fachkräften, als auch motivierten Nachwuchstalenten gerecht werden. Wir sind bestrebt eine dynamische, familiäre und inklusive Arbeitsumgebung zu schaffen, in welcher Selbständigkeit, Kreativität und Teamgeist mit der Vereinbarkeit von Beruf und Familie kombiniert wird.

Unser Team besteht aus engagierten Mitarbeiter*innen die täglich daran arbeiten, das Leben unserer Bürger*innen zu verbessern. Gemeinsam setzen wir uns für eine effiziente Verwaltung, einen herausragenden Service und nachhaltige Entwicklung ein.

Ihr Aufgabengebiet

- Erfassung, Überwachung und Analyse des Energieverbrauchs in den Liegenschaften der Verwaltung (Energiecontrolling)
- Auswertung klimaschutzrelevanter Daten einschließlich automatisierter Datenanalyse
- Erstellung von Ziel- und Maßnahmenkatalogen zur Erreichung energetischer und klimapolitischer Zielsetzungen
- Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz und Energieeinsparung
- Erstellung von Energieberichten, Kennzahlen und Präsentationen für Gremien, Führungskräfte und andere Behörden
- Einführung und Aufbau einer Energiemanagementsoftware
- Implementierung der Datenerfassung mittels moderner Messtechnik und LoRaWAN
- Entwicklung, Umsetzung, Zertifizierung und fortlaufende Weiterentwicklung eines Energiemanagementsystems nach KomEMS-Leitlinien
- Erstellen kommunalen Energiekonzepten.
- Erstellung von Energieberichten, CO₂-Bilanzen, Energiekennzahlen,

- Managementreviews sowie internen und öffentlichen Nachhaltigkeitsberichten
- Pflege des Klimaschutzplaners

Wir bieten Ihnen

- Die Eingruppierung erfolgt bei Beschäftigten nach dem TVöD – bis Entgeltgruppe 12, vorbehaltlich der persönlichen Qualifikation und der tariflichen Voraussetzungen.
- jährliche leistungsorientierte Bezahlung gem. Vorgaben des TVöD, sowie Jahressonderzahlung für Tarifbeschäftigte
- 30 Tage tariflichen Urlaub (31 Tage ab 2027) sowie einen zusätzlichen Brauchtumstag (Rosenmontag)
- ab 2027 die Möglichkeit, Teile der Jahressonderzahlung in bis zu drei freien Tage umzuwandeln
- einen halben Tag Sonderurlaub am Geburtstag
- Gesundheitstage und Teambuildingmaßnahmen
- einen krisensicheren Arbeitsplatz
- beste Bedingungen zur Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf (z.B. Gleitzeit von 6:00 Uhr bis 20:00 Uhr und mobile Arbeit)
- einen modern ausgestatteten Arbeitsplatz
- eine abwechslungsreiche, interessante und anspruchsvolle Tätigkeit mit der Möglichkeit zur fachlichen Mitgestaltung
- ein kollegiales und motivierendes Arbeitsklima, das von Vertrauen und Teamgeist geprägt ist
- kurze Entscheidungswege und flache Hierarchien mit einer offenen Kommunikationskultur
- hohe Eigenverantwortung, und vor allem viel Freiraum für eigene Ideen
- Fahrradleasing

Das bringen Sie mit

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Energiewirtschaft, Umwelttechnik, Gebäudetechnik, Versorgungstechnik oder eine vergleichbare Qualifikation
- Erfahrung im Energiecontrolling und in der Analyse von Energie- und Klimadaten
- Kenntnisse der relevanten gesetzlichen und klimapolitischen Vorgaben
- Sicherer Umgang mit gängigen IT-Tools und Software zur Datenanalyse
- Analytisches Denkvermögen, Eigeninitiative und Kommunikationsstärke

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann richten Sie Ihre Bewerbung bitte über unser Online-Formular mit den üblichen Unterlagen. Die Stelle eignet sich für eine Besetzung in Teilzeit. Die Realisierung hängt von den eingehenden Bewerbungen ab.

Bewerbungsschluss ist der 09.03.2026.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser Online-Formular.

[JETZT BEWERBEN](#)

Kontakt

Sie haben fachliche Fragen? Dann melden Sie sich gerne bei:

Herrn Friedenberg

Tel.: [+49 2156 999 423](tel:+492156999423)

Bei Fragen zum Auswahlverfahren und personalrechtlichen Fragen melden Sie sich bitte bei:

Herrn Kawaters

Tel.: [+49 2151 999 176](tel:+492151999176)

Hinweise zum Bewerbungsverfahren:

Die Stadt Tönisvorst setzt sich aktiv für Chancengleichheit und Diversität ein. Wir begrüßen deshalb Bewerbungen von Menschen, unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung, sexueller Orientierung und geschlechtlicher Identität.

Die Stadt Tönisvorst hat sich die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern zum Ziel gesetzt. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Die Auswahlentscheidungen erfolgen unter Berücksichtigung der Bestimmungen des Landesgleichstellungsgesetzes NRW. Frauen werden nach Maßgabe dieses Gesetzes bevorzugt berücksichtigt.

Für Schwerbehinderte mit gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung gelten die Bestimmungen des Sozialgesetzbuches (SGB) IX.

Angefallene Kosten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens werden von der Stadt Tönisvorst nicht erstattet.

Bewerbungsschluss: 09.03.2026

Stellenanbieter: Stadt Tönisvorst

Der Bürgermeister

Bahnstraße 15

47918 Tönisvorst, Deutschland

WWW: <http://toenisvorst.de/>

Ansprechpartner: fachl.: Herr Friedenberg; zum Verfahren: Herr Kawaters

Telefon: 02156 999-423; -176

Online-Bewerbung:

<https://bewerbungen.toenisvorst.de/jobposting/54d2eac1fb621ec320346ce68f4bd799173cf58d0>

Ursprünglich veröffentlicht: 17.02.2026

greenjobs.de-Adresse dieses Stellenangebots: <https://www.greenjobs.de/a100150994>