

Mitarbeiter/in (m/w/d) mit wissenschaftlichem Hochschulabschluss für Aufgaben zum Moor- und Auenschutz - SG 51 Naturschutz

Stellenanbieter: Regierung der Oberpfalz

Die Regierung der Oberpfalz ist eine von sieben Mittelbehörden im dreistufigen Behördenaufbau der bayerischen Staatsverwaltung. Als fachübergreifendes Kompetenzzentrum erfüllt die Regierung Aufgaben aus den Geschäftsbereichen fast aller bayerischen Staatsministerien. Ihre Aufgabe besteht darin, die verschiedensten Interessen zu bündeln und zu koordinieren. Außerdem berät sie in Rechts- und Fachangelegenheiten und fördert private und öffentliche Vorhaben.

Wir suchen ab 01.09.2026 für das Sachgebiet 51 „Naturschutz“ eine/n

Mitarbeiter/in (m/w/d) mit wissenschaftlichem Hochschulabschluss

für Aufgaben zum Moor- und Auenschutz sowie zur Etablierung des Biotopverbundes in der Oberpfalz.

Die einzelnen Schwerpunkte im jeweiligen Bereich stellen sich dabei wie folgt dar:

Moor- und Auenschutz

- Konzeption, Planung und Abwicklung von Förderprojekten zum Schutz und zur Renaturierung von Mooren und Auen
- Kooperation mit anderen Verwaltungen (Wasserwirtschaft, Forst, Landwirtschaft und ländliche Entwicklung) und Zusammenarbeit mit relevanten sonstigen Organisationen aus Land- und Forstwirtschaft, Naturschutz und Kommunen
- Fachliche Beratung und Begleitung von Projektträgern im Bereich Moor- und Auenschutz; Abstimmung der Maßnahmen mit örtlichen Entscheidungsgremien in den Landkreisen und Gemeinden, mit Landnutzern und Verbänden
- Bearbeitung von Förderanträgen im Bereich Moor- und Auenschutz
- Zusammenstellung und Auswertung vorhandener Daten, Fachplanungen und Konzepte
- Erarbeitung und Koordination von Evaluierungsmaßnahmen zur Erfolgskontrolle, Bilanzierung der Maßnahmen
- Darstellung der klimarelevanten und ökologischen Wirkungen der durchgeführten Maßnahmen sowie Öffentlichkeitsarbeit

Etablierung des Biotopverbundes in der Oberpfalz

- Entwicklung und Steuerung von Projekten für die Ausweitung des Biotopverbundes in Zusammenarbeit mit Bewirtschaftern, Eigentümern, relevanten Behörden, Verbänden und sonstigen Institutionen
- Ökologische Optimierung von Kernflächen und anderen Bestandteilen des Biotopverbundes
- Schließen von Kerndefiziten zum Vorkommen von Arten sowie Gefährdung ihrer Populationen; Aufbau eines funktionalen Netzwerks zwischen den Populationen
- Anschub und Abwicklung von Maßnahmen zur Schaffung von Trittsteinen, Verbindungsflächen und Korridoren zur besseren Vernetzung der Kernflächen unter Nutzung des Vertragsnaturschutzprogrammes, der Landschaftspflege- und Naturpark-Richtlinien und weiterer Förder- bzw. Umsetzungsinstrumente in Zusammenarbeit mit unteren Naturschutzbehörden, Landschaftspflegeverbänden, Wasserwirtschaftsämtern, Forstverwaltung, Flächeneigentümern und -bewirtschaftern
- Fachliche Unterstützung der unteren Naturschutzbehörden und der Maßnahmenträger bei der Beantragung und Umsetzung von Maßnahmen zum Biotopverbund und der Dokumentation der Fortschritte
- Begleitende Kommunikations- und Öffentlichkeitsarbeit

Was erwarten wir von Ihnen:

- ein erfolgreich abgeschlossenes Studium (Master bzw. Dipl.-Univ.) in den Fachrichtungen Landschaftspflege, Biologie oder in anderen, für die Bewältigung der o.g. Aufgabenschwerpunkte geeigneten, vergleichbaren Fachrichtungen mit naturschutzfachlichem Schwerpunkt oder die Qualifikation für Ämter ab A14 (4. QE) in der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik mit Bezug zum Naturschutz
- idealerweise Erfahrungen in der Kooperation mit anderen Behörden, der Land- und Forstwirtschaft
- Kenntnisse der Methoden und Instrumentarien des Naturschutzes und der Landschaftspflege, inkl. Erfahrungen in der Naturschutzförderung
- Kenntnisse zur Vegetation und Fauna, insbesondere der Moore und Auen und im weiteren Offenland
- Erfahrungen im Projektmanagement von Naturschutzprojekten sowie mit Umweltbildung und Öffentlichkeitsarbeit
- eine sehr gute Kommunikationsfähigkeit in Wort und Schrift, sicheres Auftreten, die Fähigkeit zu selbstständigem Arbeiten und zu Kooperation in Netzwerken mit verschiedenen Akteuren der Region
- die Bereitschaft, gelegentlich auch außerhalb der üblichen Dienstzeiten zu arbeiten, zahlreiche vor Ort-Termine im Rahmen von Dienstreisen zu übernehmen
- eine uneingeschränkte Eignung für Außendienstesätze
- Besitz der Fahrerlaubnis Klasse B, Fahrpraxis sowie die Bereitschaft, den Privat-Pkw für Dienstfahrten einzusetzen
- einen sicheren Umgang mit gängigen Office-Anwendungen

Was bieten wir Ihnen:

- ein interessantes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet in einem kollegialen und motivierten Team
- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis mit tarifgerechter Bezahlung entsprechend den übertragenen Aufgaben nach den Regelungen des Tarifvertrages der Länder (TV-L) in E13 einschließlich einer betrieblichen Altersvorsorge
- bei Vorliegen der beamtenrechtlichen Voraussetzungen und gleichzeitiger Erfüllung des o.g. Anforderungsprofils besteht die Möglichkeit einer späteren Verbeamtung (A13); bei Beamtinnen und Beamten aus dem Geschäftsbereich des StMUV ist aus stellentechnischen Gründen eine Übernahme im Wege der Versetzung im Beamtenverhältnis bis Besoldungsgruppe A14 möglich
- attraktive und familienfreundliche Arbeitsbedingungen, u.a. durch flexible Arbeitszeitregelungen (z.B. gleitende Arbeitszeit im Rahmen von 6:30 Uhr bis 20:00 Uhr ohne Kernarbeitszeiten) oder die Möglichkeit der Inanspruchnahme von Home-Office nach erfolgter Einarbeitung, sowie Freizeitausgleich für geleistete Mehrarbeit; 30 Urlaubstage bei einer 5-Tage-Woche und arbeitsfrei am 24.12. und 31.12.
- einen modern ausgestatteten Arbeitsplatz in zentraler Lage im Herzen von Regensburg mit sehr guter Verkehrsanbindung und betriebseigener Kantine
- vielseitige Fortbildungsmöglichkeiten

Die Stelle steht in Vollzeit zur Verfügung, ist aber grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Job-Sharing die ganztägige Wahrnehmung der Aufgaben gesichert ist.

Die Regierung der Oberpfalz fördert aktiv die Gleichstellung aller Beschäftigten (m/w/d). Wir begrüßen deshalb Bewerbungen von allen Interessierten, unabhängig von deren kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität. Schwerbehinderte bzw. ihnen gleichgestellte Menschen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt (bitte geben Sie die Schwerbehinderung/ Gleichstellung im Anschreiben oder Lebenslauf an und fügen Sie einen Nachweis bei).

Für nähere Auskünfte können Sie sich gern an die Leiterin des Sachgebietes 51, Frau Fischer (0941/5680-1837), bzw. an den Vertreter der Personalstelle, Herrn Rinner (0941/5680-1119) wenden.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung über unser Online-Portal **bis zum 22.03.2026**.

Sollte Ihnen eine Online-Bewerbung technisch nicht möglich sein, kontaktieren Sie uns bitte. Unser Bewerbermanagement ist unter 0941/5680-1168 für Sie erreichbar.

Bewerbungsschluss: 22.03.2026

Stellenanbieter: Regierung der Oberpfalz

Emmeramsplatz 8
93047 Regensburg, Deutschland

WWW: <https://www.regierung.oberpfalz.bayern.de/>

Ansprechpartner: fachl.: Frau Fischer; zum Verfahren: Herr Rinner

Telefon: 0941 5680-1837; -1119

E-Mail: bewerbungen@reg-opf.bayern.de

Online-Bewerbung:

<https://www.interamt.de/koop/app/trefferliste?stellenangebotliste=1419811>

Sonstiges: Kennzeichen: 0302.1-14-2-57

Ursprünglich veröffentlicht: 26.02.2026

greenjobs.de-Adresse dieses Stellenangebots: <https://www.greenjobs.de/a100151308>