

Wissenschaftliche Mitarbeiterin / Wissenschaftlicher Mitarbeiter (w/m/d) für die Weiterführung des abteilungsübergreifenden Projektes »Forstliches Kalamitätsmanagement Bayern«

Stellenanbieter: Bayerische Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft

Im Rahmen des abteilungsübergreifenden Projektes „Forstliches Kalamitätsmanagement Bayern“ wurden Erfahrungen, sowie Erfolgskriterien und Herausforderungen bei der Bewältigung akuter Schadereignisse (Borkenkäfer, Sturm und Waldbrand) mittels bayernweiter Umfrage und ersten Workshops gesammelt. Der Fokus der Projektweiterführung liegt in der Erstellung bzw. Weiterbearbeitung von Rahmenkonzepten zu den einzelnen Kalamitäten, sowie dessen Verproben mit den betreffenden forstlichen Akteuren auf der Fläche. Die Erkenntnisse aus Umfrage und Workshops sollen grundlegend miteinfließen. In einem weiteren Schritt wird die Entwicklung eines Schulungskonzeptes für forstliche Akteure zum Umgang mit zukünftigen Kalamitäten angestrebt.

Ihre Aufgaben:

- Entwicklung und Abstimmung von Rahmenkonzepten für ein „Forstliches Kalamitätsmanagement Bayern“ zu den drei Kalamitäten Borkenkäfer, Sturmwurf und Waldbrand sowie pilotweises Umsetzen auf regionaler Ebene
- Entwicklung eines Schulungskonzeptes zur Vor- und Nachbereitung von forstlichen Kalamitäten
- Wissensvermittlung zwischen Wissenschaft, Politik und Praxis im o.g. Aufgabenbereich sowie Öffentlichkeitsarbeit, Wissenstransfer und Netzwerkarbeit

Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom [Univ.]) der Fachrichtung Forstwissenschaften oder vergleichbare Studiengänge
- gute Kenntnisse in den Bereichen Forstorganisation, Waldbewirtschaftung und Waldschutz
- Erfahrungen zur Organisationsstruktur der bayerischen Forstverwaltung, den Bayerischen Staatsforsten und forstlichen Selbsthilfeeinrichtungen sind von Vorteil
- Erfahrungen im Rahmen des praktischen Kalamitätsmanagements sind von Vorteil
- Erfahrung mit partizipativen Prozessen (z.B. Runden Tischen, Workshops, Moderation) zur Erstellung von Konzepten
- sehr gutes Kommunikationsvermögen mit unterschiedlichen Zielgruppen sowie sicheres, gewandtes Auftreten
- sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- gute Organisationsfähigkeit, ein hohes Maß an Selbständigkeit und Eigeninitiative sowie Flexibilität

- Teamfähigkeit
- Bereitschaft zum eigenständigen Außendienst

Weitere Informationen zur Bewerbung:

- Besetzung zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- befristet bis 30.06.2027
- Vergütung nach E 13 TV-L
- Bewerbungen von schwerbehinderten Personen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGIG besonders aufgefordert sich zu bewerben.
- Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.

Bewerbungsschluss: 26.03.2026

Stellenanbieter: Bayerische Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft
Abteilungsübergreifend
Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1
85354 Freising, Deutschland

WWW: <https://www.lwf.bayern.de>

Ansprechpartner: Peter Kratzer

Telefon: 08161 4591-950

E-Mail: bewerbung@lwf.bayern.de

Online-Bewerbung: bewerbung@lwf.bayern.de

Sonstiges: LWF-2605

Ursprünglich veröffentlicht: 16.03.2026

greenjobs.de-Adresse dieses Stellenangebots: <https://www.greenjobs.de/a100151587>