

Energieberater:in (m/w/d) für das Projekt Orientierungsberatung Energieeffizienz für kleine und mittelständische Unternehmen

Stellenanbieter: Kreis Wesel

Der *Niederrhein Kreis Wesel* ist eine moderne Dienstleistungsverwaltung und einer der großen Arbeitgeber in der Region mit ca. 1.800 Mitarbeitenden.

Die *EntwicklungsAgentur Wirtschaft des Kreises Wesel* sucht zum **01.07.2026 am Standort Wesel befristet bis zum 30.06.2029** mit 30,03 Wochenstunden eine/n

Energieberater:in (m/w/d)

für das Projekt *Orientierungsberatung Energieeffizienz für kleine und mittelständische Unternehmen*

Zum Projekt:

Wir suchen Gestalter:innen für den Niederrhein! Im Rahmen des Projektes *Orientierungsberatung Energieeffizienz für kleine und mittelständische Unternehmen* wird ein niederschwelliges Beratungsangebot zum Einstieg für kleine und mittlere Unternehmen (KMU) mit Schwerpunkt Energieeffizienz etabliert. Die Initialberatung hält für die kleinen und mittleren Unternehmen, Dienstleister:innen und Freiberufler:innen im Kreis Wesel ein Informations- und Beratungsangebot bereit, mit der Aufgabe, Unternehmen sachlich und anbieterneutral den Einstieg in die rationelle und sparsame Energieverwendung sowie die Nutzung erneuerbarer Energieträger zu ermöglichen. Darüber hinaus soll sie über weitere Beratungsangebote und Fördermöglichkeiten möglichst umfassend informieren.

In der aktuellen Förderperiode wird das Projekt in allen Kommunen der beteiligten LEADER-Regionen (*Lippe-Issel-Niederrhein* und *Niederrhein: Natürlich lebendig!*) sowie Moers und Neukirchen-Vluyn durchgeführt. Zur Umsetzung wird eine Teilzeitstelle (0,77 = 30,03 Wochenstunden) geschaffen. Der Arbeitnehmer ist für die Umsetzung und Weiterentwicklung des regionalen Projekts verantwortlich. Arbeitgeber ist der Kreis Wesel. Sitz der Beratungsstelle ist bei der Kreishandwerkerschaft Wesel in Wesel.

Ihre Aufgaben

- Start-/ und Orientierungsberatung für KMU zum niederschwelligen Einstieg in das Thema Energieeffizienz
- Kontaktaufnahme mit Unternehmen und Klärung unternehmensspezifischer Fragestellungen
- Vor-Ort Beratung als Grundlage für weitergehende Maßnahmen
- Einstieg zur Eruierung der Fragestellungen, Ziele und Bedarfe des Unternehmens

- Aufklärung über aktuelle Gesetze und Verordnungen
- Erste Einschätzung für ein Energieeinsparpotenzial sowie Nutzung erneuerbarer Energiequellen unter Berücksichtigung ökologischer und ökonomischer Aspekte
- Information zu öffentlichen Förderprogrammen und vertiefenden Beratungsangeboten und entsprechende Weitervermittlung
- Beratungen zur Klimafolgenanpassung insbesondere sommerlicher Wärmeschutz und Schutz gegen Starkregen
- Fachliche Unterstützung und Vernetzung vor Ort
- Zusammenarbeit mit dem Klimaschutzmanagement und den Wirtschaftsförderungen der kreisangehörigen Städte und Gemeinden
- Durchführung von öffentlichkeitswirksamen Aktionen wie z. B. Exkursionsangebote und Infostände sowie Presse- und Medienarbeit zur Sensibilisierung der Zielgruppe

Die Aufgaben enthalten Außendiensttätigkeiten, für die das Führen des eigenen Fahrzeuges gegen Kostenerstattung vorausgesetzt wird, sofern kein Dienstwagen aus dem Fahrzeugpool zur Verfügung steht.

Die Bereitschaft, gelegentlich am Abend sowie am Wochenende Termine wahrzunehmen, wird vorausgesetzt.

Ihr Profil

Zwingende Voraussetzungen

- abgeschlossenes Studium (z.B. Architektur, Bauingenieurwesen, Umwelt- und Versorgungstechnik) und Berufserfahrung in einer passenden Fachrichtung
- Kenntnisse in mehreren Bereichen der Themenfelder Dämmung, Heizung, Lüftung, Erneuerbare Energien, Klimafolgenanpassung, kommunale Wärmeplanung, Photovoltaik, Wärmepumpen, Förderprogramme auf Bundes- und Landesebene, Gesetze und DIN.
- Sicherer Umgang mit MS Office (insbesondere Word, Excel, Power Point) sowie gängigen Videokonferenzsystemen (z.B. Zoom, MS Teams, Webex, BigBlueButton u.ä.)

Wünschenswerte Kenntnisse und Fähigkeiten

- Fortbildung zum/zur zertifizierten Gebäudeenergieberater:in bzw. gleichwertigen Kenntnissen
- Erfahrungen im Projektmanagement, wünschenswert auch im Kontext von Förderprojekten (z.B. LEADER oder EFRE)
- Hohe Präsentations- und Kommunikationskompetenz
- Einschlägige Beratungserfahrung
- Eintrag in der Energie-Effizienz-Experten-Liste der dena.
- Organisationsvermögen, selbständiges und strukturiertes Arbeiten

Was der Kreis Wesel Ihnen bietet

- Ein dynamisches und teamorientiertes, interdisziplinäres Arbeitsumfeld
- Flexibilität und Freiheit, eigene Ideen und Lösungsansätze einzubringen und umzusetzen.
- Bezahlung nach EG 11 TVöD
- Angebot einer jährlichen leistungsorientierten Bezahlung
- betriebliche Altersvorsorge ohne Eigenanteil
- Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben (z. B. Gleitzeit, flexible Arbeitszeitmodelle, betrieblich geförderte Kindertagespflege, Sommerferienbetreuung und eine Kantine am Standort Wesel)
- Angebote zur Gesundheitsvorsorge (z. B. Betriebssport, Gesundheitsseminare und -tage, externe Mitarbeitendenberatung)
- Vorteile im Rahmen unseres Corporate Benefits-Programms
- Dienstradleasing

Hinweis

- Die Beschäftigung erfolgt in Teilzeit mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von derzeit 30,03 Stunden.
- Die Einstellung ist zunächst befristet für die Dauer von drei Jahren mit Verlängerungsoption bei Fortführung des Projektes über den Projektzeitraum hinaus.
- Zu Dokumentationszwecken des Stellenausschreibungsverfahrens ist gegenüber dem Zuwendungsgeber eine Offenlegung der eingegangenen Bewerbungen sowie deren Bewertung erforderlich. Mit Einreichung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich mit der Weitergabe Ihrer Daten an den Zuwendungsgeber (Bezirksregierung Düsseldorf/ LEADER-Regionen) einverstanden.

Kontakt und Information

Genaue Informationen zu dem konkreten Aufgabengebiet erhalten Sie von **Herrn Hähnel**, Fachdienstleiter EntwicklungsAgentur Wirtschaft. Er beantwortet gerne Ihre Fragen unter der Tel.-Nr. **0281/207-2022** oder per E-Mail **lukas.haehnel@kreis-wesel.de**. **Bitte nehmen Sie dieses Gesprächsangebot im Vorfeld Ihrer Bewerbung wahr!**

<https://www.kreis-wesel.de/de/inhalt/job-und-karriere/>

wenn Sie mehr über die Leistungen für Mitarbeitende und zum Bewerbungsablauf wissen möchten.

www.kreis-wesel.de

wenn Sie mehr über den Kreis Wesel erfahren möchten.

Zum Bewerbungsverfahren

Das Auswahlverfahren für die Stelle wird in Form eines strukturierten Interviews mit Präsentation (inkl. Vorbereitungszeit) – voraussichtlich am **11.05.2026** - erfolgen. Die

Kreisverwaltung Wesel verfolgt konsequent das Ziel der beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. Die Auswahlentscheidung erfolgt unter Berücksichtigung der Vorgaben des Landesgleichstellungsgesetzes NRW (LGG).

Bewerbungen schwerbehinderter bzw. gleichgestellter behinderter Menschen im Sinne des Sozialgesetzbuches IX (SGB IX) sind erwünscht.

Haben Sie Interesse?

Dann senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen, insbesondere mit Nachweisen zu den vorausgesetzten Qualifikationen bis zum **22.04.2026** ausschließlich über unser [Bewerbungsportal](#) (nach Ablauf der Frist ist eine Bewerbung nicht mehr möglich).

Bewerbungsschluss: 22.04.2026

Stellenanbieter: Kreis Wesel
EntwicklungsAgentur Wirtschaft (EAW)
Reeser Landstr. 31
46483 Wesel, Deutschland

WWW: <http://www.kreis-wesel.de>

Ansprechpartner: Herr Lukas Hähnel
Telefon: 0281/207-2022
E-Mail: lukas.haehnel@kreis-wesel.de

Online-Bewerbung: <https://www.kreis-wesel.de/job-und-karriere>

Ursprünglich veröffentlicht: 01.04.2026

greenjobs.de-Adresse dieses Stellenangebots: <https://www.greenjobs.de/a100151967>