



Greenpeace ist international, überparteilich und völlig unabhängig von Politik und Wirtschaft. Mit gewaltfreien Aktionen kämpft Greenpeace für den Schutz der Lebensgrundlagen. Mehr als 620.000 Fördermitglieder in Deutschland spenden an Greenpeace und gewährleisten damit unsere tägliche Arbeit zum Schutz der Umwelt, der Völkerverständigung und des Friedens.

In einer lernenden Organisation arbeitest du im Team Personalkultur daran, moderne Personalentwicklung aktiv weiterzuentwickeln – mit Mut zu neuen Lernformaten, innovativen Konzepten und digitalen Tools.

Für diese Aufgabe suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet bis zum 31.12.2028 eine engagierte Person als

Personalreferent:in

in Teilzeit (20-30 Std./Woche)

Das sind deine Aufgaben

- Du konzipierst, realisierst und evaluierst nach Absprache bedarfsorientierte Entwicklungsangebote, die im Sinne einer lernenden Organisation unsere Teams darin unterstützen, aktuelle und zukünftige Aufgaben wirksam zu bearbeiten.
- Du entwickelst im Team Ideen für nachhaltige und kontinuierlich verbesserte Weiterbildungs-Maßnahmen (online und offline) und schaffst Angebote, um unseren Mitarbeitenden moderne Tools und digitale Anwendungen näherzubringen und technologische Trends in praxisnahe Lernformate umzusetzen, die den Arbeitsalltag erleichtern.

- Du verantwortest die Organisation der Trainings, koordinierst das Management der Teilnehmenden und stellst einen reibungslosen Ablauf sicher.
- Du arbeitest daran, das Rollenmodell innerhalb der Organisation weiterzuentwickeln und zu etablieren.
- Du gestaltest innovative Lernwelten mit: Vom Ausprobieren neuer Lernkonzepte unter Einbindung digitaler Tools über moderne (online-)Formate bis hin zu etablierten Trainings.
- Du kannst dir vorstellen, auch andere Teams zeitweise zu unterstützen.

Stellenanforderungen

Das bringst du mit

- Du hast ein abgeschlossenes Studium, oder eine vergleichbare Qualifikation, und kennst dich im Projektmanagement aus.
- Du bringst Erfahrungen aus der Erwachsenenbildung (online und offline) mit und fühlst dich in der Personal- und Teamentwicklung zu Hause.
- Du bist flexibel, denkst systematisch Mensch und Organisation mit und bist kreativ in der Entwicklung von Personal- und Teamentwicklungsmaßnahmen.
- Du bist ein digital affiner Mensch mit einer Neugier auf KI-Anwendungen und hast idealerweise bereits mit rollenbasierten Arbeitsmodellen gearbeitet.
- Als Teamplayer:in hast du Fingerspitzengefühl im Umgang mit Menschen, arbeitest gerne mit unterschiedlichen Personen und Teams zusammen und identifizierst dich mit den Werten und Zielen von Greenpeace.

Das bieten wir dir

- Den Reiz einer international tätigen Umweltschutzorganisation anzugehören und diese mitgestalten zu können
- einen abwechslungsreichen Job in einem offenen und professionellen Team mit Platz für eigene Ideen

- ein angemessenes Gehalt und gute Möglichkeiten der Weiterbildung
- einen Arbeitsort in Hamburg mit der Möglichkeit 50% der Zeit mobil zu arbeiten

Wir sind bestrebt, die Vielfalt unserer Gesellschaft in unserer Organisation abzubilden und arbeiten mit konkreten Maßnahmen an einem diskriminierungssensiblen und inklusiven Arbeitsumfeld. Wir glauben an die Stärke divers aufgestellter Teams und freuen uns über Bewerbungen von Personen, die uns durch andere Perspektiven und Erfahrungshorizonte ergänzen.

Hast du Interesse? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung bis zum 03.05.2026

[Bewerben](#)