



## Die Bezirksregierung Köln sucht

### eine/n techn. Dezernentin / Dezernenten (w/m/d)

für die Bereiche Sprengstoffrecht, Baugewerbe, behördeninterner Arbeitsschutz  
am Standort Köln  
(Entgeltgruppe E 14 Teil I TV-L)

*in Dezernat 55 – zum nächstmöglichen Zeitpunkt – ab Antritt befristet auf zwei Jahre*



#### Unser Auftrag: Gemeinsam das Rheinland gestalten!

Die Bezirksregierung Köln ist eine moderne, leistungsfähige und bürgerfreundliche Landesbehörde. Sie ist der Motor für das Gemeinwohl und für positive Veränderungen im Rheinland und darüber hinaus. Wir kümmern uns um die zentralen Anliegen der Region und vertreten dabei viele Ministerien des Landes Nordrhein-Westfalen in den unterschiedlichsten Fachbereichen.

Gestalten Sie mit unseren über 2200 Mitarbeitenden gemeinsam die Gegenwart und Zukunft des Regierungsbezirks für dessen 4,2 Millionen Einwohner:innen. Bei uns kümmern Sie sich um die Anliegen der Bürger:innen, Unternehmen und Kommunen zum Beispiel in Fragen des Umweltschutzes, der regionalen Entwicklung, der Förderung von Bildung und Wirtschaft oder bei der zukunftsorientierten Infrastruktur.

Zur Erfüllung der abwechslungsreichen und verantwortungsvollen Tätigkeiten mit gesellschaftlichem Mehrwert für das Gemeinwohl **suchen wir Ihre Unterstützung!**



## Ihr zukünftiges Aufgabengebiet: Die staatliche Arbeitsschutzverwaltung

Die Bezirksregierung Köln nimmt als staatliche Arbeitsschutzverwaltung eine Vielzahl von Aufgaben wahr, mit dem Ziel, für die Gesundheit und Sicherheit der Beschäftigten und der Öffentlichkeit zu sorgen. Das Dezernat 55 ist für die Überwachung dieser Ziele in den Branchen Gesundheit, Bildung, Bau und Chemie zuständig. Darüber hinaus werden hier zentrale Genehmigungs- und Erlaubnisverfahren bearbeitet sowie die Vorschriften zum Strahlenschutz und Sprengstoffwesen überwacht.

## Ihre Aufgaben:

In Dezernat 55 unterstützen Sie die staatliche Arbeitsschutzverwaltung mit vielseitigen Aufgaben:

- Leitung eines Teildezernats (Fachaufgabe Sprengstoffrecht, Branche Baugewerbe, behördeninterner Arbeitsschutz)
- Eigenständige Bearbeitung von ausgewählten Vorgängen und Berichten
- Steuerung von regionalen, landesweiten Projekten und Durchführung von bundesweiten Arbeitsschutzprogrammen
- Entwicklung und Umsetzung regionaler Arbeitsschutzstrategien
- Öffentlichkeitsarbeit für das verantwortete Teildezernat

## Was Sie mitbringen müssen: Das Anforderungsprofil

### Fachlich:

- Abgeschlossenes Diplom-Studium (Universität) oder konsekutives Bachelor- und Masterstudium an einer wissenschaftlichen Hochschule oder Universität der Studiengänge Bauingenieurwesen, Biochemie, Biologie, Biotechnologie, Chemie, Chemietechnik, Energietechnik, Maschinenbau, Umwelttechnik, Verfahrenstechnik oder einem vergleichbaren ingenieur- oder naturwissenschaftlich geprägten Studiengang
- ein sicherer Umgang mit MS Office-Anwendungen ist erwünscht



**Persönlich:**

- sehr gute Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift in der deutschen Sprache,
- Flexibilität sowie gute analytische und konzeptionelle Fähigkeiten, Entwicklung von Strategien
- Teamfähigkeit, Organisationstalent, Personalführung und Eigeninitiative
- Selbstbewusstes, sicheres Auftreten und Präsentieren
- Bereitschaft sich in die Fachanwendung für den Arbeitsschutz einzuarbeiten sowie zur Durchführung von Dienstreisen
- Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit

**Wünschenswert sind außerdem:**

- Kenntnisse im Arbeitsschutz und/oder im Sprengstoffrecht
- Erfahrung in der Personalführung



## ***Ihre Benefits***

### **Soziale Verantwortung und sinnstiftende Tätigkeit**

- das Gemeinwohl steht im Vordergrund unserer Tätigkeiten
- spannender, gesellschaftlicher Mehrwert
- aktuelle politische Bezüge

### **Work-Life-Balance und familienfreundliche Arbeitsbedingungen**

- flexibler Arbeitszeitrahmen von 6.30 bis 20.00 Uhr
- grundsätzlich keine Kernarbeitszeit
- Teilzeitmöglichkeiten
- bis zu 50 % mobile Arbeit
- bis zu 5 Tage Workation im EU-/EWR Ausland oder der Schweiz pro Jahr
- bis zu 30 Urlaubstage sowie zusätzliche arbeitsfreie Tage, z.B. an Heiligabend, Silvester und i.d.R. Rosenmontag

### **Attraktive Vergütung und ein sicherer Arbeitsplatz**

- tarifgebundene Bezahlung im Rahmen des TV-L\*
- betriebliche Zusatzversorgung (VBL)
- Corporate Benefits
- krisensicheres Arbeitsumfeld

### **Betriebliches Gesundheitsmanagement**

- Gesundheitsprogramme und Sportangebote
- ergonomische Arbeitsplätze und gesundheitsfördernde Maßnahmen

### **Weiterbildung und Karriereentwicklung**

- umfangreiche Fort- und Weiterbildungsangebote
- Möglichkeiten für berufsbegleitende Qualifikationen

### **Starkes Team und attraktives Arbeitsumfeld**

- guter Teamspirit und wertschätzende Arbeitsatmosphäre
- gute Verkehrsanbindung, sowie Kioske und Kantinen an unseren Hauptstandorten
- behördliche Feste wie das Betriebsfest, der karnevalistische Dreigestirnsmpfang oder die gemeinsame Feier zu Weiberfastnacht



## Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Ihre Bewerbung senden Sie uns direkt über unser **Karriereportal Bewerbung.NRW**. Dort registrieren Sie sich einmalig, geben Ihre Daten ein und laden **ein** PDF-Dokument [Vorname-Nachname] **mit allen Bewerbungsunterlagen** hoch.

Bitte beachten Sie, dass wir nur vollständige, über unser Bewerbungsportal eingereichte Bewerbungen im weiteren Auswahlprozess berücksichtigen können.

**Bei unvollständigen Unterlagen behalten wir uns die Ablehnung der Bewerbung vor.**

### Checkliste Bewerbungsunterlagen:

- Anschreiben
- Lebenslauf
- Qualifikationsnachweise (inkl. Studienmodulübersicht)
- Arbeitszeugnisse
- Ggf. Schwerbehindertenausweis oder Nachweis über die Gleichstellung
- Ggf. Aufenthaltserlaubnis mit Arbeitserlaubnis

**Bewerben Sie sich bis zum 10.05.2026:**

<https://bewerbung.nrw/BVPlus/?stellenID=100535441>

### Sie haben Fragen zur ausgeschriebenen Stelle? Melden Sie sich einfach bei:

*Herr Hermann – Dezernat 55*



[christian.hermann@bezreg-koeln.nrw.de](mailto:christian.hermann@bezreg-koeln.nrw.de)



(0221) 147-3610

### Sie haben Fragen zum Bewerbungsprozess? Melden Sie sich einfach bei:

*Frau Marie Sophie Holtmann – Dezernat 11*



[mariesophie.holtmann@bezreg-koeln.nrw.de](mailto:mariesophie.holtmann@bezreg-koeln.nrw.de)



(0221) 147-5230



## Hinweise

Eine Vorauswahl erfolgt auf Grundlage der eingereichten Unterlagen. Es ist vorgesehen, vor der Entscheidung über die Stellenbesetzung Auswahlgespräche zu führen. Das Auswahlverfahren findet im Rahmen eines strukturierten Interviews statt.

Personen, die sich bereits in einem Beschäftigungsverhältnis beim Land NRW befunden haben, können gem. § 14 Abs. 2 Satz 2 TzBfG nicht berücksichtigt werden.

Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L).

\*Eine unverbindliche Berechnungsmöglichkeit finden Sie unter <https://oeffentlicher-dienst.info/tv-vallg/>. Bitte beachten Sie, dass es sich hierbei nicht um das Informationsangebot unserer Behörde oder des Landes NRW handelt.

Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne des § 2 SGB IX oder für Personen, die danach gleichgestellt werden können. Eine Kopie des Schwerbehindertenausweises bzw. des Gleichstellungsbescheides ist den Bewerbungen beizufügen.

Die Bewerbungen von Personen mit Einwanderungsgeschichte werden begrüßt. Wir setzen auf Vielfalt, lehnen Diskriminierung ab und denken nicht in Kategorien wie etwa Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder sexuelle Identität.

Bei ausländischen Bildungsabschlüssen wird um einen entsprechenden Nachweis über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss gebeten. Nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte der Internetseite der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen ([www.kmk.org/zab](http://www.kmk.org/zab)).

Menschen aller Nationalitäten können in der Landesverwaltung als Tarifbeschäftigte arbeiten. Bewerbungen von Personen aus Drittstaaten sind nur mit gültiger Erlaubnis zur Erwerbstätigkeit möglich. Dazu behalten wir uns im Bewerbungsprozess die Abfrage vor. Wenden Sie sich bei Fragen zu Bewerbungen ohne deutschen Pass an die Ausländerbehörde Ihres Wohnortes.

Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ist uns wichtig. Bitte beachten Sie in Bezug auf Ihre Bewerbung unsere Hinweise zum Datenschutz im Bewerbungsverfahren. Sie finden diese unter <https://www.bezreg-koeln.nrw.de/datenschutzhinweise>. Weiterführende Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Bewerbungskontext finden Sie im dortigen Downloadbereich.

***Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!***

***Wenn Sie weitere Informationen benötigen, sprechen Sie uns gerne an und besuchen Sie unsere Homepage <https://www.bezreg-koeln.nrw.de>.***



***#brkarriere***