



**Willkommen im Wandel**

**ptj**

Wandel gestalten: Das ist unser Antrieb im Forschungszentrum Jülich. Als Mitglied der Helmholtz-Gemeinschaft erforschen wir mit knapp 7.600 Beschäftigten interdisziplinär die digitalisierte Gesellschaft, ein klimaschonendes Energiesystem und nachhaltiges Wirtschaften. Wir konzentrieren natur-, lebens- und technikwissenschaftliche Forschung auf die Bereiche Information, Energie und Bioökonomie. Diese verknüpfen wir mit Expertise im Höchstleistungsrechnen sowie Künstlicher Intelligenz unter Einsatz einzigartiger wissenschaftlicher Infrastrukturen.

Als Projektträger sind wir starker Partner von Wissenschaft, Wirtschaft und Politik. Wir setzen Fördermittel effizient und zielgerichtet ein, damit innovative Ideen wachsen können. Gemeinsam mit unseren Auftraggebern in Bund, Ländern und der Europäischen Kommission setzen wir neue Maßstäbe für den gesellschaftlichen Fortschritt. Im Fachbereich HIG 1 setzen wir Forschungs-,

Gründungs- und Infrastrukturmaßnahmen aus der Gesundheitsforschung um, wie aktuell die Fördermaßnahme GO-Bio oder die Anbindung Deutschlands an den Europäischen Gesundheitsdatenraum. Des Weiteren begleiten wir Förderprogramme wie z. B. die Zukunftscluster des Bundesministeriums für Forschung, Technologie und Raumfahrt (BMFTR) oder die Wissenschafts- und Hochschulforschung des BMFTR in der Öffentlichkeitsarbeit und organisieren damit verbundene Veranstaltungen. Wir vertreten unsere Auftraggebenden in Gremien wie z. B. ELIXIR Europe und EU-Projekten und unterstützen sie in internationalen Kooperationen.

Verstärken Sie diesen Bereich zum nächstmöglichen Zeitpunkt als

# Fachbereichsleiter:in (w/m/d) im Bereich Hochschulen, Innovationsstrukturen und Gesundheit

Dienstort: Jülich oder Berlin  
Kennziffer: 2026-071

## Ihre Aufgaben:

- Sie leiten den Fachbereich HIG 1, bestehend aus 17 Mitarbeitenden.
- Sie führen und entwickeln Ihre Mitarbeitenden wertschätzend und kompetenzbasiert.
- Gemeinsam mit dem Leitungsteam tragen Sie zur zukunftsorientierten und strategischen Weiterentwicklung des Geschäftsbereichs „Hochschulen, Innovationsstrukturen, Gesundheit“ (HIG) bei.
- Sie steuern das operative Tagesgeschäft (z. B. Sicherstellung der Einhaltung förderpolitischer Leitlinien, Fristen und Termine, Betreuung und Controlling der laufenden Aufträge).
- Sie leiten Förderschwerpunkte und Aufträge aus den Bereichen der roten Biotechnologie und Gesundheitsforschung.
- Sie und Ihr Bereich unterstützen und vertreten die Auftraggebenden in versch. nationalen und internationalen Gremien und in der Öffentlichkeitsarbeit.

- Sie vertreten den Fachbereich und die dazugehörigen Förderschwerpunkte nach innen und außen.
- Auf Führungsebene arbeiten Sie interdisziplinär mit weiteren Geschäfts- und Fachbereichen zusammen.

## Ihr Profil:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder Dipl. Univ.); vorzugsweise in den Bereichen Natur- oder Ingenieurwissenschaften; eine Promotion ist wünschenswert.
- Sie bringen Erfahrungen im Projektmanagement, idealerweise im Rahmen öffentlich finanzierter Forschungsvorhaben mit.
- Erste Erfahrungen in der Mitarbeitendenführung sind wünschenswert.
- Eine ausgeprägte Fähigkeit zur reflektierenden und zielorientierten Selbstführung ist für Sie selbstverständlich.
- Sie sind motiviert und verfügen über ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeiten.
- Gegenüber Vertretenden aus Wissenschaft, Wirtschaft und Politik zeigen Sie ein sicheres und gewandtes Auftreten.
- Wünschenswert sind erste Erfahrungen in der Gremienarbeit.
- Sie besitzen sehr gute Deutschkenntnisse (C2-Level) und sehr gute Englischkenntnisse (B2-/C1-Level).
- Sie sind offen für Dienstreisen.

## Unser Angebot:

- **SINNSTIFTENDE AUFGABEN:** Bei uns arbeiten Sie an zukunftsorientierten, spannenden Aufgaben: Wir helfen innovativen Ideen zu wachsen, indem wir Fördermittel effizient und zielgerichtet einsetzen
- **WORK-LIFE-BALANCE:** Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie hat für uns hohe Priorität. Bei einer Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit bieten wir Ihnen größtmögliche Flexibilität. Bei uns sind verschiedene Vollzeit/Teilzeit- und Home-Office-Modelle möglich. Zudem besteht die Möglichkeit, sich die Führungsposition mit einer anderen Person zu teilen („Topsharing“). Außerdem bieten wir 30 Tage Urlaub sowie freie Brückentage und dienstfrei zwischen Weihnachten und Neujahr
- **FAIRE VERGÜTUNG:** In Abhängigkeit von Ihren vorhandenen Qualifikationen und je nach Aufgabenübertragung erfolgt eine Eingruppierung im Bereich der Entgeltgruppe 15 TVöD Bund. Zusätzlich zum Grundgehalt gibt es eine

Jahressonderzahlung, eine betriebliche Altersvorsorge mit Arbeitgeberzuschuss sowie vermögenswirksame Leistungen

- GEMEINSCHAFTSGEFÜHL: Unsere Unternehmenskultur zeichnet sich durch ein gemeinsames Miteinander und gegenseitigen Respekt aus. Bei uns arbeiten Mitarbeitende mit vielfältigen Hintergründen. Wir verstehen Diversität als Stärke, denn in ihrer Vielfalt liegt die Basis unseres Erfolgs
- SICHERE PERSPEKTIVE: Nach einer zweijährigen Befristung ist es unser Ziel, Sie langfristig für uns zu gewinnen. Lassen Sie uns gemeinsam diese Zeit nutzen, um herauszufinden, wie gut wir zueinander passen. Freuen Sie sich auf einen krisensicheren Arbeitsplatz
- WISSEN & WEITERBILDUNG: Wir fördern die Weiterentwicklung Ihrer persönlichen Stärken. Freuen Sie sich auf eine umfassende Einarbeitung und unser großes Weiterbildungsangebot, wie zum Beispiel Coachings und ein Führungskräfteentwicklungsprogramm

Einen ersten Eindruck von der Fördermaßnahme GO-Bio erhalten Sie unter:  
[https://www.bfarm.de/DE/Das-BfArM/EU-und-Internationales/EU-Projekte/EU4Health/HDP4Germany/\\_node.html](https://www.bfarm.de/DE/Das-BfArM/EU-und-Internationales/EU-Projekte/EU4Health/HDP4Germany/_node.html)

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit vielfältigen Hintergründen, z. B. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, sexueller Orientierung/Identität sowie sozialer, ethnischer und religiöser Herkunft. Ein chancengerechtes, diverses und inklusives Arbeitsumfeld, in dem alle ihre Potenziale verwirklichen können, ist uns wichtig.

Weitere Informationen zu Vielfalt und Chancengerechtigkeit:

<https://go.fzj.de/diversitaet>

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser [Online-Bewerbungsformular](#) bis zum 03.05.2026.

[Jetzt bewerben!](#)

## **Ansprechperson:**

Andrea Roeb

Telefon: +49 2461 61-9571

[a.roeb@fz-juelich.de](mailto:a.roeb@fz-juelich.de)



## WIR WURDEN AUSGEZEICHNET



Gemeinsam für Innovationen,  
die wirken