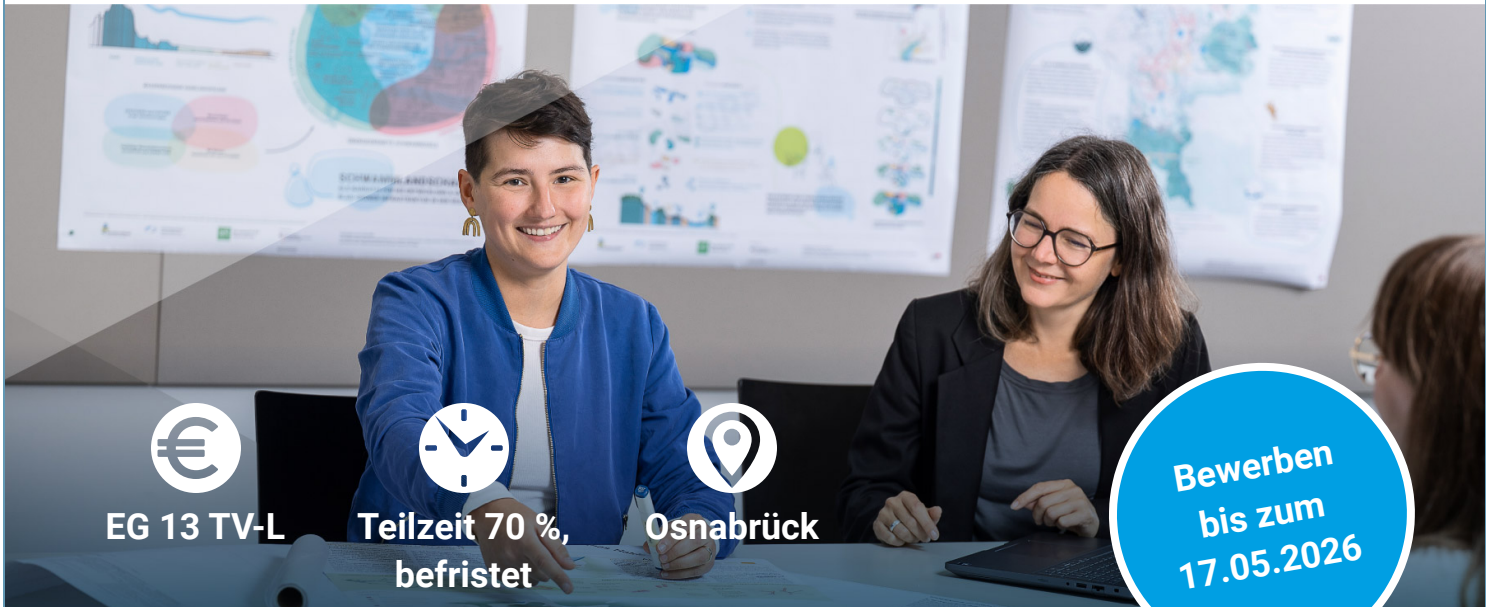




HOCHSCHULE OSNABRÜCK

UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



EG 13 TV-L



Teilzeit 70 %,
befristet



Osnabrück

Bewerben
bis zum
17.05.2026

**WISSENSCHAFTL.
MITARBEITER*IN FÜR DAS
PROJEKT: „BLÜTEN-
VIELFALT – REGIONALE
WILDPFLANZEN FÜR
ARTENREICHES
GRÜNLAND“;
SCHWERPUNKT: PRAXIS-
VERSUCHE,
FORTBILDUNGS-
VERANSTALTUNGEN UND
ERFASSUNG VON
SPENDERFLÄCHEN**

WIR FÜR MORGEN

Als größte Hochschule für Angewandte Wissenschaften in Niedersachsen leisten wir mit praxisorientierter Lehre und Forschung unseren Beitrag für eine lebenswerte Zukunft. Dabei profitieren wir als Stiftungs-hochschule von höherer Gestaltungsfreiheit und Eigenverantwortung. Wir suchen Kolleg*innen, die gemeinsam mit unseren Studierenden die Gesellschaft nachhaltig prägen und unseren Weg hin zu einer inklusiven und diversen Hochschule mitgestalten.

Ziel des Verbundvorhabens ist die Verbesserung der Verfügbarkeit und Ausweitung der Anwendung gebietseigener Wildpflanzen für die Aufwertung und Neuanlage von artenreichem Grünland in Deutschland am Beispiel von fünf Bundesländern. Dabei geht es um die Qualifizierung und Vernetzung von Fachakteur*innen, die naturnahe Begrünungen planen und umsetzen. Dafür werden Demonstrations- und Praxisversuche angelegt. Außerdem sollen die Voraussetzungen für den Aufbau von Wildpflanzenvermehrungen verbessert und Spenderflächenkataster für die Direkternte von samenreichem Pflanzenmaterial aufgebaut werden.

Wir suchen für das Teilprojekt der Hochschule Osnabrück eine engagierte Persönlichkeit, die selbständig und wissenschaftlich fundiert ein Projekt bearbeitet, dabei kritisch denkt, strukturiert arbeitet und innovative Lösungsansätze entwickelt mit der zusätzlichen Perspektive einer Promotion.

IHRE AUFGABEN

- Flächenrecherchen und Datenerfassungen zur Charakterisierung von Spenderflächen für Direkternteverfahren (z. B. Mahdgutübertragung, Wiesendrusch) in Südostniedersachsen
- Organisation und Durchführung von Praxisversuchen zur Anlage artenreichen Grünlands in Kooperation mit regionalen Praxispartnern in Südostniedersachsen
- Vegetationsanalysen in Praxisversuchen im Rahmen der ökologischen Evaluation
- Organisation von Qualifizierungsveranstaltungen zur Neuanlage, Aufwertung und Pflege artenreichen Grünlands

WIR

- ... setzen uns für Ihre Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben ein (z. B. flexible Arbeitszeiten, Teilzeit und mobiles Arbeiten)
- ... unterstützen mit Inhouse-Weiterbildungen und externen Fortbildungen Ihre persönliche Weiterentwicklung.
- ... bieten Ihnen Möglichkeiten, die eigene Gesundheit zu fördern (Hochschulsport & Firmenfitness)
- ... schätzen Vielfalt und ermutigen alle Interessierten unabhängig von Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Behinderung, sexueller Identität, Weltanschauung und Religion zur Bewerbung.

CHANGENGERECHTIGKEIT

Im Rahmen unserer gesetzlichen Möglichkeiten bevorzugen wir Menschen mit einer Schwerbehinderung sowie ihnen gleichgestellte Personen und fördern Frauen in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind.

MEHR INFORMATIONEN

- ... zu den Bewerbungsunterlagen, weiteren Ansprechpersonen und der Hochschule als Arbeitgeberin finden Sie unter:

- Teilnahme an projektweiten Arbeitstreffen und Veranstaltungen
 - Aufbereitung und Veröffentlichung der Forschungsergebnisse, auch in Form von wissenschaftlichen Artikeln, Berichten und Präsentationen
-

IHR PROFIL

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Studienrichtung Biologie, Ökologie, Landschaftsplanung, Umweltwissenschaften oder verwandter Studienrichtungen mit dem Schwerpunkt Vegetationsökologie
 - Sehr gute Kenntnis vegetationsökologischer Gelände- und Auswertungsmethoden
 - Ausgeprägte Artenkenntnis, insbesondere im Hinblick auf Pflanzenarten des Offenlands (Grünland, Magerrasen, Säume etc.)
 - Erfahrungen im Umgang mit Praxispartnern aus Landwirtschaft und Naturschutz
 - Erfahrungen mit Geographischen Informationssystemen
 - Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Erfahrungen mit dem Verfassen wissenschaftlicher Texte
 - Selbständige Arbeitsweise, Organisationstalent, Flexibilität und Teamfähigkeit
-

Die Beschäftigung erfolgt in Teilzeit mit 70 Prozent der regelmäßigen Arbeitszeit und ist befristet bis zum 28.02.2030. Der Arbeitsort ist in Osnabrück mit der Möglichkeit der Vereinbarung zur mobilen Arbeit. Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 13 des TV-L. Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

www.hs-osnabrueck.de/karriere

DATENSCHUTZ

Informationen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten:

www.hs-osnabrueck.de/datenschutz-personalauswahl

Die Hochschule Osnabrück behält es sich vor, die Auswahlgespräche in Präsenz oder online durchzuführen.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen – bei Übersendung per Mail nur als eine Datei im PDF – werden bis zum 17.05.2026 unter Angabe der Kennziffer AuL 20-2026 erbeten an:

Geschäftsbereich Personal

personalmanagement@hs-osnabrueck.de

HIER BEWERBEN

Postanschrift:
Hochschule Osnabrück
Geschäftsbereich Personal
Postfach 1940, 49009 Osnabrück

ANSPRECHPERSONEN

FACHLICHE RÜCKFRAGEN

Prof. Dr.
Kathrin Kiehl
k.kiehl@hs-
osnabrueck.de
Tel.:
0541 969-5042

GLEICHSTELLUNG

Bettina Charlotte Belker
gleichstellung@hs-
osnabrueck.de
Tel.: 0541 969-2955

SCHWERBEHINDERTEN- VERTRETUNG

Dr. Karl Niemann
sbv@hs-osnabrueck.de
Tel.: 0541 969-3129