

# Teamleitung Beratung Förderprogramme (m/w/d)

**Stellenanbieter:** Deutsche Energie-Agentur GmbH (dena)

## Über die dena

Auftrag der dena ist es, einen Beitrag zum Gelingen der Energiewende zu leisten. Als Kompetenzzentrum für angewandte Energiewende und Klimaschutz unterstützt sie die Bundesregierung beim Erreichen ihrer energie- und klimapolitischen Ziele. Dafür bringt sie Partner aus Politik, Wirtschaft, Wissenschaft und allen Teilen der Gesellschaft zusammen. National und international entwickelt die dena Lösungen für Klimaneutralität und setzt diese in die Praxis um.

## Ihre Aufgaben

Die Förderprogramme des Bundes sind zentral für das Gelingen der Energiewende. Das zu leitende Team befasst sich mit strategischen und operativen Fragestellungen im Kontext der Förderprogramme, insbesondere der Bundesförderung für effiziente Gebäude (BEG) und diverser Neubau-Förderprogramme. Mit den Ministerien und den Durchführenden der Förderprogramme (KfW und BAFA) findet enger Austausch zur Umsetzung und Weiterentwicklung der Förderung im Gebäudebereich statt.

Ihre Kernaufgaben sind:

- Leitung eines Teams von ca. 5 - 8 Personen inklusive Personalführung sowie Personalentwicklung innerhalb einer eng vernetzten Organisationsstruktur
- Führen und Organisieren der erforderlichen Aufgaben im eigenen Team sowie enge Abstimmung mit weiteren Teams und deren Teamleitungen im Rahmen der Beratung zu den Förderprogrammen
- Strategische Einordnung fachpolitischer Entwicklungen und Integration in die laufende Projektarbeit
- Identifikation möglicher Schnittstellen und Synergien zwischen Förderprogrammen sowie Sicherstellung erfolgreicher Beratungsstrukturen u.a. anhand von Entwicklungen in der Praxis

Weitere Aufgaben sind:

- Abstimmungen mit Auftraggebern und weiteren Beteiligten sowie Konzeption und Moderation von Stakeholderformaten
- Budgetverantwortung inkl. Kosten- und Ressourcenplanung sowie -controlling in Zusammenarbeit mit dem Projektmanagement-Team
- Statusreporting, Projektdokumentation und -evaluation
- Ausschreibungs- und Vertragsgestaltung in Abstimmung mit Dritten und der internen Rechtsabteilung sowie Steuerung von Dienstleistern
- Anwendung von agilen Managementmethoden z.B. OKR

Die Stelle ist vorzugsweise in Vollzeit zu besetzen und zunächst befristet für zwei Jahre mit der Option der dauerhaften Übernahme.

## Ihr Profil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium, vorzugsweise Ingenieurwesen bzw. Architektur
- Mindestens 3 Jahre Erfahrung in der Führung von Personal oder Projektteams
- Vorzugsweise Erfahrung mit Förderprogrammen
- Fähigkeit zum lösungsorientierten, analytischen, strukturierten und konzeptionellen Arbeiten an systemischen Fragestellungen sowie Motivation zur Entwicklung von Inhalten
- Sehr gute Team-, Verhandlungs- und Konfliktlösungsfähigkeiten sowie Freude an der Arbeit im Team
- Hohes Maß an Motivation, Engagement, Zuverlässigkeit und Belastbarkeit, eigenverantwortlichem Handeln
- Sicheres Auftreten sowie Verbindlichkeit im Umgang mit Projektpartnern und Auftraggebern
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, Sicherheit im schriftlichen Ausdruck, hohe Kommunikationsfähigkeit
- Erfahrung mit der Vermittlung von Fachinhalten, der Konzeption von Fortbildungsangeboten und Qualitätssicherungsmaßnahmen wünschenswert
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office, MS Word, MS Excel)

Sie möchten die Energiewende voranbringen und interessieren sich für komplexe Zusammenhänge rund um die Energiewende - sowohl aus ingenieurtechnischer, fachpolitischer und systemischer Perspektive.

## Wir bieten

- Familienfreundliche und individuelle Arbeitszeit- bzw. Teilzeitmodelle
- Gleitzeit und Mobiles Arbeiten (bis zu 60% möglich)
- 30 Tage Urlaub
- 5 zusätzliche Kind-Krank-Tage bei vollem Gehalt
- Attraktive Arbeitsorte in Berlin mit ergonomischen Arbeitsplätzen
- Übernahme des Deutschlandtickets
- Jährliche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten und Mitarbeiterjahresgespräche
- Betriebliche Gesundheitsmaßnahmen und Gesundheitstage
- Beteiligung am Unternehmenserfolg
- Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge

Wir bieten eine wertschätzende, kollegiale und offene Arbeitsatmosphäre. Mit unserer Fachexpertise bringen wir gemeinsam die Energiewende voran und bauen unser Wissen fortlaufend aus. Wir sehen uns dem Deutschen Nachhaltigkeitskodex verpflichtet mit dem Ziel, bis 2030 klimaneutral zu sein.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen sind bei uns herzlich willkommen und werden

bei gleicher Eignung bevorzugt im Bewerbungsprozess berücksichtigt.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser Online-Portal.

**Stellenanbieter:** Deutsche Energie-Agentur GmbH (dena)  
Chausseestr. 128 a  
10115 Berlin, Deutschland

**WWW:** <https://www.dena.de>

**Ansprechpartner:** Ines Rewel  
**Telefon:** +49 (0)30 66 777 - 126  
**E-Mail:** [recruiting@dena.de](mailto:recruiting@dena.de)

**Online-Bewerbung:**  
<https://www.dena.de/karriere/stellenanzeige/stellenangebot/teamleitung-beratung-foerderprogramme-m-w-d-48272461>

**Ursprünglich veröffentlicht:** 21.04.2026

**greenjobs.de-Adresse dieses Stellenangebots:** <https://www.greenjobs.de/a100152329>