

Arbeitsgebietsleitung Beratung Förderung Fachkräfte (m/w/d)

Stellenanbieter: Deutsche Energie-Agentur GmbH (dena)

Über die dena

Auftrag der dena ist es, einen Beitrag zum Gelingen der Energiewende zu leisten. Als Kompetenzzentrum für angewandte Energiewende und Klimaschutz unterstützt sie die Bundesregierung beim Erreichen ihrer energie- und klimapolitischen Ziele. Dafür bringt sie Partner aus Politik, Wirtschaft, Wissenschaft und allen Teilen der Gesellschaft zusammen. National und international entwickelt die dena Lösungen für Klimaneutralität und setzt diese in die Praxis um.

Ihre Aufgaben

Die Förderprogramme des Bundes sind von zentraler Bedeutung für das Gelingen der Energiewende und stehen im Fokus des Fachbereichs Qualitätssicherung, Fachkräfte und Bundesförderung. Der Bereich zeichnet sich durch hohe Komplexität aus, da zahlreiche fachspezifische Aspekte innerhalb des Fördersystems dynamisch ineinandergreifen. Daher arbeiten bis zu 13 Kompetenzteams eng vernetzt zusammen. Für das Arbeitsgebiet "Beratung Förderung Fachkräfte" liegt der Schwerpunkt auf Themen wie der Energieeffizienz-Expertenliste, dem individuellen Sanierungsfahrplan und der Umsetzungsbegleitung der Förderprogramme des Bundes.

Führung & Organisationsentwicklung

- Leitung mehrerer Fachteams sowie Führung der jeweiligen Teamleitungen inklusive Personalverantwortung und -entwicklung innerhalb eines eng vernetzten Arbeitsumfeldes
- Verantwortung für ein Arbeitsgebiet mit rund 55 Mitarbeitenden mit überwiegend akademischem Hintergrund im Bereich Energieberatung und Gebäudekontext

Strategie & Themenverantwortung

- Strategische Weiterentwicklung zentraler Themenfelder, insbesondere: Energieeffizienz-Expertenliste für Förderprogramme des Bundes, BEG-Geschäftsstelle und Individueller Sanierungsfahrplan (iSFP) inkl. Verantwortung für Ressourcen- und Budgetplanung in den verantworteten Themenbereichen
- Entwicklung innovativer fachlicher Ansätze im Kontext Qualitätssicherung, Förderung und Qualifizierung von Fachkräften unter Berücksichtigung relevanter Entwicklungen aus Markt, Politik, Wissenschaft und Regulierung inkl. energiepolitischer Positionen

Stakeholder- & Netzwerkmanagement

- Aufbau, Pflege und Weiterentwicklung von Netzwerken mit Entscheidungsträgern aus Politik, Wirtschaft und Verbänden inkl. fachlich-strategischer Konzeption und Durchführung von Multi-Stakeholder-Prozessen und Fachdialogformate
- Repräsentation des Arbeitsgebiets nach innen und außen

Projekt- & Steuerungsverantwortung

- Steuerung komplexer Projekte inklusive Abstimmung mit Auftraggebern, Partnern und Dienstleistern u.a. zu Zielen, Verträgen und Ausschreibungen
- Verantwortung für Ausschreibungen, Vertragsgestaltung und Dienstleistersteuerung in Zusammenarbeit mit internen Schnittstellen (z. B. Rechtsabteilung)

Reporting & Methodenkompetenz

- Sicherstellung von Statusreporting, Projektdokumentation und Evaluation
- Management- und Innovationsansätze für komplexe Umfeldler (z.B. OKR, Design Thinking, agile Methoden)

Die Stelle ist vorzugsweise in Vollzeit zu besetzen und zunächst befristet für zwei Jahre mit der Option der dauerhaften Übernahme.

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der Architektur, des Ingenieurwesens oder eines vergleichbaren Fachgebiets; alternativ eine gleichwertige Qualifikation mit nachweisbarer fachlicher Expertise
- Mehrjährige Führungserfahrung in der Leitung von Teams oder komplexen Projekten
- Ausgeprägte analytische, strukturierte und konzeptionelle Fähigkeiten sowie Erfahrung im Umgang mit komplexen, systemischen Fragestellungen
- Hohe Motivation, fachliche Themen aktiv weiterzuentwickeln und Verantwortung zu übernehmen
- Ausgeprägte Team-, Verhandlungs- und Konfliktlösungskompetenz
- Sicheres und professionelles Auftreten sowie hohe Verbindlichkeit im Umgang mit Projektpartnern und Auftraggebern
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit und Sicherheit im schriftlichen Ausdruck
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Erfahrung mit agilen Arbeitsmethoden (z.B. OKR, Design Thinking) von Vorteil
- Sehr gute Kenntnisse in gängigen Office-Anwendungen (insbesondere MS Excel)

Wir bieten

- Familienfreundliche und individuelle Arbeitszeit- bzw. Teilzeitmodelle
- Gleitzeit und Mobiles Arbeiten (bis zu 60% möglich)
- 30 Tage Urlaub
- 5 zusätzliche Kind-Krank-Tage bei vollem Gehalt

- Attraktive Arbeitsorte in Berlin mit ergonomischen Arbeitsplätzen
- Übernahme des Deutschlandtickets
- Jährliche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten und Mitarbeiterjahresgespräche
- Betriebliche Gesundheitsmaßnahmen und Gesundheitstage
- Beteiligung am Unternehmenserfolg
- Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge

Wir bieten eine wertschätzende, kollegiale und offene Arbeitsatmosphäre. Mit unserer Fachexpertise bringen wir gemeinsam die Energiewende voran und bauen unser Wissen fortlaufend aus. Wir sehen uns dem Deutschen Nachhaltigkeitskodex verpflichtet mit dem Ziel, bis 2030 klimaneutral zu sein.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen sind bei uns herzlich willkommen und werden bei gleicher Eignung bevorzugt im Bewerbungsprozess berücksichtigt.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser [Online-Portal](#).

Stellenanbieter: Deutsche Energie-Agentur GmbH (dena)
Chausseestr. 128 a
10115 Berlin, Deutschland

WWW: <https://www.dena.de>

Ansprechpartner: Jan-Philipp Hilbert
Telefon: 030 66777-372
E-Mail: recruiting@dena.de

Online-Bewerbung:
<https://www.dena.de/karriere/stellenanzeige/stellenangebot/arbeitsgebietsleitung-beratung-foerderung-fachkraefte-m-w-d-48273705>

Ursprünglich veröffentlicht: 21.04.2026

greenjobs.de-Adresse dieses Stellenangebots: <https://www.greenjobs.de/a100152332>