

Koordinator (m/w/d) für kommunale Entwicklungspolitik im Referat Nachhaltige Stadtentwicklung - als Elternzeitvertretung

Stellenanbieter: Stadt Osnabrück

Osnabrück, das heißt: offen, sozial, vielseitig, naturverbunden, überraschend, bodenständig, attraktiv, überschaubar, wachsend – eben Lebensqualität auf den ersten und zweiten Blick! Fast 170.000 Einwohner fühlen sich hier zu Hause – und als Teil einer Stadt, die glücklich macht.

Als Arbeitgeberin setzen wir Schwerpunkte auf Vielfalt und Verlässlichkeit, Kollegialität und Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Wir sagen stolz: »Wir sind bei der Stadt!« – und freuen uns auf Sie als neue Kollegin und neuen Kollegen.

Wir suchen:

Koordinator (m/w/d) für kommunale Entwicklungspolitik im Referat Nachhaltige Stadtentwicklung

Die Stadt Osnabrück will ihr Handeln zukunftsfest aufstellen und eine wirtschaftlich stabile, ressourcenschonende und gemeinwohlorientierte weltweite Entwicklung mitgestalten. Dafür werden im Projekt **Projekts „Koordination kommunaler Entwicklungspolitik“ (KEpol)** u.a. eine Nachhaltigkeitsberichterstattung für Osnabrück entwickelt, die Einführung einer nachhaltigen Beschaffung im Konzern Stadt durch konkrete Maßnahmen unterstützt und entwicklungspolitische Partnerschaften mit dem Globalen Süden angebahnt.

Die Stadt Osnabrück verankert die globale nachhaltige Entwicklung auf lokaler Ebene mit Engagement. Das laufende Projekt „Koordination kommunaler Entwicklungspolitik“ (KEpol) fördert die faire Beschaffung im Konzern Stadt, stärkt den (inter-)kommunalen Austausch zur Umsetzung der Agenda 2030 über globale Partnerschaften und pilotiert eine digitale Nachhaltigkeitsberichterstattung (VLR). Ziel ist die strategische Gestaltung und Umsetzung entwicklungspolitischer Maßnahmen im lokalen und internationalen Kontext.

Die Stelle auf einen Blick:

- *Stellenumfang:* Es handelt sich um eine Vollzeitstelle mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 39 Stunden. Die Stelle kann grundsätzlich bei sich ergänzenden Arbeitszeiten mit Teilzeitkräften besetzt werden. Bitte geben Sie dazu in der Bewerbung den gewünschten Stellenumfang an.
- *Befristung:* Die Stelle ist befristet für die Dauer der Mutterschutzfrist und ggf. der anschließenden Elternzeitvertretung, voraussichtlich für ein Jahr.
- *Einstellungszeitpunkt:* zum nächstmöglichen Zeitpunkt

- *Stellenwert:* EG 11 TVöD
- *Bewerbungsfrist:* **24. Mai 2026**

Ihre Aufgaben:

Als Koordinatorin/Koordinator Koordinierungsstelle für kommunale Entwicklungspolitik setzen Sie das Projekt im Vorstandsbereich der Oberbürgermeisterin federführend um.

Zu Ihren Aufgaben gehören im Einzelnen:

- Entwicklung und Etablierung einer Nachhaltigkeitsberichterstattung für die Stadt Osnabrück
- Austausch, Vernetzung und Zusammenarbeit mit lokalen und interkommunalen Akteuren zu den Themen Agenda 2030 und Fairer Handel
- Motivierung und Sensibilisierung von Mitarbeitenden der Stadtverwaltung sowie der kommunalen Beteiligungen für sozial-ökologische Beschaffung durch Entwicklung und Angebot von Schulungen, Fachtagen und Beratungen
- Konzeption und Moderation eines Runden Tisches mit relevanten Vertretern aus Verwaltung, Wirtschaft, Wissenschaft und Zivilgesellschaft zur Information über und Diskussion von Partnerschaften mit Kommunen des Globalen Südens
- Entwicklung, Organisation und Durchführung themenbezogener Veranstaltungen sowie Arbeits- und Netzwerktreffen einschließlich begleitender Öffentlichkeits- und Pressearbeit
- Projektmanagement sowie förderrechtliche Projektabwicklung

Ihr Profil:

Sie verfügen über ein abgeschlossenes Hochschulstudium, vorzugsweise im Sinne des Aufgabengebietes und können bereits Erfahrungen in der Umsetzung, Steuerung und dem Controlling von Projekten nachweisen.

Des Weiteren erwarten wir:

- Hohe Eigeninitiative und Motivation im Themenfeld Nachhaltige Beschaffung und Fairer Handel
- Selbstständige und strukturierte Arbeitsweise sowie Arbeitssorgfalt
- Informations- und Kommunikationsstärke sowie das Beherrschen von Präsentations- und Moderationstechniken
- Motivations- und Überzeugungsfähigkeit
- Befähigung zur Kooperations- und Teamarbeit
- Wünschenswert sind Erfahrungen im Umgang mit Fördermitteln

Unser Angebot:

- Vielfältige fachliche Aufgaben in einem kollegialen Umfeld

- Anspruchsvolle Tätigkeiten in lokalen und überregionalen Netzwerken
- Verlässliche Arbeitsbedingungen und ein gestaltbarer Arbeitsplatz
- Tarifliche Eingruppierung inklusive der zusätzlichen Vorteile des TVöD, wie beispielsweise Jahressonderzahlung, Zusatzversorgung (VBL) und Leistungsorientierte Bezahlung
- Zuschuss zum Jobticket oder Deutschlandticket
- Individuelle Arbeitsplatzmodelle und an Lebensphasen orientierte Arbeitszeitvereinbarungen, wie mobiles Arbeiten/Home Office
- Eine anerkannte Personalentwicklung mit attraktiven Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie ein ausgeprägtes Gesundheitsmanagement (u.a. Firmenfitnessprogramm, E-Bike-Leasing)

Eine Übersicht zu den Benefits der Stadt Osnabrück finden Sie [hier](#).

Kontakt:

Auskünfte zum Aufgabenbereich erteilt Ihnen gerne Frau Knappik, Leiterin Stadt- und Regionalentwicklung, Telefon 0541/323-2391.

Für Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Lutzer, Fachbereich Personal und Organisation, Telefon 0541/323-3055 zur Verfügung.

Die Möglichkeit der Online.Bewerbung finden Sie [hier](#).

[JETZT BEWERBEN](#)

Wir fördern die Gleichstellung aller Mitarbeitenden. Deshalb begrüßen wir Bewerbungen von allen Menschen unabhängig ethnischer Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion oder Weltanschauung, Behinderung und sexueller Identität.

Bewerbungsschluss: 24.05.2026

Stellenanbieter: Stadt Osnabrück
Personal und Organisation
Sedanstraße 109
49076 Osnabrück, Deutschland

WWW: <http://www.bei-der-stadt.de>

Ansprechpartner: fachl.: Frau Knappik ; zum Verfahren: Herr Lutzer

Telefon: 0541 323-2391; -3055

Online-Bewerbung: <https://karriere.bei-der-stadt.de/umnzw>

Ursprünglich veröffentlicht: 22.04.2026

greenjobs.de-Adresse dieses Stellenangebots: <https://www.greenjobs.de/a100152352>