

# KOPF AUS DEM SAND

**KLEIN & KÖPFE**  
Personalberatung der Zukunft

## **BEREICHSLEITUNG (W/M/D) ENERGIEERZEUGUNG – STADTWERKE SCHWERIN**

### **Unser Kunde**

Schwerin – ob Kultur, Natur oder die Nähe zum Regionaldreieck Lübeck, Wismar, Rostock und der Ostsee: Die dynamische Landeshauptstadt steht für echte Lebensqualität. Die Stadtwerke Schwerin sorgen für die Lebensadern der Stadt und verantworten mit über 300 Mitarbeitenden die sichere und nachhaltige Versorgung der rund 100.000 Einwohner mit Strom, Gas, Wärme und Telekommunikationsdienstleistungen. Persönliche Nahbarkeit, das Bekenntnis zur Region und zu ihren Menschen sowie leidenschaftliches Engagement in puncto Nachhaltigkeit spiegeln das Selbstverständnis des modernen Ver- und Umsorgers.

Zur Sicherstellung einer zukunftsfähigen, wirtschaftlichen und klimaneutralen Energieversorgung suchen wir eine unternehmerisch denkende, technisch versierte Führungspersönlichkeit, die den Bereich Erzeugung einschließlich des integrierten Energiehandels mit Klarheit, Umsetzungsstärke und strategischem Weitblick verantwortet und weiterentwickelt.

Als **Bereichsleitung (w/m/d) Erzeugung** sind Sie integraler Bestandteil des Führungskreises und haben die Möglichkeit, die Entwicklung des Gesamtunternehmens aktiv mitzugestalten. Die Aufgabe eröffnet die Perspektive nächster Entwicklungsschritte durch die Übernahme weitergehender unternehmerischer Verantwortung im Konzernumfeld.

### **Ihre Aufgabenschwerpunkte**

In dieser Schlüsselposition verbinden Sie den sicheren und effizienten Betrieb der bestehenden Anlagen mit der Transformation und dem gezielten Ausbau des

Erzeugungsportfolios um zukunftsorientierte Wärme- und Stromerzeugungsanlagen. Zudem verantworten Sie den unternehmensweiten Energiehandel sowie die marktorientierte Eigenvermarktung der Erzeugungskapazitäten. Durch klare und zielgerichtete Kommunikation gestalten Sie mit Ihrem Team die Weiterentwicklung von Organisation und Zusammenarbeit.

- **Betrieb und Versorgungssicherheit:** Sie sichern den stabilen Betrieb der Erzeugungsanlagen durch vorausschauende Instandhaltungsstrategien und verantworten Verfügbarkeit, Anlagenzustand und Versorgungssicherheit im regulatorischen Rahmen.
- **Unternehmerische Steuerung:** Wirtschaftlich und effizient steuern Sie die Erzeugung und verantworten den Kraftwerkseinsatz im Zusammenspiel mit dem Energiehandel.
- **Strategie und Transformation:** Sie entwickeln das Zielbild einer nachhaltigen Energieerzeugung und überführen die Transformation des Anlagenportfolios in konkrete Maßnahmen und Bauprojekte.
- **Investitionen und Weiterentwicklung:** Mit Weitsicht und Umsetzungsstärke steuern Sie Investitions- und Transformationsmaßnahmen und entwickeln Prozesse im Kontext von Automatisierung und Digitalisierung weiter.
- **Führung und Zusammenarbeit:** Kultureller Wandel, Wissenstransfer und Innovationsfreude prägen Ihren Führungsansatz – Sie führen und entwickeln einen technisch-gewerblichen Bereich, mit rund 65 Mitarbeitenden unterteilt in drei Gruppen, im operativen Tagesgeschäft und in langfristigen Veränderungsprozessen.
- **Unternehmensverantwortung und Führungskreis:** Sie wirken an der Unternehmensstrategie mit, setzen Impulse auf Top-Management-Ebene und gestalten die Zusammenarbeit mit internen und externen Stakeholdern, insbesondere mit Gremien, Behörden und Politik.

## Ihr Profil

- Mit einem abgeschlossenen Ingenieurstudium im Bereich Energie- und Verfahrenstechnik, Elektrotechnik oder vergleichbarer Qualifikation sind Sie in Betrieb und Steuerung von Energieerzeugungsanlagen erfahren.
- Langjährige Führungserfahrung in komplexen Organisationsstrukturen mit Verantwortung für mehrere Einheiten und Führungsebenen sowie Ihre Souveränität sind Grundlage Ihrer natürlichen Autorität und hohen Akzeptanz im technisch-gewerblichen Umfeld.
- Mit hoher kaufmännischer Kompetenz, Erfahrung in der Steuerung von Kennzahlen und tiefem Verständnis der Energiemärkte (Strom, Wärme und CO<sub>2</sub>-Zertifikatehandel) gehen Sie Projekte unternehmerisch und ohne Scheu vor Zielkonflikten an.
- Im Change Management überzeugen Sie mit strategischer Stärke, zukunftsfähigen Visionen sowie der Durchsetzungsfähigkeit, diese in die Umsetzung zu bringen – entscheidungsfreudig, strukturiert und zielorientiert.
- Klare, prägnante Kommunikation und ein sicheres Auftreten gegenüber Entscheidungsträgern, Politik sowie internen und externen Stakeholdern machen Sie zum geschätzten Sparringspartner auf allen Ebenen.

## Ihre Vorteile

Neben einer außertariflichen Vergütung, einem Dienstwagen (inkl. Privatnutzung) und einem breiten Angebot an Unternehmensbenefits erwarten Sie ein hohes Maß an Gestaltungsspielraum sowie volle Rückendeckung durch das Management.

## Interesse?

Wenn Sie diese anspruchsvolle Managementaufgabe in einem Umfeld reizt, in dem Ihr Gestaltungswille auf echten Handlungsspielraum trifft, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung (inkl. Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnissen, Gehaltsvorstellung, Verfügbarkeit und der Kennziffer **ZF2605**) bis zum **7. Juni 2026**, ausschließlich über unser Online-Bewerbungsformular. Ihre Fragen beantwortet gerne Herr Engels unter 0421 – 830 614 27 oder [bewerbung-engels@kleinundkoepe.de](mailto:bewerbung-engels@kleinundkoepe.de).

### **KLEIN & KÖPFE Personalberatung GmbH**

Mühlenfeldstraße 35A

28355 Bremen

[kleinundkoepe.de](http://kleinundkoepe.de)

**KLEIN & KÖPFE**  
Personalberatung der Zukunft