

Junior-Berater*in für Privatkapitalmobilisierung und private Investitionen in städtische Infrastruktur

Einsatzort: Eschborn

Einsatzzeitraum: 01.07.2026 - 31.01.2028

Fachgebiet: Governance

Art der Anstellung: Vollzeit oder Teilzeit

Bewerbungsfrist: 10.05.2027

Tätigkeitsbereich

Städte tragen zu 75% der weltweiten CO₂-Emissionen bei. Allein für Investitionen in Klimaschutz benötigen Städte bis 2030 circa 4,3 Billionen USD pro Jahr. Privates Kapital ist zentral, um die Finanzierungslücke zu schließen. Die Mobilisierung geschieht derzeit nicht in der notwendigen Größenordnung und Geschwindigkeit. Der Fokus der Eigenmaßnahme (EM) liegt auf Überwindung von Hindernissen auf Ebene der Investitionsprojekte. Diese sind oft zu kleinvolumig für private Investoren im Verhältnis zu den erwartbaren Transaktionskosten. Hinzu kommt oft eine mangelnde Erfahrung bei der Strukturierung von Projekten, die eine Beteiligung durch den Privatsektor überhaupt erst ermöglicht. Potenziale stecken (1) im Aufbau von Kapazitäten zur Skalierung von Projekten, (2) in der entsprechenden Strukturierung für Investitionen des Privatsektors, (3) im Design von Aggregationsmechanismen, die Transaktionskosten verringern und den Einsatz von De-Risking und konzessionärem Kapital maximieren sowie (4) in der „Orchestrierung“ beteiligter Akteure für ein besseres Verständnis der jeweiligen Handlungszwänge und Opportunitäten. Übergeordnetes Ziel ist, Projektträger auf städtischer Ebene in den Official Development Assistance (ODA)-Partnerländern bei

der Strukturierung von Projekten zu stärken, die für (innovative, aggregierende) Finanzierungsmechanismen geeignet sind, die privates Kapital in größerem Umfang mobilisieren können wie bspw. Mischfinanzierungsfonds.

Ihre Aufgaben

- Enge Zusammenarbeit mit den beteiligten Teams verschiedener Vorhaben, die zur Eigenmaßnahme beitragen; Mitglied eines dynamischen und internationalen Teams
- Unterstützung der Koordination und Kooperation mit verschiedenen Umsetzungspartnern und der Aktivitäten in auszuwählenden Partnerländern
- Unterstützung des regelmäßigen Trendscouting von Themen und Stakeholdern in Wissensplattformen und Netzwerken wie bspw. der Cities Climate Finance Leadership Alliance, FAST-Infra, OECD DAC Community of Practice on Private Finance for Sustainable Development und/oder Convergence
- Unterstützung eines pro-aktiven Stakeholder-Managements zu Zielen der Eigenmaßnahme
- Mitwirkung bei Konzeption und Umsetzung von Aktivitäten und Beratungsdienstleistungen, u.a. zu Capacity Development / Trainingsformaten / Tools und -inhalten, zur Strukturierung von öffentlichen Infrastruktur-Projekten und der Ausgestaltung von Wissensprodukten
- Ausarbeitung von Hintergrunddokumenten wie Sachstände sowie Recherche und Aufbereitung von Fachinformationen
- Vorbereitung und Durchführung von Workshops, Trainings und Veranstaltungen
- Unterstützung beim Auftragsmanagement des Vorhabens; inkl. regelmäßiger Abstimmungsrunden, interne/externe Berichterstattung, Operationsplanung, Kommunikation und Wissensmanagement
- Mitarbeit in internen und externen Arbeitsgruppen, wie z.B. der GIZ Community of Practice Private Capital Mobilization
- Unterstützung bei der Erstellung und Steuerung von Verträgen (Consultants/Gutachter*innen sowie von Zuschüssen/Finanzierungen.)

Ihr Profil

Erforderliche Kriterien:

- Bachelor/Master-Abschluss in Wirtschaftswissenschaften/BWL/VWL, Entwicklungsökonomik, Finance, Internationale Beziehungen, Politikwissenschaften o.Ä.
- Erste Berufserfahrung im Bereich Nachhaltige Infrastrukturentwicklung und -finanzierung
- Erste Berufserfahrung in der Entwicklungszusammenarbeit, technischen oder finanziellen Zusammenarbeit, Konzeption und Umsetzung von Entwicklungsprojekten
- Kenntnisse und/oder Erfahrungen im Themenfeld urbane Infrastrukturplanung - und Finanzierung sowie der Zusammenarbeit mit Finanzinstitutionen (national, regional, multilateral), insbesondere rund um Beratungsleistungen zu Projektvorbereitung, u.a. technische Machbarkeits-Studien, Business Cases, Finanzierungslösungen
- Kenntnisse zu oder Interesse sich Wissen anzueignen zu: Finanzierungsmechanismen wie Fonds, Anleihen, Garantien sowie zu Blended Finance Modellen, Aggregationsmechanismen und der Strukturierung von PPP-Projekten
- Sehr positive Grundeinstellung für diverse und interkulturelle Arbeitskontexte und Teamzusammensetzung
- Ausgeprägte Kollaborationsfähigkeit und Koordinierungsfähigkeiten
- Spaß an selbständigem und agilem Arbeiten
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse

Wünschenswerte Kriterien:

- Ausgeprägte Erfahrung in der direkten Zusammenarbeit mit Städten oder städtischen Akteuren
- Sektorwissen zu Klima (Minderung, Anpassung / Resilienz) sowie Energie und/oder Mobilität und/oder Abfall
- Wissen zu und/oder Erfahrung in der Zusammenarbeit mit der vielfältigen Akteurslandschaft privater Investoren
- Sehr gute Kenntnisse in Französisch, Spanisch oder Portugiesisch sind von Vorteil

Hinweise

Der Arbeitsplatz ist für eine Besetzung in Vollzeit oder durch Teilzeitkräfte geeignet.

Die Bereitschaft zu regelmäßigen Geschäftsreisen wird vorausgesetzt.

Zur Erfüllung der Unternehmensziele ist die Bereitschaft der Mitarbeitenden für Einsätze an allen Standorten der GIZ im In- und Ausland von hohem Unternehmensinteresse.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir Bewerbungen grundsätzlich nur über unser E-Recruiting-System annehmen und bearbeiten können. Nach Bestätigung der erfolgreich erstellten Bewerbung bitten wir Sie, Ihren Spam / Junk Ordner regelmäßig zu überprüfen, da E-Mails unseres eRecruiting-Systems von manchen Providern als Spam eingestuft werden.

Unsere Benefits

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist Teil unserer Unternehmenspolitik. Flexible Arbeitszeiten und eine umfassende Vorbereitung der mitausreisenden Familie sind Beispiele für Möglichkeiten, die die GIZ ihren Mitarbeiter*innen bietet. Unsere Familienfreundlichkeit beinhaltet auch Unterstützung für die Betreuung von pflegebedürftigen Angehörigen., In unserem Unternehmen haben alle die gleichen Chancen, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, Religion, sexueller Orientierung oder körperlicher Beeinträchtigung. Fachliche und soziale Kompetenzen sind ausschlaggebend für die Besetzung unserer Positionen. Transparenz und faire Aufstiegschancen sind für uns ebenso selbstverständlich, wie die Übernahme von Führungspositionen unabhängig vom Geschlecht., Zu Beginn Ihrer Arbeit steht eine Einarbeitungs- und Vorbereitungsphase, die Ihnen erste Einblicke in die GIZ verschafft und die Grundlagen für den bevorstehenden Einsatz sowie den Kontakt- und Netzwerkaufbau legt., Das betriebliche Gesundheitsmanagement unterstützt unsere Mitarbeiter*innen weltweit in vielfältiger Weise dabei, ihre Gesundheit und Leistungsfähigkeit zu erhalten., Personalentwicklung sowie die Teilnahme an Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen sind für uns selbstverständlich. Unsere Akademie für Internationale Zusammenarbeit (AIZ) unterstützt Sie bei Ihrer Kompetenzentwicklung., Wir sind ein Dienstleister der internationalen Zusammenarbeit für nachhaltige Entwicklung und arbeiten weltweit für eine lebenswerte Zukunft. In mehr als 130 Ländern unterstützen wir Projekte, um

gemeinsam mit unseren Partnern nachhaltig Ziele zu erreichen., Nachhaltigkeit und Umweltbewusstsein zählt zu unserer Unternehmensphilosophie. Wir unterstützen Sie daher finanziell mit einem Jobticket., Umfangreiche Untersuchungen und Vorsorgemaßnahmen (z.B. bei Einstellung, vor Ausreise, während des Aufenthaltes in einem Einsatzland, im Notfall) sind für unsere Mitarbeiter*innen und mitausreisende Familienmitglieder eine selbstverständliche Leistung., Unter bestimmten Voraussetzungen ermöglichen wir unseren Mitarbeiter*innen das Ansparen von Arbeitszeitguthaben auf einem Langzeitkonto. Dieses Guthaben kann im Rahmen einer längeren Freistellung wieder abgebaut werden., Wir bieten Ihnen vielfältige Teilzeitmodelle, damit Sie Ihr Berufs- und Privatleben flexibel gestalten können., Wir honorieren die Erreichung vereinbarter Jahresziele durch eine variable Vergütung., Wenn Ihre Familie Sie bei einem Standortwechsel nicht begleiten kann, unterstützen wir Sie bei dem entstehenden Mehraufwand mit einem Trennungsgeld. Damit können Sie zum Beispiel Reisen, Verpflegungskosten oder Kosten für doppelte Haushaltsführung ausgleichen., Eine Rahmenarbeitszeit und die Möglichkeit zu mobilem Arbeiten bietet den Mitarbeiter*innen größtmögliche Flexibilität.

Über uns

Ihre berufliche und persönliche Entwicklung ist uns ein Anliegen. Bei der GIZ finden Sie deshalb weltweite Arbeitsmöglichkeiten und eine Atmosphäre, die geprägt ist von Vielfalt, Respekt und echter Chancengleichheit. Auch in Puncto Work-Life-Balance und Familienfreundlichkeit können sich unsere Leistungen sehen lassen. Flexible, Ihrer Lebenssituation angepasste Arbeitszeiten, ein umfassendes Onboarding sowie ein internes Gesundheitsmanagement sind neben der Möglichkeit zur Nutzung von Kinderbetreuungseinrichtungen und Eltern/Kinder Büros fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

Die GIZ ist Unterzeichnerin der Charta der Vielfalt. Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt im Unternehmen sind uns wichtig. Alle Mitarbeiter*innen sollen Wertschätzung erfahren – unabhängig von Geschlecht und geschlechtlicher Identität, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sozialer Herkunft, sexueller Orientierung.

Wir unterstützen Chancengleichheit und freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung.

Kontakt & Bewerbung

HR-Service Center
+49 6196 79-4455
hrsc@giz.de