

Akquisitionsmanager Renaturierungsflächen/ Ökopunkte (m/w/d)

Festanstellung, Vollzeit · Essen / Hybrid

Das sind Wir

Die **LandVest GmbH** ist ein gerade in Gründung befindliches, gemeinsames Unternehmen der GREENZERO GmbH und der AMWP Beratungsgesellschaft. Wir helfen Eigentümern, mehr aus ihren Flächen zu machen – durch die Vermarktung von Renaturierungsmaßnahmen, durch die Realisierung von erneuerbaren Energien und weiterer Nutzungsmöglichkeiten neben der Land- und Forstwirtschaft. Unser bekanntestes Tool ist die Plattform **oekopunktemarkt.de**, der einzige Marktplatz für Ökopunkte in Deutschland, der Anbieter und Nachfrager transparent zusammenbringt. Hierüber werden jährlich mehr als 10 Millionen Ökopunkte vermittelt.

Was sind Ökopunkte? Wer in Deutschland baut, muss den Eingriff in Natur und Landschaft an anderer Stelle ausgleichen. Dafür gibt es Ökopunkte – sie stehen für ökologische Aufwertung, etwa durch das Anpflanzen einer Hecke oder die Wiedervernässung einer Wiese. Der Markt wächst, die Nachfrage zieht an. Was fehlt, ist Angebot: Wir brauchen verlässliche Lieferanten/Partner in jeder Region Deutschlands, die passen Flächen oder direkt Ökopunkte bereitstellen können. **Genau dafür suchen wir dich.**

Deine Rolle

Du bist verantwortlich dafür, dass wir genug Ökopunkte/Fläche im Angebot haben. Dafür sprichst du mit Flächeneigentümern, baust ein verlässliches Netzwerk an Lieferanten/Eigentümern auf und verhandelst mit Partnern, die selbst Ökopunkte entwickeln. Den größten Teil deiner Zeit verbringst du im Austausch mit Eigentümern – denn ohne Fläche keine Ökopunkte. Du berichtest direkt an die Geschäftsleitung.

Deine Aufgaben

- **Lieferanten betreuen:** Du bist Ansprechpartner für unsere bestehenden Lieferanten, verhandelst Preise und pflegst die Daten sauber in unserem System. Du stößt Folgeaufgaben an – zum Beispiel, wenn ein Kunde Ökopunkte braucht, die nach einer anderen Bewertungsmethode des Bundeslandes berechnet sind.
- **Neue Lieferanten gewinnen:** Du suchst gezielt Lieferanten in den Regionen, in denen wir heute zu wenig Angebot haben. Du sprichst Eigentümer direkt an – vom Landwirt mit 50 Hektar bis zum Familienbetrieb mit mehreren tausend Hektar – und baust langfristige Beziehungen auf.
- **Partnerschaften aufbauen:** Du gewinnst Partner, die selbst Ökopunkte entwickeln – Flächenagenturen, Planungsbüros, Landschaftsentwickler. Du verhandelst mit ihnen Rahmenverträge und langfristige Vereinbarungen über künftige Projekte.
- **Strategie mitentwickeln:** Du hilfst zu entscheiden, wann wir Ökopunkte **selbst entwickeln**, wann wir sie **einkaufen** und wann wir mit einem **Partner** zusammenarbeiten. Dafür wägst du Kosten, Kapitalbedarf, Risiko und Geschwindigkeit ab.

Dein Profil

- **1-3 Jahre Berufserfahrung** in Flächenmanagement, Immobilien (Land- oder Agrar-Bereich), Landwirtschaft, Forstwirtschaft oder einem ähnlichen Feld
- **Deutsch** verhandlungssicher in Wort und Schrift (mind. C1)
- Du kannst mit ganz unterschiedlichen Eigentümern auf Augenhöhe sprechen – vom Landwirt mit 50 Hektar bis zum Verwalter eines Familienbetriebs mit mehreren tausend Hektar
- Du arbeitest **strukturiert und gründlich** – Daten und Listen pflegst du genauso ordentlich, wie du Gespräche führst
- Du packst an, suchst dir Aufgaben auch selbst und kommst mit wenig Hierarchie und viel Eigenverantwortung gut zurecht

Das wäre ein Plus

- Erfahrung mit **Ökopunkten, Ausgleichsflächen oder Flächenagenturen**
- Du bringst ein Netzwerk in der Land- und Forstwirtschaft oder bei größeren Familienbetrieben mit
- Du kennst dich mit dem **deutschen Naturschutzrecht** und den unterschiedlichen Bewertungsmethoden der Bundesländer aus
- Du hast schon einmal in einem gemeinsamen **Unternehmen mit zwei Gesellschaftern** gearbeitet oder Partnerverhandlungen geführt
- Englisch für den Austausch mit Partnern und Investoren

Benefits

- **Starte deinen Tag wie du es möchtest** - mit einem Hybrid-Modell und Gleitzeit (2 T./Woche im Büro, der Rest Remote) Die meisten Gespräche mit Eigentümern führst du online oder am Telefon
- **Faires und transparentes Gehalt: 50.000 – 70.000 € brutto/Jahr** - abhängig von Erfahrung
- Die Möglichkeit Prozesse nicht nur zu bequatschen, sondern **selbst mit- und neuzugestalten**
- Moderne Ausstattung mit einem Wahnsinnsausblick über den Ruhrpott im Design Office Essen
- Nur **5 Gehminuten zum Bahnhof** und viele **Parkmöglichkeiten**, sowie einem Zuschuss zum Deutschlandticket
- Ein Team, das wirklich glaubt, was es tut – und das jeden Tag!

Good to Know

- **Verantwortung von Anfang an:** Du arbeitest direkt mit der Geschäftsführung und packst eine der wichtigsten Aufgaben des Unternehmens an
- **Wir bieten eine echte Perspektive:** Wenn du lieferst, kannst du in 18–24 Monaten ein eigenes Team führen
- **Eine Sache, die sich lohnt:** Renaturierung ist gesetzlich vorgeschrieben, wirtschaftlich attraktiv und ökologisch wirksam – und du bist Teil eines jungen Unternehmens mit Energie und Drang nach vorne

Warum wir?

GREENZERO und ihre Tochtergesellschaften stehen für ganzheitliche Gestaltung von Umwelt- und Klimaschutzprozessen – smart, digital und wirkungsvoll. Als moderne Beratungs-, Projekt- und Flächengesellschaft unterstützen wir Unternehmen, Organisationen und Kommunen dabei, ihre Nachhaltigkeitsziele zu erreichen: von der präzisen Analyse über konsequente Reduktion bis hin zur glaubwürdigen Kompensation.

Eintöniger Büroalltag? Immer die gleichen Aufgaben?

Nicht bei uns. Das Leistungsspektrum bei uns ist facettenreich und bietet spannende, abwechslungsreiche Arbeit – ob Ökobilanzierung, Energieeffizienz, urbane Renaturierung oder nachhaltige Strategieberatung. Unser Team arbeitet interdisziplinär und dynamisch an Themen, die die Zukunft prägen: Klimaschutz, Biodiversität, Städte und Unternehmen im Wandel.

In projektbezogenen Teams erarbeiten wir kreative und auch unkonventionelle Lösungen – jeder Mitarbeitende kann hier seine Qualifikationen voll entfalten. Wir analysieren Prozesse und Strukturen, entwickeln Reduktionsmaßnahmen und setzen Kompensations- und Renaturierungsprojekte um: vor Ort, sichtbar, wirksam.

Klingt nach dir?

Dann schick uns deinen **Lebenslauf und eine halbe Seite**, auf der du erklärst, warum die Stelle zu dir passt. Ein klassisches Anschreiben brauchen wir nicht. Wir melden uns innerhalb einer Woche.

Danach folgen: ein erstes Gespräch mit unserer Personalabteilung, ein Fachgespräch mit der Geschäftsleitung und eine kleine Case Study.

Jetzt bewerben