



Greenpeace ist international, überparteilich und völlig unabhängig von Politik und Wirtschaft. Mit gewaltfreien Aktionen kämpft Greenpeace für den Schutz der Lebensgrundlagen. Mehr als 620.000 Fördermitglieder in Deutschland spenden an Greenpeace und gewährleisten damit unsere tägliche Arbeit zum Schutz der Umwelt, der Völkerverständigung und des Friedens.

Du bist eine erfahrene Führungsperson und ein Strategie-Kopf für crossmediale Kommunikation? Du weißt, wie man crossmediale Rollen und Kompetenzen weiterentwickelt und aufbaut, um Kampagnen- und Projektteams sichtbar und wirksam werden zu lassen? Dann werde unsere neue

Teamleitung (m/w/d) Entwicklung und Redaktion

in Vollzeit (37,5 Stunden)

befristet ab dem nächstmöglichen Eintrittstermin bis zum 31.05.2028

Für unser Team „Entwicklung und Redaktion“ mit etwa 20 Mitarbeitenden suchen wir eine Teamleitung, die in Zusammenarbeit mit einer fachlichen Leitung das Medienmanagement, die Webseite, SEO/GAIO sowie die Greenpeace-Nachrichten verantwortet. Du führst nicht nur Menschen, sondern gestaltest aktiv die Strukturen; Kultur und Prozesse, in denen moderne Kommunikation stattfindet. Gemeinsam mit anderen Teamleitungen im Bereich Kommunikation ist dein Ziel die maximale Wirksamkeit von Greenpeace Kampagnen und Projekten. Ebenso liefert dein Team überzeugenden Content gemäß unserer Fundraising- und Engagement-Strategien. Du trägst Teilverantwortung für die operative Umsetzung unserer Kommunikation über alle Kanäle hinweg, setzt moderne Technologien in einem Werterahmen ein und stellst sicher, dass unsere Botschaften genau die Zielgruppen erreichen, die wir bewegen wollen.

Deine Aufgaben im Detail

- **Leitung eines etwa 20-köpfigen Teams:** die Umsetzung der Organisationsziele mit OKR in deinem Team ermöglicht dir ein zielorientiertes und motivierendes Management. Gemeinsam mit deinem Team brichst du Organisationsziele auf individuelle Teamziele herunter und evaluierst deren Erfolg.
- **Entwicklung der Mitarbeiter:innen:** Durch regelmäßige Feedback- und Personalgespräche förderst du die Menschen in deinem Team, leitest individuelle und Teamentwicklungsmaßnahmen ab und sorgst für ein konstruktives, lernorientiertes Arbeitsklima.
- **Digitale Innovation:** Du forciert den Einsatz von KI-Tools, optimierst unsere Kanäle hinsichtlich SEO und GAIO und richtest unsere Webseite konsequent auf Fakten, Fundraising und Engagement aus.
- **Plattform-Management:** Du entwickelst die Greenpeace Nachrichten als zentrales Kommunikationstool zu unseren Förder:innen weiter.
- **Konflikt- & Kapazitätsmanagement:** Du erkennst Konflikte frühzeitig, moderierst Lösungen und klärst Konflikte zeitnah und konsequent.

Stellenanforderungen

Das bringst du mit

- **Leitungserfahrung:** Du hast bereits über längere Zeit Teams mit einer Größe bis zu 20 Personen disziplinarisch geleitet und verfügst über eine hohe Kompetenz in Gesprächsführung und Konfliktmanagement, sowie Methodensicherheit in der Teamentwicklung.
- **Strategischer Weitblick:** Du verstehst die Mission von Greenpeace Deutschland und kannst komplexe Kommunikationsanforderungen in einer sich schnell wandelnden Zeit antizipieren und strategisch nutzen.
- **Umsetzungsstärke:** Du hast die Fähigkeit, Leistung wertschätzend einzufordern, Lücken klar zu benennen und datenbasierte Anpassungen konsequent umzusetzen.
- **Ganzheitliche Sicht:** Du arbeitest an der Verbesserung der Außenwirkung von Greenpeace und hast dabei die internen Anforderungen der Organisation stets

im Blick. Darüber hinaus hast du eine auf gesellschaftliche Transformation ausgerichtete und diversitätssensible Perspektive.

Das bieten wir dir

- Den Reiz einer der größten und bekanntesten international tätigen Umweltschutzorganisation anzugehören und diese in der Bewältigung der größten Umweltprobleme und für mehr Frieden mitgestalten zu können
- einen abwechslungsreichen Job in einem professionellen Team mit viel Platz für eigene Ideen
- ein angemessenes Gehalt und gute Möglichkeiten der Weiterbildung
- einen Arbeitsort in Hamburg mit der Möglichkeit 50% der Zeit mobil zu arbeiten

Wir sind bestrebt, die Vielfalt unserer Gesellschaft in unserer Organisation abzubilden und arbeiten mit konkreten Maßnahmen an einem diskriminierungssensiblen, rassismuskritischen und inklusiven Arbeitsumfeld. Wir glauben an die Stärke divers aufgestellter Teams und freuen uns über Bewerbungen von Personen, die uns durch andere Perspektiven und Erfahrungshorizonte ergänzen.

Bereit, Verantwortung zu übernehmen? Dann bewirb dich jetzt bis 14.06.2026.

[Bewerben](#)