



**Region Hannover**

**Region Hannover-** Verwaltung und Arbeitsplatz für rund 3.200 Menschen.

Ob Nahverkehr, Gewässer- oder Umweltschutz - hier werden Aufgaben und Themen koordiniert, die die ganze Region betreffen.

Wir im Team Immissionsschutz nehmen u.a. Aufgaben im anlagenbezogenen Immissionsschutz wahr und setzen uns dafür ein, schädliche Einwirkungen auf den Menschen und seine Umwelt auf ein Mindestmaß zu beschränken. Im besonderen Fokus stehen regelmäßig Verfahren nach dem Bundes-Immissionsschutzgesetz (BImSchG) für Windenergieanlagen, Tierhaltungsanlagen und offene Großkaliberschießstände. Darüber hinaus werden immissionsschutzrechtliche Pflichten bei nicht genehmigungsbedürftigen Anlagen (z.B. Freizeit- und Sportanlagen und Großveranstaltungen) überwacht und durchgesetzt.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Sie zum nächstmöglichen Zeitpunkt als

## **Sachbearbeitung (m/w/d) Immissionsschutz**

### **Ihre Aufgaben**

- Anlassbezogene Überwachung von Windenergieanlagen, offenen Großkaliberständen sowie Anlagen der Tierhaltung und des Motorsports als genehmigungsbedürftiger Anlagen i. S. d. BImSchG
- Konzipierung, Koordinierung und Durchführung eines Überwachungskonzepts/-plans für eine Regelüberwachung
- Durchsetzung von Betreiberpflichten, einschließlich der Anforderungen der IED-Richtlinie, Vor-Ort-Inspektionen und Prüfung Emissionsberichtserstattung
- Bearbeitung von Anfragen nach dem Umweltinformationsgesetz

### **Ihr Profil**

- Befähigung für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt (Fachhochschulabschluss als Diplom-Verwaltungswirt\*in, Diplom-Verwaltungsbetriebswirt\*in, Bachelor Allgemeine Verwaltung bzw. Bachelor Verwaltungsbetriebswirtschaft) oder Zweite Angestelltenprüfung
- Alternativ erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium der Rechtswissenschaften mit erster juristischer Staatsprüfung oder einen anderen rechts- oder verwaltungswissenschaftlicher Studienabschluss auf Bachelor-Niveau
- Mehrjährige Berufserfahrung, idealerweise im anlagenbezogenen Immissionsschutz, ist erforderlich
- Kenntnisse einschlägiger Gesetze, Vorschriften und Regelungen, insbesondere im Bereich BImSchG, Verwaltungsvorschriften und technischer Regelwerke sind von Vorteil
- Gute Kenntnisse im Planungs-, Bau- und Verwaltungsrecht sowie ein ausgeprägtes Verständnis für fachbehördliche und fachgesetzliche Zusammenhänge sind wünschenswert
- Eigeninitiative, Kommunikationsfähigkeit

- Entscheidungskompetenz, Kritik- und Konfliktfähigkeit
- Bereitschaft zur Wahrnehmung von Außendiensten bei Anlagenbetreibern
- Es bestehen erhöhte Anforderungen an die körperliche Leistungsfähigkeit. Im Rahmen der Tätigkeit sind auch zum Teil nicht barrierefreie oder schlecht zugängliche Bereiche aufzusuchen.

### Wir bieten

- **Sicherheit** durch ein unbefristetes Arbeitsverhältnis mit den Sozialleistungen nach dem TVöD
- **Transparenz** durch Eingruppierung in Entgeltgruppe 11 TVöD, Berufserfahrung kann bei der Stufenzuordnung anerkannt werden
- **Für bereits verbeamtete Bewerber\*innen** besteht die Möglichkeit der Übernahme in ein Beamtenverhältnis mit Besoldung nach A11
- **Familienfreundlichkeit** durch flexible Arbeitszeitmodelle (Teilzeiteignung, Gleitzeitmodelle, Homeoffice-Möglichkeiten etc.), Belegplätze in einer Kinderkrippe, Ferienbetreuung für Schulkinder, Fluxx-Notfallbetreuung für Kinder und Angehörige mit Unterstützungsbedarf
- Ein **attraktives „Hannover Jobticket“** (Deutschlandticket für aktuell 34,95 Euro im Monat), Fahrradleasing
- Gezielte **Fort- und Weiterbildungsangebote**, im fachlichen und persönlichen Bereich

Die Region Hannover setzt sich für die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter ein. Sie arbeitet am Abbau von Unterrepräsentanzen im Sinne des Niedersächsischen Gleichbehandlungsgesetzes und begrüßt daher die Bewerbung von Männern.

Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Die Region Hannover strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an.

### Ihr Kontakt

Für Fragen und Informationen zum Stellenprofil steht Ihnen Frau Göbel, Leiterin des Teams Immissionsschutz Tel.: 0511 616-22753 zur Verfügung, Ansprechpartnerin im Team Operatives Personalmanagement 1 ist Frau Bögel Tel.: 0511 616-29490.

Haben wir Ihr Interesse an dem beschriebenen Aufgabengebiet geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung **bis zum 10.07.2026** über unser [Online Bewerbungsportal](#)