

Syndikusrechtsanwalt / Legal Counsel

Arbeitsrecht HR (m/w/d) -

Deutschlandweit



Die UKA-Gruppe gehört in Deutschland zu den führenden Projektentwicklern für erneuerbare Energien. Die Projektpipeline der Gruppe beträgt in all ihren Märkten aktuell mehr als 19 Gigawatt. Über ihre Betriebsführungsgesellschaft UKB übernimmt sie darüber hinaus die Betriebsführung für Wind- und PV-Parks.

Lass uns gemeinsam erfolgreich an der Umsetzung der Energiewende arbeiten. Hierfür suchen wir für unsere Standorte oder deutschlandweit einen Syndikusrechtsanwalt / Legal Counsel Arbeitsrecht HR (m/w/d).

Dein Beitrag zur Energiewende

Du sicherst die rechtliche Handlungsfähigkeit eines der führenden Energieparkentwickler Deutschlands – und gestaltest aktiv mit, wie wir als Arbeitgeber aufgestellt sind. Als Legal Counsel Arbeitsrecht / HR bist du die zentrale juristische Instanz für alle arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Fragen der UKA-Unternehmensgruppe – intern, eigenverantwortlich und auf Augenhöhe mit Führungskräften und Top-Management.

- Berate die gesamte Unternehmensgruppe eigenverantwortlich in arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Fragestellungen – von der Einzelfallberatung bis zur strategischen Einordnung

- Unterstütze Führungskräfte, HR und Top -Management mit klaren Handlungsempfehlungen und entscheidungsreifen Vorlagen – direkt, präzise und ohne juristische Umwege
- Erarbeite, aktualisiere und harmonisiere HR-Policies und Richtlinien unter Berücksichtigung aktueller rechtlicher und personalpolitischer Entwicklungen
- Erstelle und sichere die Qualität von Vertragsvorlagen für das HR-Vertragsmanagement der gesamten Unternehmensgruppe
- Begleite externe Prozessführungen in arbeitsgerichtlichen Verfahren auf interner Seite
- Schule interne Schnittstellen und Führungskräfte in arbeitsrechtlichen Fragestellungen sowie relevanten HR-Regelwerken
- Wirke in strategischen und operativen HR-Projekten mit – zur Sicherstellung der Rechtssicherheit und Umsetzbarkeit
- Bearbeite internationale arbeitsrechtliche Fragestellungen und unterstütze die Auslandsstandorte (u. a. USA, Spanien, Polen, Chile, Finnland, Italien) bei länderspezifischen Themen
- Gestalte den rechtssicheren Einsatz von KI in HR-Use-Cases aktiv mit – in enger Abstimmung mit Compliance und Datenschutz

Neben deiner Energie bringst du mit

- Du verfügst über sehr gute, aktuelle Kenntnisse im Arbeits- und Sozialversicherungsrecht – durch ein erfolgreich abgeschlossenes juristisches Studium (1. und 2. Staatsexamen) mit Schwerpunkt Arbeitsrecht
- Du bringst Praxiserfahrung in der Anwendung von Arbeits-, Lohnsteuer-, Sozialversicherungs- und Rentenrecht mit – idealerweise aus einer arbeitgeberorientierten Kanzlei oder einer Inhouse-Position
- Du hast generalistische Kenntnisse des HR-Life-Cycle und zentraler HR-Prozesse
- Du übersetzt komplexe juristische Sachverhalte in klare, adressatengerechte und rechtssichere Handlungsempfehlungen – auch für Nicht-Juristen
- Du hast ein grundlegendes Verständnis internationaler arbeitsrechtlicher Konstellationen und die Bereitschaft, Dich in länderspezifische Fragestellungen unserer Auslandsstandorte (u. a. USA, Spanien, Polen, Chile, Finnland, Italien) einzuarbeiten
- Du bringst Kenntnisse zu neuen regulatorischen Themenfeldern im HR-Umfeld mit – insbesondere zu KI-Regulierung (EU AI Act), Governance sowie den Schnittstellen

zu Compliance und Datenschutz beim rechtssicheren Einsatz von KI in HR-Prozessen

- Du arbeitest strukturiert, zuverlässig und eigenverantwortlich – und behältst auch bei parallelen Themen den Überblick

Unser Beitrag für dich

- unbefristetes Arbeitsverhältnis mit 30 Tagen Jahresurlaub
- anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem ambitionierten und international tätigen Unternehmen
- flexible Arbeitszeiten und Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- monatlicher Sachbezug im Wert von 50 Euro (netto)
- digitale Essensmarke im Wert von bis zu 50 Euro (netto)
- Förderung nachhaltiger Mobilität mit dem JobRad und Nutzung des Jobtickets
- Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge (20%)
- zugeschnittene fachspezifische Weiterbildungsmöglichkeiten
- regelmäßige Unternehmens- und Teamevents sowie gemeinsame Sportveranstaltungen
- kostenfreie Heißgetränke (Kaffee, Tee etc.) sowie Obst- und Gemüsekorb

Mitarbeitende bei UKA fühlen sich, im Vergleich zu anderen deutschen Unternehmen, überdurchschnittlich stark mit dem Unternehmen verbunden. Sie sind stolz auf ihre Projekte und Leistungen. Ein hoher Qualitätsanspruch ist in der Belegschaft fest verankert. Als Arbeitgeber setzt UKA darauf, ihre Mitarbeitenden umfassend zu unterstützen, um top Leistungen und persönliche berufliche Erfolge zu ermöglichen. Die hohe Loyalität und Leidenschaft der Mitarbeitenden für ihre Arbeit werden durch eine flexible Arbeitsgestaltung gefördert. Eine faire Vergütung, umfassende Mitarbeiter-Benefits sowie individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten machen UKA zu einem gefragten Arbeitgeber. Zentrale Aspekte der Arbeit bei UKA werden in regelmäßigen Umfragen unabhängig erfasst, was den Grundstein für eine kontinuierliche Weiterentwicklung des Unternehmens legt.

Wir schätzen Vielfalt und begrüßen alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer oder sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter und sexueller Orientierung.

Du bewirbst dich auf eine Stelle der UKA Umweltgerechte Kraftanlagen GmbH & Co. KG.

Gern kannst du bei Rückfragen vorab mit uns Kontakt aufnehmen, aber wir bitten um die Zusendung der Bewerbungsunterlagen ausschließlich über unser Bewerbungsformular.

Jetzt bewerben!