

Senior Referent*in Auslagerungsmanagement

Stellenanbieter: GLS Gemeinschaftsbank e.G.

Wir sind Pionierin im Bankgeschäft.

Seit 1974 finanzieren wir ausschließlich sozial-ökologische Projekte und Unternehmen. Wir arbeiten nicht nur sinnstiftend, sondern auch transparent. Als einzige Bank in Deutschland legen wir unsere Kreditliste offen. Wir sind eine stark wachsende Gemeinschaft, die Zukunft aktiv mitgestaltet.

Die Funktion gewährleistet die regulatorisch konforme, transparente und risikoorientierte Steuerung aller Auslagerungen und IKT-Dienstleistungen der Bank. Sie unterstützt die Einhaltung aufsichtsrechtlicher Anforderungen (z. B. MaRisk, DORA) durch strukturierte Risikoanalysen, Kontrollen und Berichterstattung und trägt zur Sicherstellung der operativen Resilienz bei. Gleichzeitig verantwortet sie die Identifikation, Bewertung und Überwachung menschenrechtlicher Risiken entlang der Wertschöpfungskette und leistet damit einen wesentlichen Beitrag zu Governance, Compliance und nachhaltiger Unternehmensführung.

Senior Referent*in Auslagerungsmanagement

In dieser Aufgabe übernehmen Sie

- Sie prüfen und bewerten, ob regulatorische Anforderungen, insbesondere aus MaRisk, DORA, EBA-Leitlinien sowie internen Vorgaben, eingehalten werden.
- Sie analysieren und beurteilen Risiken, die aus Auslagerungen und dem Einsatz von IKT-Drittdienstleistern entstehen.
- Sie begleiten und challengen die First Line of Defense bei Risikoanalysen, Kontrollkonzepten und der Umsetzung von Maßnahmen.
- Sie wirken an der Weiterentwicklung von Governance-, Kontroll- und Berichtsprozessen im Auslagerungs- und IKT-Drittparteienmanagement mit.
- Sie verfolgen Maßnahmen und Feststellungen aus Risikoanalysen, Audits und internen Kontrollen und gewährleisten deren zeitnahe Nachverfolgung, Dokumentation und Abschluss.
- Sie unterstützen den Menschenrechtsbeauftragten der Bank.
- Sie bereiten aussagekräftige Management- und Aufsichtsberichte vor (z. B. IKT-Auslagerungsreport, Statusberichte), liefern Kennzahlen und ableitende Handlungsempfehlungen und unterstützen so die Entscheidungsfindung des Managements.

Für diese Position verfügen Sie idealerweise

- Sie verfügen über eine abgeschlossene bankkaufmännische Ausbildung mit 3–5 Jahren einschlägiger Berufserfahrung.
- Sie besitzen ein sicheres Verständnis relevanter Vorgaben (DORA, BAIT, MaRisk, EBA-Guidelines) und können Dienstleistungen korrekt als Auslagerung bzw. Fremdvergabe

klassifizieren.

- Sie bringen mehrjährige Erfahrung in der Risikobewertung von IKT-Auslagerungen sowie im Umgang mit zentralen Auslagerungsregistern, Risikoanalysen und der Maßnahmenverfolgung mit.
- Sie verfügen über ein tiefgehendes Verständnis von IKT-Services, Informationssicherheit, KPIs, SLAs und Kontrollhandlungen; zudem Erfahrung in der Bewertung von Sicherheitsvorfällen, Störungen und Änderungen bei IKT-Dienstleistern sowie in Due-Diligence-Prüfungen (ISAE 3402, SOC-Berichte, Zertifizierungen) und aufsichtsrechtlicher Vertragsprüfung.
- Sie sind in der Lage, menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken zu identifizieren, zu bewerten und zu dokumentieren sowie Präventions- und Abhilfemaßnahmen abzuleiten und nachzuverfolgen.
- Sie analysieren und strukturieren komplexe Informationen, ergreifen proaktiv die Initiative zur Entwicklung pragmatischer Lösungen und gestalten zielgruppengerechte, klare Kommunikation.

Benefits

- Transparente Einkommensordnung: Wir haben eine transparente Einkommensordnung mit dem Höchstsatz an vermögenswirksamen Leistungen, Urlaubs- und Weihnachtsgeld. Weitere Zuschläge gibt es für Kinder und ja nach Wohnort an den Filialstandorten. Dein Gehalt erhältst Du von uns im Voraus am Monatsanfang, nicht am Monatsende.
- Beruf und Familie: Wir bieten Dir an unserem Standort in Bochum ein Eltern-Kind-Büro.

Deine Arbeitszeit kannst Du zeitlich flexibel gestalten und hast jederzeit die Möglichkeit im Home-Office zu arbeiten. Du passt Deinen Arbeitsalltag an Dein Leben mit Kind an, nicht umgekehrt.

Im Betreuungsfall hast Du zehn bezahlte Kinderkrankentage im Jahr ohne ärztliches Attest.

In den Ferienzeiten bieten wir Dir durch unterschiedliche Partnerorganisationen vergünstigte Kinderferienbetreuung an.

Männer und Frauen arbeiten bei uns gleichermaßen in Elternteilzeit.

- Sonderkonditionen für Mitarbeitende: Im Rahmen unserer Gebühren und Zinsrückerstattung bekommst Du bis zu 1.080 Euro im Jahr an Zinsen und Gebühren für Dein GLS Girokonto oder Deinen laufenden Kredit zurückgezahlt.
- 13. Gehalt: Bei der GLS Bank bekommst Du 13 Gehälter. Eine Hälfte im Juni für Deinen Sommerurlaub, die andere Hälfte zu Weihnachten.
- Bio Kantine: Unsere bio-zertifizierte Kantine am Hauptstandort Bochum versorgt Dich

täglich mit frisch zubereitetem Mittagessen inklusive Salatbar. Kostenfreies Obst und Gemüse steht den ganzen Tag über zur Verfügung. Die Getränkeversorgung beinhaltet Fair Trade Bio-Kaffee, Tee, Wasser, Milch und Hafermilch für den Arbeitsalltag.

- Zeitwertkonto: Mit dem Zeitwertkonto der GLS Bank kannst Du langfristig planen. Du sparst die Zeit auf einem eigenen Konto und entscheidest, wann und wie Du sie aus gibst. Zum Beispiel für ein Sabbatical oder eine längere Auszeit. Das Gehalt wird durch die vorherige Sparleistung weiter voll ausgezahlt. Eine weitere Möglichkeit ist ein früherer Renteneintritt.
- Großzügige betriebliche Altersvorsorge: Damit Du dir um Deine Zukunft keine Sorgen machen musst, bieten wir eine betriebliche Altersvorsorge und individuelle Beratungsgespräche für unsere Mitarbeitenden.
- Deutschlandticket: Damit Du immer umweltfreundlich unterwegs sind, zahlen wir für unsere Mitarbeitenden das Deutschlandticket, wenn es für den täglichen Pendelweg zum Einsatz kommt. Ausgenommen sind Mitarbeitende, die komplett remote arbeiten.
- JobRad: Wir legen Wert auf Nachhaltigkeit. Bei uns gibt es keine Dienstwagen, bei uns gibt es JobRad. Du sparst beim geleasteten Firmenfahrrad bis zu 40 % im Vergleich zum herkömmlichen Kauf.

In der GLS Fahrradflotte am Standort Bochum stehen vier Fahrräder zur privaten und beruflichen Nutzung bereit, darunter ein E-Cargobike und ein Faltbike.

- Ladesäulen und E-Carsharing: Bei uns tankst Du unter vergünstigten Konditionen Dein privates E-Auto mit 100 % Ökostrom. Besser noch: Verzichte auf ein privates Auto, denn Du kannst unsere E-Carsharing Flotte für private Zwecke nutzen und das zu bestmöglichen Konditionen. Vom Kleinwagen bis zum 7-Sitzer für Gruppenausflüge – für jeden Anlass das passende Auto.
- Sport und Mental Health: Unser Partner HanseFit bietet Dir eine breite Palette an Fitnessangeboten und Online-Fitnesskursen. In unserer Ruhe-Oase am Standort Bochum steht ein Massagesessel, den Du jederzeit für eine Auszeit nutzen kannst. Ebenfalls in Bochum finden wöchentliche Yoga- und Gymnastikkurse statt. Kostenlose Angebote zum Umgang mit Stress, Vitalität und Achtsamkeit erweitern unser Gesundheitsmanagement
- Hund am Arbeitsplatz: Bei uns kannst Du Deinen Hund mit an den Arbeitsplatz nehmen, wenn Dein Team keine Einwände hat und keine Allergie vorhanden ist. Viele Hunde sind bei uns am Standort Bochum unterwegs und als feste Teammitglieder in den Alltag integriert.
- Tausche Arbeitsplatz gegen Acker: Jedes Jahr hast Du die Möglichkeit eine GLS Firmenkundin hautnah zu erleben und eine Woche spannende Einblicke in einen Betrieb zu bekommen: Ein Müsli-Hersteller, ein Bauernhof, eine freie Schule. Mit dem

Einsatz von zwei Urlaubstagen tauschst Du für eine Woche Deinen Schreibtisch mit einem Acker oder einem anderen Ort, an dem unser Geld in Wirkung kommt.

- Gewinnerin des Corporate Health Award: Wir sind Gewinnerin des Corporate Health Award 2025. Er zeichnet die Unternehmen aus, die sich überdurchschnittlich für die Gesundheit ihrer Mitarbeitenden engagieren. Wir sehen den Menschen in seiner Ganzheit aus Körper, Geist und Seele und schaffen mit bedürfnisorientierten Angeboten und individueller Beratung bestmögliche Unterstützung. Bei uns gibt es u.a. eine Yogastunde in der Mittagspause, Gymnastik und Rückenfit am Arbeitsplatz am Standort Bochum und eine deutschlandweite Kooperation mit Hansefit.

Bewerben Sie sich

Diese Position ist mit einem **Jahreseinkommen zwischen 55.000 - 87.000** Euro zuzüglich möglicher Sozial- und Ortszuschläge dotiert.

Sie bringen nicht alles oben Genannte mit? Keine Sorge. Wir suchen Menschen, die Lust haben etwas zu bewegen. Sie sind noch unsicher und möchten vorher Fragen stellen? Dann nehmen Sie Kontakt auf. Fragen zur ausgeschriebenen Position beantwortet Ihnen gern Christian Krüger.

Sie haben eine Behinderung und möchten in den Austausch kommen? Gerne können Sie sich an unseren Schwerbehindertenbeauftragten Sebastian Hagenkötter wenden. Auch er steht mit Rat und Tat zur Seite.

Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen daher ausdrücklich alle Bewerbungen - unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, körperlichen Fähigkeiten, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle soll 01.10.2026 besetzt werden. Wenn Sie sich angesprochen fühlen und Sie aktiv in der GLS Gemeinschaft mitwirken möchten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum **24.07.2026** an **Christian Krüger und Lisa Wiezorrek** über unser **GLS Bewerbungsportal über den "Ich bin interessiert" Button**.

- **Anstellungsart:** Festanstellung
- **Arbeitszeit:** Vollzeit
- **Jahresgehalt:** 55.000–87.000 €
- **Berufserfahrung:** 3 - 5 Jahre

Bewerbungsschluss: 24.07.2026

Einsatzort: 44 Bochum / hybrid, Deutschland

Stellenanbieter: GLS Gemeinschaftsbank e.G.
Christstraße 9

44789 Bochum, Deutschland

Ansprechpartner: Lisa Wiezorrek

Telefon: 0234 579 710 0

Online-Bewerbung: https://gls.helixjobs.com/_/jobad?prj=100044P773

Ursprünglich veröffentlicht: 25.06.2026

greenjobs.de-Adresse dieses Stellenangebots: <https://www.greenjobs.de/a100153492>