

Fachbereichsleitung (m/w/d) für den Fachbereich 32 "Wasser, Abfall und Bodenschutz"

Stellenanbieter: Landratsamt Miesbach

Das Landratsamt Miesbach sucht eine

Fachbereichsleitung (m/w/d) für den Fachbereich 32 "Wasser, Abfall und Bodenschutz"

Für den [Fachbereich „32 – Wasser, Abfall und Bodenschutz“](#) suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt, unbefristet eine **Fachbereichsleitung (m/w/d)**.

Als Landratsamt Miesbach sind wir für die Verwaltung, Gestaltung und Weiterentwicklung unseres Landkreises zuständig. Unsere Mitarbeitenden arbeiten täglich daran, die Interessen unserer Bürgerinnen und Bürger zu vertreten und unsere Region als attraktiven Wirtschaftsstandort und Lebensraum nachhaltig zu stärken.

Der Fachbereich „32 - Wasser, Abfall und Bodenschutz" verantwortet den Vollzug des Wasser-, Abfall- und Bodenschutzrechts sowie wasserwirtschaftlicher Aufgaben. Mit einer rechtssicheren, fachlich fundierten und bürgerorientierten Aufgabenerfüllung trägt er maßgeblich zum Schutz der natürlichen Lebensgrundlagen und zur nachhaltigen Entwicklung des Landkreises bei.

Wir bieten unseren Mitarbeitenden ein attraktives Arbeitsumfeld, in dem Teamwork und Selbstverantwortung großgeschrieben werden. Gemeinsam schaffen wir die Voraussetzungen für einen zukunftsfähigen, lebenswerten und wirtschaftlich starken Landkreis.

Ihre Aufgaben

- **Leitung und Steuerung des Fachbereichs:** Fachliche, organisatorische und disziplinarische Leitung des Fachbereichs mit den Aufgabenbereichen Wasserrecht, Abfallrecht, Bodenschutz sowie der Fachkundigen Stelle für Wasserwirtschaft. Dazu gehören insbesondere die Führung und Weiterentwicklung eines Teams mit elf der Mitarbeitenden, die Verantwortung für Personal, Budget und Ressourcen sowie die Planung, Koordination und Priorisierung der Tätigkeiten zur Gewährleistung eines effizienten und wirtschaftlichen Geschäftsbetriebs.
- **Strategische Weiterentwicklung, Organisation und Veränderungsmanagement:** Entwicklung und Umsetzung fachlicher, organisatorischer und strategischer Ziele sowie Initiierung und Steuerung von Organisations-, Veränderungs- und Digitalisierungsprozessen.
- **Sicherstellung einer rechtssicheren und qualitätsorientierten Aufgabenerfüllung:** Gewährleistung einer einheitlichen, effizienten und rechtssicheren

Aufgabenwahrnehmung, Steuerung komplexer und grundsätzlicher Verfahren sowie kontinuierliche Weiterentwicklung des Qualitäts-, Prozess- und Risikomanagements.

- **Beratung der Verwaltungs – und Abteilungsleitung:** Fachliche Beratung in grundsätzlichen und strategischen Fragestellungen sowie Erarbeitung von Entscheidungsgrundlagen.
- **Repräsentation des Fachbereichs:** Repräsentation des Fachbereichs gegenüber politischen Gremien, Fachbehörden, Kommunen, Verbänden sowie weiteren internen und externen Partnerinnen und Partnern.

Anforderungen

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium für die 3. Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Verwaltung und Finanzen, fachlicher Schwerpunkt nicht technischer Verwaltungsdienst (Diplom-Verwaltungswirt/in) **oder** erfolgreich abgeschlossenes einschlägiges Hochschulstudium, z. B. Bachelor of Arts -Public Management oder Bachelor of Laws **oder** erfolgreich abgeschlossener Beschäftigtenlehrgang II (BL II) **oder** erfolgreich abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften mit Erster oder Zweiter Juristischer Staatsprüfung **oder** vergleichbares Studium
- Bewerbungen von sonstigen Beschäftigten (m/w/d), die die Voraussetzungen für eine Eingruppierung als sonstige Beschäftigte (m/w/d) nach dem TVöD erfüllen, sind ausdrücklich willkommen
- Fundierte Kenntnisse im Verwaltungsrecht und/oder im Wasser-, Abfall- und Bodenschutzrecht
- Führungserfahrung mit disziplinarischer Verantwortung für Organisationseinheiten (z. B. Teams, Sachgebiete, Referate, Abteilungen, Fach- oder Geschäftsbereiche) oder in einer vergleichbaren stellvertretenden Führungsfunktion
- Praktische Erfahrungen in der Steuerung fachlicher Projekte, insbesondere im Bereich der Wasserversorgung, sowie von Organisations-, Veränderungs- oder Digitalisierungsprojekten und in der fachbereichsübergreifenden Zusammenarbeit
- Kenntnisse im Umgang mit Haushalts-, Budget- und Ressourcenfragen; Erfahrungen mit betriebswirtschaftlichen Steuerungsinstrumenten und deren Nutzung für Führungs- und Entscheidungsprozesse sind von Vorteil
- Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit politischen Gremien sowie internen und externen Stakeholdern sind wünschenswert

Darüber hinaus zeichnen Sie aus:

- **Führungskompetenz und Personalentwicklung:** Sie führen Ihre Mitarbeitenden wertschätzend, klar und verbindlich. Sie geben Orientierung, fördern die fachliche und persönliche Entwicklung Ihres Teams und schaffen Rahmenbedingungen für eine motivierte und leistungsfähige Zusammenarbeit.
- **Strategische und fachübergreifende Kompetenz:** Sie erfassen komplexe rechtliche, fachliche und organisatorische Zusammenhänge, treffen fundierte Entscheidungen und entwickeln zukunftsorientierte Lösungen für die vielfältigen Aufgabenfelder des Fachbereichs Wasser, Abfall und Bodenschutz. Dabei denken Sie über den eigenen Fachbereich hinaus, erkennen Schnittstellen und fördern eine fachübergreifende

Zusammenarbeit – insbesondere im Zusammenhang mit Bauvorhaben, bei denen ein vernetzter Blick und gemeinsames Handeln entscheidend sind.

- **Organisations- und Steuerungskompetenz:** Sie koordinieren und priorisieren Aufgaben, steuern Ressourcen zielgerichtet und sorgen für eine effiziente, qualitätsgesicherte sowie rechtssichere Aufgabenerfüllung. Auch bei unterschiedlichen Anforderungen und komplexen Verfahren behalten Sie den Überblick.
- **Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit:** Sie kommunizieren sicher und adressatengerecht mit Mitarbeitenden, Führungskräften, politischen Gremien sowie externen Partnerinnen und Partnern. Sie vertreten den Fachbereich souverän nach innen und außen und schaffen Verständnis und Akzeptanz für Entscheidungen.
- **Verantwortungsbewusstsein und Entscheidungsstärke:** Sie übernehmen Verantwortung für die fachliche, personelle und organisatorische Entwicklung des Fachbereichs, treffen auch in schwierigen Situationen klare Entscheidungen und handeln dabei stets rechtmäßig, wirtschaftlich und lösungsorientiert.
- **Gestaltungs- und Veränderungsbereitschaft:** Sie treiben die Weiterentwicklung des Fachbereichs aktiv voran, gestalten Organisations- und Digitalisierungsprozesse mit und entwickeln Strukturen, Arbeitsabläufe und Standards kontinuierlich weiter.

Unsere Vorteile auf einen Blick

Neben einer attraktiven Vergütung in EG 12 TVöD VKA bzw. bis zur Besoldungsgruppe A 13 BayBesG und den umfassenden Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes können Sie sich auf Folgendes freuen:

- **Mehr Zeit & Familie:** flexible Arbeitszeiten und Arbeitszeitmodelle, familienfreundlicher Arbeitgeber, Mobilarbeit je nach Tätigkeit, 30 Tage Urlaub plus zusätzliche freie Tage am 24.12 und 31.12, Kinderferienbetreuung
- **Mehr Attraktivität:** Mitarbeiterrabatte für viele Einkaufs- und Freizeitmöglichkeiten, betriebliche Altersvorsorge, kostenlose Parkplätze, verkehrsgünstige Lage, Fahrradleasing, Zuschuss zum Deutschlandticket Job
- **Mehr Zukunft:** ein krisensicherer Arbeitsplatz, regelmäßige und individuelle Fortbildungen, bezahlte Weiterbildungen
- **Mehr Gesundheit:** Moderne Gesundheitsmaßnahmen, Betriebsarzt, Work Life Plattform
- **Mehr Sinn:** Arbeiten für das Gemeinwohl und den Landkreis Miesbach
- **Mehr Miteinander:** offener und vertrauensvoller Umgang untereinander, Mitarbeitererevents, gemeinsame Ausflüge

Die Stelle soll bevorzugt in Vollzeit besetzt werden, bei Vorliegen entsprechender Voraussetzungen ist eine Besetzung in Teilzeit möglich. Die Gleichstellung aller Mitarbeitenden ist für uns selbstverständlich. Bewerbende mit Schwerbehinderung werden bei ansonsten gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Das Landratsamt Miesbach ist als familienfreundlicher Arbeitgeber zertifiziert. Wir entwickeln fortlaufend Maßnahmen, die zu einer familien- und lebensphasenorientierten Kultur beitragen. Die Umsetzung dieser Maßnahmen ist Ausdruck der Wertschätzung gegenüber unseren

Mitarbeitenden.

Bewerben Sie sich jetzt, spätestens **bis zum 07.08.2026**, online über unser [Bewerberportal](#):

[JETZT BEWERBEN](#)

Für telefonische Rückfragen stehen Ihnen Frau Dr. Kreuzinger, Abteilungsleitung Abteilung 3 "Umwelt" (08025/704-3001) und Herr Kraljic, Fachbereich Z1 „Personal“ (08025/704-8121) gerne zur Verfügung.

Im Rahmen der Umsetzung der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) möchten wir Sie über unseren Umgang mit den Informationspflichten bei der Erhebung von Daten bei der betroffenen Person (Art. 13 DSGVO) mittels folgendem Link aufklären: <https://www.landkreis-miesbach.de/Datenschutz-Bewerber>

Bewerbungsschluss: 07.08.2026

Stellenanbieter: Landratsamt Miesbach
Fachbereich 32 "Wasser, Abfall und Bodenschutz"
Haus G - Rosenheimer Straße 3
83714 Miesbach, Deutschland

WWW: <https://www.landkreis-miesbach.de/>

Ansprechpartner: fachl.: Frau Dr. Kreuzinger; zum Verfahren: Herr Kraljic
Telefon: 08025 704-3001; -8121

Online-Bewerbung:
<https://karriere.landkreis-miesbach.de/jobposting/486a7fc4f3650c8b44e83d6bb13628a6ec5bc12b0?ref=homepage>

Ursprünglich veröffentlicht: 24.07.2026

greenjobs.de-Adresse dieses Stellenangebots: <https://www.greenjobs.de/a100154098>