

Abteilungsleiter (m/w/d)

Projektentwicklung Wind



Die UKA-Gruppe gehört in Deutschland zu den führenden Projektentwicklern für erneuerbare Energien. Die Projektpipeline der Gruppe beträgt in all ihren Märkten aktuell mehr als 19 Gigawatt. Über ihre Betriebsführungsgesellschaft UKB übernimmt sie darüber hinaus die Betriebsführung für Wind- und PV-Parks.

Lass uns gemeinsam erfolgreich an der Umsetzung der Energiewende arbeiten. Hierfür suchen wir für unseren Standort in **Rostock** einen **Abteilungsleiter (m/w/d) Projektentwicklung Wind**.

Dein Beitrag zur Energiewende

Du übernimmst die strategische, fachliche und personelle Leitung der Abteilung Projektentwicklung Wind für die Bundesländer Mecklenburg-Vorpommern und Schleswig-Holstein. Dabei stellst du sicher, dass Energieparkprojekte wirtschaftlich, realisierbar und genehmigungsfähig entwickelt werden und die vereinbarten Ziele in Bezug auf Menge, Zeit, Qualität und Wirtschaftlichkeit erreicht werden.

- Du richtest die Abteilung Projektentwicklung Wind an den Zielen und Strategien der UKA-Gruppe aus und steuerst das Projektportfolio unter Berücksichtigung von Fristen, Kosten, Qualität und verfügbaren Ressourcen.
- Du entwickelst regionale Projektentwicklungsstrategien für Energieparkprojekte und passt sie an veränderte gesetzliche, politische, technische und wirtschaftliche Rahmenbedingungen an.
- Du bist fachlicher Sparringspartner für dein Team und übernimmst Fachentscheidungen in komplexen Fällen.

- Du stellst Qualitätsstandards, regulatorische Vorgaben sowie bankenseitige und investorenspezifische Anforderungen über das gesamte Projektportfolio hinweg sicher und verantwortest das aktive Risikomanagement.
- Du stellst die fachliche Entwicklung zentraler Liefergegenstände sicher: von der Schaffung des Bauplanungsrechts und weiterer Genehmigungsvoraussetzungen über die wirtschaftlichste umsetzbare Planung und das Parklayout bis zur Flächensicherung und zum Projektabschluss.
- Du führst und entwickelst Teamleiter (m/w/d) sowie Mitarbeiter (m/w/d), planst die personelle Aufstellung der Abteilung und stellst gemeinsam mit HR eine bedarfsgerechte Ressourcen- und Kapazitätsplanung sicher.
- Du vertrittst die Abteilung nach innen und außen, pflegst Beziehungen zu Gemeinden, Kommunen und weiteren Stakeholdern
- Du stellst ein verlässliches Reporting sowie die rechtzeitige Eskalation bei Risiken und Zielabweichungen sicher.

Neben deiner Energie bringst Du mit

- Du verfügst über eine Qualifikation in Raumplanung, Umweltrecht, Landschaftsplanung, Geografie oder einem vergleichbaren Bereich, beispielsweise durch ein erfolgreich abgeschlossenes Fachhochschul- oder Universitätsstudium.
- Du verfügst über langjährige Erfragungen in der Projektentwicklung „Wind“ oder anderen artverwandten Bereichen oder vergleichbaren Positionen
- Du bringst mehrjährige Führungserfahrung mit und hast bereits Verantwortung für Teams sowie komplexe Projektportfolios übernommen.
- Du verfügst über ausgeprägte Planungs-, Organisations- und Prozesskompetenz sowie Erfahrung in der strategischen Ressourcen- und Kapazitätsplanung.
- Du hast ein tiefes Verständnis der rechtlichen, technischen und wirtschaftlichen Rahmenbedingungen der Projektentwicklung.
- Du kennst dich mit Portfolio- und Risikomanagement, Projektmanagementmethoden, Reporting und Controlling aus.
- Du trittst sicher in Verhandlungen und im Stakeholder-Management auf, denkst unternehmerisch und gehst Veränderungen flexibel und lösungsorientiert an.

Unser Beitrag für dich

- **unbefristetes Arbeitsverhältnis** mit 30 Tagen Jahresurlaub
- anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem ambitionierten und international tätigen Unternehmen

- **flexible Arbeitszeiten und Möglichkeit zum mobilen Arbeiten**
- monatlicher Sachbezug im Wert von 50 Euro (netto)
- digitale Essensmarke im Wert von bis zu 50 Euro (netto)
- Förderung nachhaltiger Mobilität mit dem JobRad
- Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge (20%)
- zugeschnittene fachspezifische Weiterbildungsmöglichkeiten
- regelmäßige Unternehmens- und Teamevents sowie gemeinsame Sportveranstaltungen
- kostenfreie Heißgetränke (Kaffee, Tee etc.) sowie Obst- und Gemüsekorb

Mitarbeitende bei UKA fühlen sich, im Vergleich zu anderen deutschen Unternehmen, überdurchschnittlich stark mit dem Unternehmen verbunden. Sie sind stolz auf ihre Projekte und Leistungen. Ein hoher Qualitätsanspruch ist in der Belegschaft fest verankert. Als Arbeitgeber setzt UKA darauf, ihre Mitarbeitenden umfassend zu unterstützen, um top Leistungen und persönliche berufliche Erfolge zu ermöglichen. Die hohe Loyalität und Leidenschaft der Mitarbeitenden für ihre Arbeit werden durch eine flexible Arbeitsgestaltung gefördert. Eine faire Vergütung, umfassende Mitarbeiter-Benefits sowie individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten machen UKA zu einem gefragten Arbeitgeber. Zentrale Aspekte der Arbeit bei UKA werden in regelmäßigen Umfragen unabhängig erfasst, was den Grundstein für eine kontinuierliche Weiterentwicklung des Unternehmens legt.

Wir schätzen Vielfalt und begrüßen alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer oder sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter und sexueller Orientierung.

Du bewirbst dich auf eine Stelle der UKA Umweltgerechte Kraftanlagen GmbH & Co. KG. Gern kannst du bei Rückfragen vorab mit uns Kontakt aufnehmen, aber wir bitten um die Zusendung der Bewerbungsunterlagen ausschließlich über unser Bewerbungsformular.

Jetzt bewerben!