Berater*in Wasserwirtschaft (m/w/d)

Stellenanbieter: confideon Unternehmensberatung GmbH

Du willst an Lösungen für die Wasserwirtschaft mitarbeiten? Dann bewirb dich jetzt.

Du passt zu confideon, aber nicht in eine fertige Stellenbeschreibung? Umso besser.

Wir könnten dir an dieser Stelle eine fertige Stellenbeschreibung präsentieren. Mit klar definierten Aufgaben, geforderter Ausbildung und der obligatorischen Liste an Erfahrungen, die du möglichst vollständig mitbringen solltest.

Doch wir gehen bewusst anders vor.

Denn wir suchen konkret Verstärkung für unsere Beratung – legen aber bewusst noch nicht fest, welches fachliche Profil diese Person haben muss. Vielleicht gibt es jemanden, der/die richtig gut zu confideon passt, obwohl das eigene Profil nicht in eine klassische Stellenbeschreibung passt.

Wir suchen Menschen, die etwas mitbringen, das uns weiterbringt – Erfahrung, Wissen, eine besondere Perspektive, neue Ideen oder Fähigkeiten, die uns bisher noch fehlen. Menschen, die Lust haben, Verantwortung zu übernehmen, selbständig zu arbeiten und die Wasserwirtschaft in Deutschland und confideon mitzugestalten.

Wer wir sind

confideon ist eine Unternehmensberatung mit Sitz in Berlin-Schöneberg. Unser Schwerpunkt liegt auf Unternehmen der Wasserwirtschaft und Stadtwerken. Wir begleiten Organisationen dabei, sich nachhaltig und resilient weiterzuentwickeln – von strategischen und organisatorischen Fragestellungen über betriebswirtschaftliche Themen bis hin zu Führung, Zusammenarbeit und Kompetenzentwicklung.

Unsere Aufgabenstellungen bewegen sich dabei häufig an der Schnittstelle von Technik und Organisation. Wir verbinden ein fundiertes Verständnis technischer und betrieblicher Zusammenhänge mit dem Blick auf Strukturen, Prozesse, Verantwortlichkeiten und die Menschen in der Organisation.

Dabei verstehen wir Beratung nicht als fertige Lösung, die wir unseren Kundinnen und Kunden überreichen. Wir wollen Veränderungen gemeinsam entwickeln und unsere Kundschaft dazu befähigen, anschließend selbständig weiterzumachen.

Und wir beschäftigen uns nicht nur bei unseren Kundinnen und Kunden mit der Frage, wie Organisationen gut funktionieren können.

Auch bei uns selbst probieren wir, neue Wege zu gehen, hinterfragen Bestehendes und entwickeln unsere Zusammenarbeit weiter. Gemeinwohlorientierung bildet dabei unsere Wertebasis. Dazu gehören für uns unter anderem Transparenz und Mitentscheidung, ökologische Nachhaltigkeit, Fairness und die Frage, welche Auswirkungen unsere Entscheidungen auf andere haben.

Bei confideon ist Unternehmensentwicklung nicht allein Sache der Geschäftsführung. Als Team übernehmen wir gemeinsam Verantwortung dafür, wie wir arbeiten und wie sich confideon weiterentwickelt. Dazu gehört auch, dass wir Entscheidungen und Regeln, die uns alle betreffen, gemeinsam gestalten – zum Beispiel unser Gehaltsmodell.

Wenn du genauer wissen möchtest, was wir tun, wie wir arbeiten und was uns wichtig ist, findest du **hier auf der Homepage** einiges über uns.

Wen wir suchen

Einen bestimmten Studienabschluss oder eine bestimmte Ausbildung setzen wir bewusst nicht voraus. Entscheidend ist für uns, dass deine bisherigen beruflichen Erfahrungen und Kompetenzen zu unserer Arbeit passen und du einen erkennbaren Beitrag zu unseren Beratungsprojekten leisten kannst.

Was uns bei der Zusammenarbeit wichtig ist:

- selbständiges Arbeiten
- strategisches Denken
- Übernahme von Verantwortung
- Freude an der Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Menschen und Organisationen
- Teamorientierung
- Bereitschaft zu bundesweiten Dienstreisen – überwiegend mit der Bahn
- verhandlungssichere Deutschkenntnisse

Was Du bei uns erwarten kannst

Transparentes Gehaltsmodell.

Unsere Vergütung folgt einem selbst entwickelten Gehaltsmodell, das sich an der Entgelttabelle des TV-V (Tarifvertrag für Versorgungsbetriebe) orientiert. Über die Anwendung und Weiterentwicklung des Modells entscheidet bei uns ein Gehaltsgremium. Und weil Transparenz für uns für alle gilt: Auch unsere Geschäftsführung wird nach diesem Modell vergütet.

Flexibel arbeiten – ohne starre Office-Regelung.

Bei uns gibt es keine festen Bürotage oder starren Präsenzvorgaben. Homeoffice ist selbstverständlich möglich und wir setzen auf Flexibilität und Eigenverantwortung. Gleichzeitig ist uns der persönliche Austausch wichtig, denn manches funktioniert vor Ort einfach besser.

Deshalb gehört eine gewisse Präsenz in unserem Büro in Berlin-Schöneberg für uns zu einer guten Zusammenarbeit dazu.

30 Tage Urlaub – ohne Urlaubsantrag.

Bei uns genehmigst du dir deinen Urlaub selbst. Natürlich mit Blick auf deine Projekte und nach Abstimmung mit dem Team. Wir setzen lieber auf Eigenverantwortung als auf unnötige Freigabeschleifen.

5 Tage jährlich für deine Weiterbildung.

Jedes Teammitglied verfügt über ein jährliches Weiterbildungsbudget von 5 Fortbildungstagen. Das dazu gehörige finanzielle Budget wird nicht ausgezahlt, sondern steht dir für Weiterbildungen zur Verfügung, die dich fachlich oder persönlich weiterbringen. Und weil Weiterbildung nicht immer in ein Kalenderjahr oder ein festes Budget passt, finden wir bei größeren oder mehrjährigen Vorhaben gemeinsam eine passende Lösung.

Deine Arbeitsausstattung suchst du selbst aus.

Was du für deine Arbeit brauchst, weißt du selbst am besten. Deshalb kannst du deine Geschäftsausstattung im vereinbarten Rahmen selbst auswählen.

Und sonst?

Je nachdem, was für dich sinnvoll ist, sind beispielsweise JobRad, Sachbezugskarte, Sportangebote, ÖPNV-Ticket oder BahnCard möglich.

Unser schönes Büro liegt mitten in Schöneberg – und wir arbeiten ziemlich gerne dort.

Deine Bewerbung

In deinem Anschreiben möchten wir erfahren, welche beruflichen Erfahrungen dich geprägt haben und wo du mit deinen Fähigkeiten, deinen Ideen und deiner Perspektive einen Beitrag bei confideon leisten könntest und möchtest.

Wir möchten verstehen, was du mitbringst, was dich interessiert und wo du Anknüpfungspunkte zu unserer Arbeit siehst.

Schick uns zusätzlich deinen Lebenslauf.

Weitere Unterlagen kannst du gerne ergänzen. Für den ersten Schritt brauchen wir sie aber nicht – falls sie später für uns relevant werden, fragen wir danach.
Bitte teile uns außerdem mit, wann du bei uns starten könntest, welchen Beschäftigungsumfang du dir vorstellst (Vollzeit oder Teilzeit mit gewünschtem Stundenumfang) und welche Gehaltsvorstellung du mitbringst.

Wir suchen grundsätzlich ab **Januar 2027** Verstärkung. Wenn du lieber früher oder später starten möchtest, lass uns darüber sprechen.

Wenn du dich in dem wiederfindest, was du über uns gelesen hast, und Ideen hast, wo du dich bei confideon einbringen könntest, freuen wir uns auf deine Bewerbung **bis zum 30.09.2026** per E-Mail an:

e.erguen@confideon.de.

Du hast noch Fragen?

Frau Dr. Ergün steht dir gerne zur Verfügung.

Bewerbungsschluss: 30.09.2026

Stellenanbieter: confideon Unternehmensberatung GmbH
Belziger Str. 69/71
10823 Berlin, Deutschland

WWW: https://confideon.de

Ansprechpartner: Frau Dr. Ergün
Telefon: 030 794909913
E-Mail: e.erguen@confideon.de

Online-Bewerbung: https://confideon.de/jobs/beraterin-wasserwirtschaft-m-w-d

Ursprünglich veröffentlicht: 20.08.2026

greenjobs.de-Adresse dieses Stellenangebots: https://www.greenjobs.de/a100154498