

Senior Projektmitarbeiter (m/w/d) digitale Technologien für den Energiesektor - als Elternzeitvertretung

Stellenanbieter: Deutsche Energie-Agentur GmbH (dena)

Über die dena

Auftrag der dena ist es, einen Beitrag zum Gelingen der Energiewende zu leisten. Als Kompetenzzentrum für angewandte Energiewende und Klimaschutz unterstützt sie die Bundesregierung beim Erreichen ihrer energie- und klimapolitischen Ziele. Dafür bringt sie Partner aus Politik, Wirtschaft, Wissenschaft und allen Teilen der Gesellschaft zusammen. National und international entwickelt die dena Lösungen für Klimaneutralität und setzt diese in die Praxis um.

Ihre Aufgaben

Werden Sie Teil des Future Energy Lab! Im Herzen von Berlin arbeiten wir im Arbeitsgebiet "Digitale Technologien" sowohl national als auch international an Projekten rund um die Themen Digitale Infrastrukturen, Cybersicherheit, Datengovernance, Datenökonomie, Datenanalysen sowie digitale Souveränität für Energiemärkte und -netze.

Als Seniorexpertin bzw. Seniorexperte bringen Sie sich an der Schnittstelle von Politik und Wirtschaft in spannenden Projekten zu Kernfragen der Transformation des Energiesystems durch die Digitalisierung und Innovationen ein. Sie unterstützen im Team die erfolgreiche Projektumsetzung sowohl inhaltlich als auch methodisch und organisatorisch durch das selbständige Managen von innovativen Projekten, Unterauftragnehmern und Stakeholder-Prozessen sowie die Recherche und Analyse von Informationen. Dafür sind die Integration von eigenem Fachwissen und fremden Positionen als auch das Management unterschiedlicher Anforderungen in komplexen Projektvorhaben im Kontext des Energiesystems und der Digitalisierung erforderlich.

Aufgabenschwerpunkte sind:

- Projektschwerpunkt liegt im Themenbereich intelligente Messsysteme, digitale Infrastruktur für Kommunen und Innovationen
- Mitarbeit in verschiedenen Projekten hinsichtlich energiewirtschaftlicher Prozesse und regulatorischen Fragestellungen (z.B. EEG, EnWG, Festlegungen der BNetzA, technische Hinweise und Leitfäden)
- Projektleitung für die Betreuung von Studien zum Ausbau digitaler Infrastrukturen und der Entwicklung eines Reifegradmodells zur Digitalisierung für Kommunen, Mitarbeit bei der Erstellung des Technologiescoutings
- Mitarbeit bei der Entwicklung von Projektvorhaben im Arbeitsgebiet einschließlich, der Analyse und kontinuierlichen Beobachtung des zugehörigen Marktfelds
- Mitarbeit in Facharbeitskreisen und Beratungen mit Kooperationspartnern aus Politik,

Wissenschaft, Wirtschaft, Verwaltung und Verbänden

- Moderation von Projektsitzungen und Workshops

Als Teil des Teams können Sie einen Beitrag zum Gelingen der Energiewende in vielen spannenden Projekten rund um das Thema Digitalisierung leisten. Wir bieten vielfältige und abwechslungsreiche Aufgaben, ein kollegiales Arbeitsumfeld und gute Chancen zur persönlichen Weiterentwicklung.

Die Stelle ist in Voll- oder Teilzeit zu besetzen und zunächst befristet bis zum 31.12.2027.

Ihr Profil

- erfolgreich abgeschlossenes Universitätsstudium der Wirtschafts- oder Ingenieurwissenschaften mit einem Schwerpunkt im Bereich der Energie
- Grundlegende Kenntnisse zu den aktuellen Herausforderungen der Energiewende und den Chancen der Digitalisierung
- Kenntnisse zu energiewirtschaftlichen Marktprozessen, zum Messwesen, zum Smart Metering und zur Digitalisierung des Energiesektors wünschenswert
- Mindestens zwei Jahre Berufserfahrung im Energiesektor
- Ausgeprägte Fähigkeiten zum analytischen und konzeptionellen Arbeiten
- Hohe Organisations- und Kommunikationsstärke
- Sehr gutes Auftreten und hohe Verbindlichkeit im Umgang mit Kooperationspartnern
- Sehr gute Kommunikations- und Teamkompetenz

Wir bieten

- Familienfreundliche und individuelle Arbeitszeit- bzw. Teilzeitmodelle
- Gleitzeit und Mobiles Arbeiten (bis zu 60% möglich)
- 30 Tage Urlaub
- 5 zusätzliche Kind-Krank-Tage bei vollem Gehalt
- Attraktive Arbeitsorte in Berlin mit ergonomischen Arbeitsplätzen
- Übernahme des Deutschlandtickets
- Jährliche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten und Mitarbeiterjahresgespräche
- Betriebliche Gesundheitsmaßnahmen und Gesundheitstage
- Beteiligung am Unternehmenserfolg
- Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge

Wir bieten eine wertschätzende, kollegiale und offene Arbeitsatmosphäre. Mit unserer Fachexpertise bringen wir gemeinsam die Energiewende voran und bauen unser Wissen fortlaufend aus. Wir sehen uns dem Deutschen Nachhaltigkeitskodex verpflichtet mit dem Ziel, bis 2030 klimaneutral zu sein.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen sind bei uns herzlich willkommen und werden bei gleicher Eignung bevorzugt im Bewerbungsprozess berücksichtigt.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser [Online-Portal](#).

Stellenanbieter: Deutsche Energie-Agentur GmbH (dena)
Chausseestr. 128 a
10115 Berlin, Deutschland

WWW: <https://www.dena.de>

Ansprechpartner: Patrick Metel
Telefon: 030 66777-263
E-Mail: recruiting@dena.de

Online-Bewerbung:

<https://www.dena.de/karriere/stellenanzeige/stellenangebot/senior-projektmitarbeiter-m-w-d-digitale-technologien-fuer-den-energiesektor-in-elternzeitvertretung-48459062>

Ursprünglich veröffentlicht: 16.09.2026

greenjobs.de-Adresse dieses Stellenangebots: <https://www.greenjobs.de/a100154937>