

Nachhaltigkeitsmanager (m/w/d) als Elternzeitvertretung

Stellenanbieter: Deutsche Energie-Agentur GmbH (dena)

Über die dena

Auftrag der dena ist es, einen Beitrag zum Gelingen der Energiewende zu leisten. Als Kompetenzzentrum für angewandte Energiewende und Klimaschutz unterstützt sie die Bundesregierung beim Erreichen ihrer energie- und klimapolitischen Ziele. Dafür bringt sie Partner aus Politik, Wirtschaft, Wissenschaft und allen Teilen der Gesellschaft zusammen. National und international entwickelt die dena Lösungen für Klimaneutralität und setzt diese in die Praxis um.

Ihre Aufgaben

- Verantwortung für die Nachverfolgung der Nachhaltigkeitsstrategie und -ziele (insb. Klimafahrplan 2030) inklusive Steuerung der Maßnahmenumsetzung (inkl. Beratung und Abstimmung mit der Geschäftsführung, dem Kernteam Nachhaltigkeit und den bestehenden Schnittstellen)
- Leitung und Koordinierung der Prozesse zur Nachhaltigkeitsberichterstattung inkl. Erstellung CO₂-Fußabdruck sowie Sicherstellung der Einhaltung regulatorischer Anforderungen
- Interne Kommunikation zu den Nachhaltigkeitsaktivitäten der dena
- Monitoring der Nachhaltigkeitsentwicklungen und ggf. Anpassung der Prozesse
- Steuerung von Beteiligungsprozessen der Belegschaft

Die Stelle ist in Teilzeit (32h) zu besetzen und als Elternzeitvertretung vom 01.12.2026 bis 31.03.2028 befristet.

Ihr Profil

- Abgeschlossenes (Fach)Hochschulstudium im Bereich Wirtschaftswissenschaften, Ingenieurwesen, Sozialwissenschaften oder vergleichbare Studienrichtung mit Erfahrung im Bereich Nachhaltigkeit
- Idealerweise praktische Erfahrung im Nachhaltigkeitsmanagement in Unternehmen
- Fundierte Kenntnisse in der Erstellung von Unternehmensberichten
- Mehrjährige Erfahrungen im Projekt- und Changemanagement
- Vorausschauende, analytische und strukturierte Arbeitsweise, bei der auch bei komplexen Aufgaben das Ziel im Blick bleibt
- Kommunikationsstarkes, sicheres Auftreten sowie Moderationsgeschick
- Flexibilität und Einsatzbereitschaft, proaktives Handeln, Freude an der Arbeit mit verschiedenen Akteuren und Teams
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Wir bieten

- Familienfreundliche und individuelle Arbeitszeit- bzw. Teilzeitmodelle
- Gleitzeit und Mobiles Arbeiten (bis zu 60% möglich)
- 30 Tage Urlaub
- 5 zusätzliche Kind-Krank-Tage bei vollem Gehalt
- Attraktive Arbeitsorte in Berlin mit ergonomischen Arbeitsplätzen
- Übernahme des Deutschlandtickets
- Zuschuss zur Bahncard
- Jährliche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten und Mitarbeiterjahresgespräche
- Beteiligung am Unternehmenserfolg
- Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge

Wir bieten eine wertschätzende, kollegiale und offene Arbeitsatmosphäre. Mit unserer Fachexpertise bringen wir gemeinsam die Energiewende voran und bauen unser Wissen fortlaufend aus. Wir sehen uns dem Deutschen Nachhaltigkeitskodex verpflichtet mit dem Ziel, bis 2030 klimaneutral zu sein.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen sind bei uns herzlich willkommen und werden bei gleicher Eignung bevorzugt im Bewerbungsprozess berücksichtigt.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser Online-Portal.

Stellenanbieter: Deutsche Energie-Agentur GmbH (dena)
Chausseestr. 128 a
10115 Berlin, Deutschland

WWW: <https://www.dena.de>

Ansprechpartner: Ines Rewel
Telefon: +49 (0)30 66 777 - 126
E-Mail: recruiting@dena.de

Online-Bewerbung:
<https://www.dena.de/karriere/stellenanzeige/stellenangebot/nachhaltigkeitsmanager-m-w-d-als-elternzeitvertretung-48487508>

Ursprünglich veröffentlicht: 07.10.2026

greenjobs.de-Adresse dieses Stellenangebots: <https://www.greenjobs.de/a100155249>